

פרוטוקול ישיבת דירקטוריון מיום 18/8/2025

נוכחים חברי דירקטוריון: אלברט טייב, יגאל אשרם, ענבל דרור היימן, אלי דיגא, גלית אולמן, ניצן ניידורף, עינב נגר

נעדרים: צביקה ימין, מעיין חגיג, עמית אזולאי

משתתפים:

בנימין בן משה - מנכ"ל החברה הכלכלית
בת חן כהן - מנהלת לשכת מנכ"ל החברה הכלכלית
עו"ד שגית אביבי גליקסמן – יועמ"ש החברה הכלכלית
עו"ד גיל שפטל – יועמ"ש החברה הכלכלית

על סדר היום:

אישור ראש אגף הנדסה לחכ"ל
אישור מנהלת חשבונות ראשית ומנהלת כספים לחכ"ל

מהלך הדיון:

אלברט: התחלנו לעבוד ביפה נוף החכ"ל נכנס לעבודה ביפה נוף אנחנו גם מנגישים את מגרש הספורט שיש בתוך בית הספר ולציבור הכללי. עושים שם פגישה, העבודה כבר צריכה להסתיים, יש לנו את ב.מ. 300 זה כל האזור הוותיק של כפר יונה נכנסים לעבודה שבוע הבא, כמובן כל אזור התעשייה שמזיל טיפת זיעה מבן במשך כל השבוע. אנחנו נמצאים כרגע באישור של הסכם חדש, אנחנו מנסים גם בן שגיא ואני לשנות את ההסכם שנחתם ב 2012 הוא לא מתאים להיום, מדבר על תשתיות בלבד, ואנחנו גם ביזמות וזאת פריסת העולם שלנו אנחנו רצים לקדם גם את החכ"ל שיהיה להם כמה שקלים מכל הזימות, מהפיתוח וישיבה חדשה, וגם אתם יודעים לעיר יזמות זה דבר מאוד מאוד מצליח מאוד חשוב, יכול להעשיר את הקופה של העירייה וגם של החכ"ל.

עו"ד שגית עבדה על הסכם חדש שהוא כולל לא רק תשתיות כפי שהיה עד היום, גם כולל נושא של יזמות זה חשוב לכל פרויקט שנצטרך חוזה חדש ברגע שנחתום על ההסכם סיימנו את ההתקשרות.

ענבל: סליחה עוד פעם מדובר על כפר יונה.

אלברט: באותה שורה, אנחנו ישבנו אנחנו, אתם יודעים אני בעצם בשני כובעים, כובע אחד יו"ר הדירקטוריון, כובע שני אני ראש עיר לפעמים יש ניגודי עניינים, אבל בשני הכובעים האלה ישבנו גם עם ענבל גם עם אלי וגם עם היועמשיית שלנו אנחנו גם נביא את זה לישיבה הבאה, עשינו מסגרת חדשה להתקשרות ביינו לא רק ה 5% העלנו בכמה אחוזים וזה לא ענין של עבודה אלא מה שחשוב כאן זה התגמול של החכ"ל וכל העניין הצמוד שבעצם עושה, זה כל הסיפור. חישבנו עם ענבל 30% והוספנו ביד רחבה מצד אחד שאנחנו מפרגנים, מצד שני זה כסף שנכנס לחכ"ל במקום שירוויחו חברות אחרות החכ"ל ררויח בסופו של יום אם נסתכל על זה, זה חוזר אלינו ולתושבים וזה מה שחשוב.

הנושאים האלו יחזרו רוב אלינו בישיבה הבאה מעריך שזה יהיה לפני החגים צריך לעשות ישיבה חגיגית פרונטלית מהכיוון של החכ"ל לא להתקמץ על הדירקטורים וזהו. בסך הכל אני באמת אומר, אני מאוד מרוצה מההתקדמות של החכ"ל, ככה צריך לעבוד. ותודה לכם. על השותפות שיש על העבודה וההכלה.

בן: שלום לכולם, אני אמשיך ככה בכמה דברים שאלברט נגע, אנחנו באמת עובדים היום בהרבה נקודות. הסיבה שלא עשיתי ישיבה פרונטלית, כי לא מעט אנשים לא נמצאים פה, תקופה של חופשות, מצד שני אנחנו באמת בגלל עומס העבודות יש לנו כמה דברים נחוצים ובעייני הדבר המהותי שביניהם זה אישור כאן

בדירקטוריון של העסקה של מהנדסת החברה שתיכנס, ככה בהתייעצות עם הרבה חברות כלכליות אחרות הבנתי כמה קשה להשיג מהנדס חברה כי השכר אינו ראלי ולכן מאוד מאוד קשה לקבל. היום שמעתי ממנכ"ל חדרה של החברה הכלכלית, הוא הרבה זמן מנסה למצוא עשו את זה באיזה שהיא העסקה חיצונית, כל מיני דברים כאלה ואחרים בכדי לפתור את הבעיה הזו, זו בעיה כלל ארצית, כאן נפתחו 4 מכרזים תרום תקופתי שלא צלחו.

