



נספח א' - מכרז פנימי 2/25

אחראית על מניעת הטרדה מינית

בתקן נוסף לתפקיד

דירוג ודרגה: עפ"י תפקיד בפועל – אופן התגמול מופיע מטה.

תיאור תפקיד:

לאכוף את האיסור על הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים. לקבל תלונות העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות, ולהעניק הסבר לגבי זכויות הנפגע תוך מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים.

עיקרי התפקיד:

- טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות מול הרשות המקומית.
- הנגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות.
- מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים.
- מתן מענה לפניות הציבור, תושבים וגורמי חוץ, ככל הנדרש, ובכל אמצעי הפנייה אפשריים, בכל שעות הפעילות ומחוצה להן, לאורך כל השנה.
- ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום, במסגרת עבודת העירייה, ע"פ הנחיות הממונה הישיר והנהלת העירייה.
- ביצוע שעות נוספות מעבר לשעות העבודה התקניות, בהתאם להנחיית הממונה ובהתאם לצורך.

תנאי סף:

עובד רשות מקומית המכהן דרך קבע (נבחר כדין וסיים תקופת ניסיון) ועומד בתנאים הבאים:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- או
- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג- 2012 – או
- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל אישור.
- או
- אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- בעלי תואר אקדמי בלימודי מגדר או עבודה סוציאלית – יתרון.

דרישות וניסיון:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל – שתי שנות ניסיון תעסוקתי – יש להציג אישור.
- עבור הנדסאי רשום – שלוש שנות ניסיון תעסוקתי – יש להציג אישור.
- עבור טכנאי מוסמך – ארבע שנות ניסיון תעסוקתי – יש להציג אישור.

קורסים והכשרות מקצועיות:

על האחראית לעבור הכשרה מקצועית ייעודית

דרישות נוספות:

☒ שפות: עברית בשפה גבוהה. שפות נוספות בהתאם לצורך.

☒ יישומי מחשב: שליטה בתוכנות ה-OFFIC



כפיפות: מנכ"ל הרשות

סייגים למינוי:

לא תמונה לתפקיד זה עובדת המועסקת במשרת אמן ו/או במשרה זמנית.

גיוון תעסוקתי:

תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

מועמדים עם מוגבלות:

מועמד/ת עם מוגבלות זכאי/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

פירוט בדבר הליכי מיון למשרה: בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש.

מנהלה:

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים ;

מסמכים שחובה לצרף:

1. טופס שאלון למועמד : [/https://kfar-yona.muni.il/1018](https://kfar-yona.muni.il/1018)

2. קורות חיים.

3. תעודות המעידות על השכלה.

4. אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי (אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק בתפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש).

5. צילום תעודת זהות.

6. צילום רישיון נהיגה בתוקף ככל שנדרש.

הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא

תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.

מועד פרסום המכרז: 19/10/2025

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל, יגיש את הצעתו באתר העירייה כפר יונה / דרושים [/https://kfar-yona.muni.il/1018](https://kfar-yona.muni.il/1018) או במעטפה סגורה בתיבת המכרזים במשרדי משאבי אנוש, שרת 4, קומה ב' כפר יונה.

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 02/11/2025.

איש הקשר לעניין מכרז זה: מחלקת משאבי אנוש, בטלפון: 09-8971130

על החתום - ראש העיר
אלברט טייב

לפרסום המשרה המפורט באתר משרד הפנים:

https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/role-descriptions-004/he/home_main_human-assets_role-descriptions_role-descriptions-004.pdf



התגמול (עם אוגדן תנאי שירות):

דרגת יועצת למעמד האישה – ככל שהיועצת מועסקת בדירוג דרגה בהתאם להסכמים קיבוציים, תהיה זכאית לדרגה אחת נוספת מעל מתח הדרגות התקין הצמוד למשרתה. דרגה זו תתקבע אם תמלא תפקיד זה במשך חמש שנים לפחות. בכל מקרה מתח הדרגות הצמוד לתפקיד לא יפחת ממתח דרגות של מנהלת מחלקה ברשות בה הינה מועסקת.

דרגת ממונה על הטרדה מינית – מתח הדרגות של ממונה על הטרדה מינית יהיה כשל מתח הדרגות של התפקיד העיקרי אותו היא ממלאת בפועל והיא תהיה זכאית לדרגה נוספת מעל מתח הדרגות התקין הצמוד למשרתה. דרגה זו תתקבע אם תמלא תפקיד זה במשך חמש שנים לפחות.

יובהר כי אין במתן דרגת יועצת לקידום מעמד האישה או בדרגת ממונה על הטרדה מינית כדי לפגוע באפשרות להעניק דרגה אישית של ראש רשות בהתאם לכללים ולהוראות למתן דרגה אישית.

תגמול כספי נוסף בגין המינוי לתפקיד יועצת לקידום מעמד האישה או ממונה על הטרדה מינית:

יועצת לקידום מעמד האישה או ממונה על הטרדה מינית אשר מועסקת בדירוג חינוך חברה ונוער – תהיה זכאית לתוספת שקלית בשיעור של 700 ש"ח למשרה מלאה. עובדת שתחדל למלא את התפקיד היועצת לקידום מעמד האישה, תהיה זכאית להמשיך ולקבל את התוספת אם קיבלה אותה במשך 5 שנים לפחות.

יועצת לקידום מעמד האישה או ממונה על הטרדה מינית שמועסקת בדירוג עו"סים – תהיה זכאית לרמה ניהולית אחת גבוה יותר מאשר תפקידה בפועל. יובהר כי הרמה הניהולית אינה מתקבעת בשלב זה והיא מוענקת כל עוד העובדת מכהנת בתפקיד של יועצת/ממונה.

יועצת לקידום מעמד האישה שמועסקת בדירוג מנהלי מחלקות חינוך – החל מיום ה- 1/1/2024 תהיה זכאית לדרגה אחת נוספת. עובדת שתחדל למלא את התפקיד היועצת לקידום מעמד האישה, תהיה זכאית להמשיך ולקבל את התוספת אם קיבלה אותה במשך 5 שנים לפחות. יובהר כי אין במתן הדרגה הנוספת כדי לגרוע מהוראות ההסכמים הקיבוציים בעניין תקרת השכר למנהלי מחלקות חינוך

יועצת לקידום מעמד האישה או ממונה על הטרדה מינית שמועסקת בחוזה אישי עד וכולל רמת סגן מנהל אגף – אשר מונתה, במכרז, בנוסף לתפקידה גם ליועצת מעמד האישה תהיה זכאית לתוספת של 2.5% משכר בכירים בו היא מועסקת. במקרה והעסקה הינה בחוזה דירוגי, העובדת תהיה זכאית לקבל דרגה אחת נוספת והכל כאמור כל עוד היא מכהנת בתפקיד זה. בכל מקרה, בחוזים אישיים התגמול לא יחול על רשויות מקומיות המצויות בתוכנית הבראה/או התייעלות אלא במקרים חריגים ובאישור מיוחד של משרד הפנים

במקרה בו הרשות מעסיקה את היועצת בנוסף גם כאחראית כממונה על הטרדה מינית ברשות המקומית, לא יינתן כפל תשלום בגין שני התפקידים.