



החברה הכלכלית
לפיתוח כפר יונה

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

פרוטוקול ישיבת ועדת כ"א מיום 15/3/2026

נוכחים - חברי ועדה: עינב נגר(נציגת ציבור), ניצן ניידורף (נציגת ציבור), ענבל היימן גזברית
בן משה - מנכ"ל החברה הכלכלית
בת חן כהן - מנהלת לשכת מנכ"ל החברה הכלכלית
משקיף: עו"ד גיל שפטל - יועמ"ש החכ"ל, משרד עו"ד גיא ממן

על סדר היום:

בחינה ואישור מנהל/ת אגף תפעול בחכ"ל - מכרז מספר 17/2025

מהלך הדיון:

בן: התכנסנו בוועדת כח אדם לבחירת מנהל/ת אגף תפעול בחכ"ל. חשוב לי להדגיש אנחנו צריכים מישהו לטווח ארוך, הגיע לרמה של המון תשומת לב, חייבים לעשות את הגיוס, זימנו לראיונות 8 מועמדים הטובים שעברו.

חלקם מגיעים מעולם אחר וחלקם מעולם התפעול.

עולם התפעול נכנס, רוב הניהול זה ניהול ספקים, צריך יכולת מיוחדת מבחינת

עינב: הגדרות תפקיד היכן נמצאות?

בן: הגדרות של התפקיד הגדרה כללית, צריך תואר, ניסיון בתפעול במערכות דומות 3 שנים.

מערכות הכוונה בעולם המוניציפלי.

עו"ד גיל: ניגשו כ 82 מועמדים, 52 הסירו מועמדות, 19 מועמדים עברו לשלב הבא (מתוכם נבחרו 8 לשלב הראיונות בוועדת כ"א),

12 לא עמדו בתנאי הסף.

עינב: למה להביא לוועדה 8 מועמדים?

בן: אנחנו אמורים להביא את כל מי שעומד וראוי לעשות את התפקיד.

עינב: להביא 8 לוועדת כ"א זה הרבה

בן: עינב אני מסכים איתך אבל תזכרי שיש מגבלות ואני חייב ללכת לפי זה.

ניצן: מה השכר המוצע?

בן: מגבילה למשכורת מהנדסת, בסיס 19,000 ₪ בנוסף יש הוצאות רכב וכו'. מעריך כ 21,000 ₪ עד 22,000 ₪ ברוטו

בן: מציג את הפאנל ועדת כוח אדם.

מועמד: עדי אדרי

המועמד נכנס לחדר.

בן 33 מחדרה נשוי + 2

ניסיון: התחיל קריירה צבאית, למד תואר ראשון במינהל עסקים בשילוב הנדסאי תעשייה וניהול וממונה בטיחות.

עבד בחברת אינפניה (נייר חדרה לשעבר) מנהל ייצור, ניהל את כל האופרציה של הייצור, ממונה בטיחות בהעסקה

ישירה של 75 עובדים. התקדם להיות מנהל תפעול של המפעל, ניהול ישיר של 175 עובדים, 4 מחלקות שונות,

איכות, אחזקה טכנולוגיה מכשור. ניהל מפעל ייצור פלסטיק בקיסריה.

כיום מנהל לאבא שלי את החברה שלו חברת שליחויות (חברת קרגו) קו חדרה, הוא קצת לא מצליח לייצב את עצמו

עשיתי לו סדר. המציא אפליקציה שנקראת סאן קאי שמאפיינת כתב כמויות של ניהול כל כתב כמויות אפשרי,

מאתרת קבלנים, חריגה מתקציב, חיסכון במקום אחר בשלב של חריגה, עליות ופחת, הצעות מחיר ושיפור, מביא

סדר וארגון, עובדים מרוצים בפאן האישי, רצון, סדר, משמעת.

בן: שאלות?

ניצן: למה השינוי עכשו שאתה רוצה לעשות?

עדי: מחפש משהו מסודר ויציב, יציבות כלכלית, מקום שאוכל להשפיע. להרגיש שאני שייך.

המועמד יוצא מהחדר.