אנחנו בעצם בחרנו את המועמדת הטובה ביותר הן בגלל העומס שיש לנו, ניצן מכירה אותה וגם עינב מועדת כ"א.

נמצאת כיום בעיריית נתניה באגף הנדסה, יש לה תואר שני בתכנון ערים, בחורה בשם סיגל רוזנפלד, שלחתי לכם את הסכמי העסקה, בעצם הסכם סטנדרטי של משרד הפנים, ואני צריך כמה שיותר כוח אדם איכותי באמת להמשיך את העשייה, במיוחד בנקודות של התכנון, והיא במיוחד שהיא אדריכלית, היא תדע לבוא ולתת את המענה לדברים האלה, לדוגמא התכנון מקווה שרונה, מבנה רובוטיקה שנמצאים בשלבים מתקדמים, כלומר התחלנו לעבוד עליהם. בשרונה אנחנו כבר עם התרים מתקדמים לביצוע. מתחם ג' בשרונה

חולק ל 3 מתחמים, השני נמצא היום בעבודה, ובעצם מתחם ג' אנחנו בתכנון בשלבים די מתקדמים שלו, אני אשמח שהיא תכנס ותיתן את ההדגשים שלה. וגם אם זה ב.מ. 300 אנחנו כרגע משתמשים שירותים חיצוניים

אבל בסוף אנחנו צריכים מישהו משלנו שיידע לתת את המענה הזה.

בנוסף בהצבעה עליה שזה היה הדבר החשוב ביותר והדחוף, כי לאחר מכן אנחנו צריכים אישור של משרד הפנים, הדברים האלו לוקחים זמן אנחנו רוצים שתכנס כמה שיותר מהר, הנקודה השניה הצבעה על מנהל הכספים חדשה/ישנה נקרא לה הקיימת שלנו קטי, שהיום אנחנו משלמים כולל מע"מ מעל 17,000 ₪ בחודש על העסקה שלה.

מה שגם עשיתי כשנכנסתי התחלנו ככה להכין את הדברים, כמו ועדת ביקורת, גלית היא יו"ר הועדה בוועדה אנחנו, אני קורא את הרשומות שכתבה אורית המבקרת שלנו, אמרה, בן תקשיב מה שקורא יש לך רואה חשבון חיצוני, והעובדת שלו עושה בעצם את אותה עבודה שעליה הוא נותן ביקורת. יש כאן בעיה שהיא לא הגיונית.

א. זה העניין של הביקורת

ב. השכר שאנחנו משלמים עם פערים

ולבסוף העובדת נשאר עם שכר נמוך מאוד משמעותי ממש שאנחנו נשלם לה עכשיו באופן ישיר. יש בסיס של 9,350 ₪ אנחנו נגיע לעלות העסקה של 13,000 ₪, כלומר אנחנו גם חוסכים וגם התנאים שלה טובים. אני יכול להגיד באופן אישי כאחד שגייס לא מעט עובדים בצורה כזו של שירותים חיצוניים, פחות מאמין בזה, יש אנשים שיבואו ויגידו שזה "שוק עבדים", זה קצת קיצוני בסוף אני יכול להבין את ההיגיון שמישהו גוזר קופון על מישהו אחר. יש מקרים שזה באמת ממש בקטנה כאן זה היה דיי מהותי ואני חושב שאנחנו הולכים לכיוון משמעותי של העוול וגם צריכים עובדת בבית ולא בשיטה כזו או אחרת בעיני גם המחויבות היא הרבה יותר גדולה. שתי המשימות האלה עברו כבר את ועדת כוח אדם ועכשיו באנו לאשר בדירקטוריון אלה הנושאים הדחופים

ביותר.

כמו שאלברט נגע פה, אנחנו לצערי בשנים האחרונות לא היה מאגר יועצים, קבלני מסגרת. אנחנו עשינו הכל מחדש, יש לנו מאגר יועצים מעל 150 יועצים חדשים, בעבר היו 20 וקצת. מה שיעזור לנו בהתמכרויות. החלק של האדריכלים במאגר אנחנו כבר אישרנו בוועדת יועצים, נכנסו למאגר, התחלנו איתם. לאט לאט נאשר את כל היועצים שלנו. עץ ארגוני חדש זה משהו שאנחנו עובדים עליו בימים האלה, שגית תשלים אותו וברגע שיהיה אותו ואת התקנון

שהיא כבר שלחה לנו. אנחנו נעביר אותו למשרד הפנים ומיד לאחר מכן נביא אותם לאישור כאן אצלנו בדירקטוריון, וזה יהיה בעצם בישיבה הקרובה. כמו שאמרתי באותו מפגש שהיה לנו לפני מספר שבועות שאירחנו מנכלים חיצוניים של חברות כלכליות, חשוב לי מאוד הקטע של התייעלות, אם זה ביצוע של הוצאות באופן מהותי, שינוי של לא מעט נהלים, וגם אותו תקנון ואותו עץ ארגוני ומאגר יועצים וקבלני מסגרת, להחיות אותם מחדש ולהפוך את זה לרווחי. כמו שהשנה נציג רווח כמו שאתם מכירים אותו, דוח כספי שאנחנו עומדי בו ואפילו מעבר. אני יכול להגיד שבשנים האחרונות הפסדנו מאות אלפי שקלים בכל שנה, שנה אחרונה כמעט 300,000 ₪. דברים נוספים, שאני אציג בנושא לעדכון בפעם הבאה זה יהיה כיוון הפעלה של מרכז ההפעלה של בית קפה נבולסי, קידום של מרכז ספורט אתגרי בברכה מרכז שהוא מוכן, אותו דבר לגבי פאדל וטניס. כמו שדיברנו בעבר, עכשו התוצאה היא מוכרת והמכרזים בקרוב. אותו דבר לגבי מתחם הפודטראקים שאנחנו עבדים עליו, עבודה מתקדמת, אנחנו התחלנו את התשתיות מרכז של התייעלות אנרגטית יחד עם אשכול _____ השרון. יש כמה זוכים במכרז הזה. ועכשו יש ניואנסים אחרונים לפני שיהיה את אותו אדם שנוכל להתקשר איתו, ואני מקווה זה יהיה בחודשים הקרובים.

אני יכול להגיד שזה אחת החברות הגדולות ביותר בשוק ההתייעלות אנרגטית, מה שיביא לפרויקט של 60,000,000 ₪ יביא להכנסות אחרות לגמרי שיכול להחיות את המקום ואת העיר בכלל. לגבי איחוד חשבונות בנק, אני מעדכן שהיה לנו כאן בחברה כמעט 10 חשבונות בנק. עלויות של כמה אלפי שקלים עליהם על צ'קים וכל מיני דברים שלא שייכים לעולם הדיגיטלי נקרא לזה ככה. זה משהו שסיימנו לאחרונה לאחד אותם, להוריד הרבה הוצאות מיותרות וחיובים שהיו. וכמו שאלברט כבר אמר הסכמי החברה הכלכלית עם העירייה חדשים בנוגע למסגרת ביזמות וניהול, ייזמות של החברה הכלכלית לדוגמא מגרשי פאדל או בית נבולסי, ואם זה ניהול, זה ניהול לצורך הבריקה של המתחם הספורט אתגרי וגם לאחר מכן שנבנה אותה יזמות של מגרשי פאדל אז גם נדאג לניהול שלהם. עדכון מסגרת הם 5-7% ואלברט נגע בזה קודם, אבל זה משהו שאי יכול להגיד ש 7%, החברות הכלכליות באחוזים הנמוכים שראיתי היום. 5% לא קיים ולא רלוונטי לשנת 2025. וההסכם של פוטוולטאי אנרגיה סולרית, זה בעצם מה שנציג בישיבה הקרובה פיזית, אנשים יחזרו מחופשות ויהיו לנו את כל ההסכמים, התקנון והעץ הארגוני החדש שאנחנו רוצים להעסיק כל מיני עבודות חדשות שנוכל לעשות.

זה מה שרציתי לעלות, עכשו אם יש לגיל מה להוסיף כמה מילים, לעלות להצבעה את אישור הועדה בנושא מנהלת החשבונות, בעצם חיסכון כספי והתייעלות ואת האישור למהנדסת החכ"ל סיגל שזה היה בעצם העניין הבהול ביותר. 2 הסכמי העסקה נמצאים כאן במייל ונשלחו אליכם, מי שרוצה יכול אח"כ לעיין בהם. הסכמים של משרד הפנים הכל נגזר משם.

גיל אתה רוצה להוסיף משהו לפני שנצביע ?
גלית: זה 100% משרה? המשרות שלהם ?