מועמד : ארנון עוזרד

המועמד נכנס לחדר.

גרוש 2 ילדים מקיבוץ ברקאי

24 שנה האחרונות עובד ופועל בעולמות ניהול הרכש, לוגיסטיקה, ניהול התפעול כולל אלמנט לוגיסטי. עבודה בתחום הרכש ואחזקה, עבודה שצריך לבצע עם המון תשומת לב, בקשר מול האחזקה, והקבלן והצעות מחיר. לפני כן עבד בחב' בטחוניית בהרצליה, לוגיסטיקה גלובלית, פליי קרגו, ניהול מייזם לוגיסטי למרכז הלוגיסטי, ניהול מרלוג, ניהול ספקים, תחזוקה שוטפת.

כיום אני מנהל לוגיסטיקה ורכש בחברה עם אורטנציה ביטחונית, הרבה מאוד רכש מחו"ל קבלנים מכל הסוגים כולל הבטים של לוגיסטיקה מחסנים אחסנה קבלני אחסנה ושילוחים.

בן : שאלות

עינב : אני רואה שעבדת בחברות גדולות, עכשו לעבור לרשות מקומית, שבתהליכים אחרים זה משהו שמדבר אליך? ארנון : מדבר אליי, כל העבודה מבחנתי ברשות מקומית, גופים שמספקים שירות לעירייה, זה כן מדבר אליי, מאתגר אותי.

מקום קטן בתפקיד חדש יש מה לתרום ולהרים את הדברים לקחת אותם קדימה, וגם על בסיס הניסיון שלי עבודה עם קבלנים ונותני שירות כאלה ואחרים, כל הנושא שקשור לתכנון ובכלל בהבט יכולות ואסרטיביות הנדרשת בתפקיד כזה מבחנתי יכול להתאים לי.

בן : מבחינת המיקום זמן נסיעה ?

ארנון : סדר גודל של 40 דקות.

המועמד יוצא מהחדר

בן : מציג את הפאנל ועדת כוח אדם.

מועמדת : קרן מזרחי

המועמדת נכנסת לחדר.

בת 44 נשואה + 4 ילדים מעולש

גילוי נאות, יום עובדת בעירייה כעוזרת מנכ"ל, לפני כן ניהלתי את המוקד העירוני.

הגעתי מהתחום הפרטי, 8 שנים מנהלת אזור ברשת סטודיו c

באה מעולם הניהול.

כחלק מהתפקיד שלי כעוזרת מנכ"ל, אחריות על מספק פרויקטים בעירייה, תוכנית המראה, ניסיון בתחום מבנים ציבוריים, התנהלות מול משרד הפנים, אחריות על חוזים ומכרזים בתחום של הלשכה, קידום פרויקטים עולם הבניה והתשתיות בסוף משהו מהותי, אפשר ללמוד, ותמיד החשיבה מעבר לקופסא. מינפה פרויקט מצלמות בעיר, מכירה את כל המערך ורוכשת מידע תוך כדי תנועה.

ניצן : היית שנה בלשכת מנכ"ל. למה השינוי ?

קרן : ניהלתי כשנתיים וחצי את המוקד העירוני, המנכ"ל הקודם מינה אותי לעוזרת מנכ"ל

החליפו מנכ"ל וזה חלון הזדמנויות להתקדם לדבר הבא וזו הסיבה שהגשתי מועמדות.

אני חושבת שיש לי מה לתרום, אני חלק מהמערכת, יכולה ומסוגלת לעשות את התפקיד.

עינב : עשית תפקיד ממש מעניין, זה תפקיד חדש וצריך לפתח אותו. האם את פנויה לדבר הזה ?

קרן : אני באה סופר לעבוד, מאוד יסודית, יודעת לעשות הפרדה בין הבית לעבודה, מתייצבת כל יום לעבודה. לא

אלך על משהו שלא מתאים לי. שלמה עם זה. בניה וצמיחה של תפקיד חדש, יש אופק.

ויכולה לעשות את התפקיד על מלא.

המועמדת יוצאת מהחדר.