גיל: ועדת כח אדם בחרה אותם וראיינה אותם בעיקרון נבקש לאשר אותם לפי תנאי העסקה אלי: אני יכול להגיד 2 מילים אני פשוט לא כל כך זוכר.. לגבי הבחורה הזו מהנדסת באה מנתניה ומה עושה ניצן: זו הבחורה שראינו שהינו ביחד

בן: עובדת בהיתרים של עיריית נתניה .
אלי: אני זוכר שהיו כמה מועמדים, זוכר שהיה מישהו אחר
אלברט: נשארו לנו 2 בסוף, בחור ובחורה זאת מנתניה והיה עוד בחור
בן: כן, הוא גם לצערי לא השלים לנו את המסמכים שהיה מחייב להשלים אז ככה שהיתה בעיה איתו.
גלית רצית לשאול משהו ?
גלית: רציתי לשאול אם 2 המשרות הם 100% משרה
בן: המשרה של המהנדסת היא 100% משרה מלאה, לגבי מנהלת החשבונות היום היא עובדת ב 80% משרה, אנחנו פרסמנו בין 80-100% משרה, יכול להיות שבהמשך תעלה ל 100% משרה במידת הצורך.
היא על 80% משרה



גלית : השכר שבהסכם הוא על 80% משרה ?

בן : נכון

גיל : השכר כאן הוא על 100% .. צריך לתקן

בן : נגזור את זה בהתאם

גיל : השכר הוא של משרד הפנים

גלית : למה ההסכמים שונים ? ערוכים שונה זה מזה יש סיבה ?

בן : ההסכמים הם טיוטות , אחד מהם ב pdf

גלית : זה נראה שונה

גיל : ההסכם של המהנדסת הוא בפורמט של משרד הפנים מהאתר שפורסם.

גלית : אני רואה שיש התייחסות רק לשכר חודשי מה לגבי ש"נ ?

בן : יש התייחסות גם לש"נ וגם שעות כוננות

גלית : אני מדברת על קטי

בן : כן

בן : שאלות נוספות ?

שגית : אני מקריאה נוסח מוצע , נתחיל עם קטי

מנכ"ל חברה מתאר הליך איתור מנהלת חשבונות ראשית ומנהלת כספים לחברה

הדירקטוריון מאשר את ההמלצות של ועדת כוח אדם

הוחלט לאשר עפ"י ההסכם שמונח לפנינו כולל שכר בסיס של 9,350 ₪ , הקצבת שעות כוננות ושעות נוספות

פלאפון וביגוד החזרי הוצאות שנדרשים למילוי התפקיד.

מי בעד ?

אלברט : בעד

אלי : בעד

עינב : בעד

שגית : יש התנגדות ?

החלטה:

הדירקטוריון מאשר פה אחד את מינויה של קטי בוסקילה למנהלת חשבונות ראשית ומנהלת כספים ואת תנאי שכרה

שגית : לגבי מהנדסת החברה



החברה הכלכלית

לפיתוח כפר יונה

נקריא נוסח , מנכ"ל החברה מתאר הליך איתור ראש אגף הנדסה , לאחר שמיעת הדברים הוחלט לאשר את יוניה מתווה ההחלטה עפ"י ההסכם אשר מונח לפנינו .

הדירקטוריון מאשר את ההמלצות של ועדת כוח אדם

עינב : רציתי לשאול שאלה , לגבי היכל התרבות , אלברט אמר ב 24/9 נקבל נקבל את האישור ?

בן : ב 24/9 עושים מסירה ראשונית מהקבלן , זה בעצם את כל החלק הפנימי של הרחבה החיצונית קוראים לזה חלק א' , וליד זה יש שלב ב' אנחנו לא נמסור אותו עכשו , שם תהיה רחבת הפודטראקים, אני מעריך שאנחנו מדברים סדרי גודל של עוד חודשיים עד שיושלם. , אולי לפני. נסיים עד סוף השבוע את השביל גישה ביפה נוף, נסיים את השביל החדש ליד הגשר , יהי יפה מאוד יחד עם הגינזון שלו.

לאחר מכן נמשיך למדרכות באהוד מנור וגם ההדס נמשיך את העבודות ולאחר מכן ב.מ. 300 , אישרנו את דיוק התוכניות , נשב עם התושבים ולאחר מכן ניכנס לעבודות גם שמה.

עינב : לגבי הבריכה , כל השטח למטה הולך להיות טייגר או כל דבר אחר ?

בן : נכון

עינב : איפה זה עומד ?

בן : ספורט אתגרי , אני מקווה שיפורסם בקרוב מאוד המכרז, שבועות הקרובים.

ענבל : לגבי ועדת ביקורת ועדת כספים , אם אפשר ליצור קבוצת ווצאפ לכל אחד מהועדות האלה? ואז נוכל ליצור תוכנית מסודרת .

בן : אני מסכים עם ההערות נעשה . משהו נוסף ?

אלי : שיתחילו על תעודות גמר בהיכל התרבות

בן : כן אני ושגיא

החלטה:

הדירקטוריון מאשר פה אחד את מינויה של סיגל רוזנפלד לראש אגף הנדסה בחכ"ל ואת תנאי שכרה

חתימת יו"ר הדירקטוריון

אלברט טייב , עו"ד – יו"ר הדירקטוריון