מועמד : שי גאדיר

המועמד נכנס לחדר.

מנתניה נשוי + 3

היום מנהל תפעול רכש ולוגיסטיקה, על כמה כובעים, בחברת תקשורת, למד מה זה תשתיות, מנהל צי רכב מול תקציב מכיר כתב כמויות, פיקוח לוגיסטי, למכסן רווחים, סוג של בלם, מבין בייבוא, אחראי על הכספים. באייבורי הרצליה, מנהל סניף, אחריות על כיבוי אש, תפעול שוטף של הסניף נסע למשטרה לקבלת האישורים. מבין מערך לוגיסטי, קבלת סחורה, מאוד ממוקד ושיטתי.

לפני כן ניהל מערך לוגיסטי, מרלוג של 3000 מטר, עם צוות עובדים, ניהול תחזוקת מבנה, תחזוקת כלי עבודה העצמת עובדים.

בן : שאלות ?

ענבל : למה אתה רוצה לעשות שינוי ?

שי : אני רוצה להתפתח, כפר יונה היום במקום של התפתחות, יש איפה להתפתח ולגדול יחד עם החברה.
המועמד יוצא מהחדר.

בן : מציג את הפאנל ועדת כוח אדם.

מועמד : ישראל פסקר

המועמד נכנס לחדר.

בן 34

עסק בניהול תפעול נכסים בבניין משרדי הנדסה, אחראי על האחזקה ותפעול באופן שוטף.

נתן שירות חיצוני בעניין עבודות אחזקה, גינון וכל עבודה נדרשת, עבודה מול תשתיות.

היה אחראי על מחסן לוגיסטי בחיפה, אחריות על כל המעטפת ואחזקה, שמירה, שינוע ציוד, אישורים הזמנת מנופים וכל השוטף. התעסק בתחום התקציב מחלקתי (מחלקת תפעול ואחזקה) במסגרת תפקידו.

מגיע מעולם התפעול, לפני כן עבדתי במשרד הביטחון, ניהול פרויקטים בשני כובעים, כובע אחד ניהול פרויקט מול משרד הביטחון מול ראשי אגפים, מלווה קבלנים, אבטחת מידע, אין חריגות, נתן הנחיות שוטפות.

כובע שני ניהל את כל האופרציה של המשרד, החל מתפעול שוטף, עובדי ניקיון, נותני שירות חיצוניים, צוות שמירה. שדרוג וייעול תהליכים בארגונים.

יו"ר בתחום הבטיחות – עבר אסמכה, ניהול תקציב בצורה חכמה – דוחות רבעוניים

בן : שאלות

ניצן : היום אתה לא עובד ?

ישראל : נכון אני סיימתי לעבוד שם לפני כ 4 חודשים, מהסיבה שהחברה החליטה לעשות שינוי בארגון, שינתה תפקידים בחברה, ואני מחפש את האתגר הבא.

עניב : אני רואה שעבדת בחברות גדולות, בתפקיד הנוכחי הזה שונה ממה שעשית בחברות האחרונות, כאן זה יותר שטח, בניית תהליכים זה משהו שונה.

ישראל : אני מתחבר לעולם השטח, הייתי אחראי על מרלוג בצפון הארץ, המון עבודות שטח עם ממונה בטיחות, לראות שאין עבירות בטיחות, הקמה והפיכה של המקום, הסמיכו אותו למעבדה, עבודה מול רגולציה, בעל השכלה משפטית. אני תמיד חקרתי במסגרת החוק מה מותר ומה אסור. אני בן אדם של שטח. מאוד פעיל.

במשרד הביטחון 80% שטח. יודע מה זה לעבוד בשטח ומאוד מתחבר לזה.

בן : שאלות ?

אין

המועמד יוצא מהחדר.



בן : מציג את הפאנל ועדת כוח אדם.

מועמד : רם אביטל

המועמד נכנס לחדר.

מגיע מעולמות הניהול של מערכים מורכבים, תפעול, הובלת תהליכים. ניהול תקציבים, עבודה מול קבלנים. רואה הזדמנות להביא את הידע שלי והניסיון מהעולם הפרטי למוניציפלי. מגיע עם ניסיון עשיר בתחום, הוביל לא מעט תהליכים וצוותים וצלח מאוד עינב : באיזה חברת מיקור חוץ עבדת, אתה עדין שם ?
רם : לא עזבתי. ניהלתי מספר מערכים, תשתיות וכל מה שמשמע, עד להבאת תוצר מוגמר ללקוח.
ענבל : בשלטון מקומי אין לך ניסיון ?
רם : נכון אין לי ניסיון. בא מניהול ערכים גדולים יכול להביא את הסדר והבקורות וללמוד את העבודה בשטח.
בן : מבחינת מיקום אתה גר בראש העין ..
רם : לי 30 דק', לא בעיה.
המועמד יוצא מהחדר.

בן : מציג את הפאנל ועדת כוח אדם.

מועמד : ניתאי קרן

המועמד נכנס לחדר.

מגיע מעולם הבינוי בעיקר

לפני כ 6 שנים עבד במועצה במגידו, חיבר הפעלה והגברה, עבד בכל הארץ, אין בעיה מבחינת נסיעות מנהל מפעל ותפעל, עבד במועצה אזורית מנשה, ניהל את כל המשק והחקלאות של המושב.
מול המועצה ואנשים לא פשוטים ולא מקצועיים, אזרחים שרוצים לדעת דברים בפגישות שבועיות.
עולם הבינוי מוכר, בנה מעבר ל 12 פרויקטים בעפולה עלית. ניהל את התפעול, עבודות בדק, ניהול פרויקטים, קריאת תוכניות מתכון ועד מסירה.
במוניציפלי עשה פרויקטים ביישוב מטעם הועדה של היישוב.
עינב : מדרך עוז איפה זה
ניתאי : צומת מגידו לפני עפולה
עינב : במוניציפלי מנהל תחום במושב שיתופי ?
ניתאי : המשב בנוי באגודה חקלאית, באמצעות הרחבה יש הרבה עומס על מנהל המשק, אני ניהלתי את תחום ההרחבה, ואת השירותים של היישוב ניהול משק בכדי להחזיק את כל המכלול. תפקיד בשכר.
המועמד יוצא מהחדר.

בן : מציג את הפאנל ועדת כוח אדם.

מועמד : עודד פרוייליך

המועמד נכנס לחדר.

עבד בבנק דיסקונט במחלקת הביטחון, אחראי תפעול ובקרה

איש ביצוע, ביקורות, יוזם, עובד שטח, מקדם דברים

עבד מול משטרת ישראל, כ"א, יחידת מטה ושטח

הגדיר שת"פ לצורך מניעה של הונאה

תקשורת בן אישית טובה מאוד

היה קב"ט – ניהל פרויקטים ושיפץ סניפים, שת"פ עם מח' אחזקה, וביטחון, מקצר תהליכים ולתת מנוף לפרויקט.
נמצא היום בוועד של המועצה ביישוב מתן שבו גר, מקדם פרויקטים, רותם לקהילה

המועמד יוצא מהחדר.



החברה הכלכלית
לפיתוח כפר יונה

מתקיים דיון פנימי:

בן: בכמה מילים, קרן נגעה בדיוק, אם זה הכנת מכרזים, תפעול וכל מה שהיא עושה בעירייה. מלומדת עם ניסיון בעירייה, רוצה לעשות שינוי. בעיניי זו מועמדת ברמה הגבוה ביותר גם מבחינת כישורים וגם מבחינת אנושיות ומה שהיא, ומה שמביאה.

בן: הצבעה

החלטה:

חברי הועדה מאשרים פה אחד כדלקמן: **המועמדת קרן מזרחי לתפקיד מנהלת אגף תפעול בחכ"ל**
כשיר 2: עדי אדרי
כשיר 3: ישראל פסקר
המכרז מסתיים.

ענבל דרור היימן
גזברית
עיריית כפר-יונה

חתימת יו"ר הועדה
ענבל דרור היימן - יו"ר הועדה