



18/09/2025

**מכרז פומבי מס' 11/2025 לקבלת שירותי גיוס כלל התמיכות והתקציבים עבור העירייה ממקורות חיצוניים**

**(מסמך הבהרות מס' 1 – מענה לשאלות הבהרה)**

עיריית כפר יונה מתכבوت בזה ליתן עדכון/הבהרה לתנאי המכרז שבנדון:

1. מסמך הבהרות זה מתווסף לכלל מסמכי המכרז ומהווה חלק בלתי נפרד ומחייב הימנו. כל ההבהרות בהודעה זו יחשבו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
2. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם החברה או העירייה על ידי כל גורם אחר, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא.
3. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט בהודעה זו בלבד, ובהודעות הבהרות נוספות שיצאו, ככל שיצאו.
4. בכל מקרה של סתירה בין הוראות מסמך הבהרות זה לבין מסמכי המכרז, יגבר האמור במסמך הבהרות זה.
5. שאר מסמכי המכרז ללא שינוי.
6. להלן מענה לשאלות הבהרה שהתקבלו למכרז שבנדון:

מס"ד	הנספח / המסמך	פרק	סעיף	נוסח השאלה	תשובות הבהרה
1	מסמך א	7- תנאי הסף להשתתפות במכרז ואופן הוכחה	7.2 (עמוד 11)	נבקש שתנאי הסף יעודכנו כמפורט להלן: אחרי המשפט שמשתיים במילים: ... 30000 ומעלה "סעיף 7.2:	אין שינוי בתנאי המכרז



	הובלת תהליכי גיוס, איתור, ניהול, הגשה ודיווח של קולות קוראים ותקציבים חיצוניים.				
אין שינוי בתנאי המכרז	<p><b>נבקש להוסיף בסיפא של סעיף 3 בטבלה שבעמוד 16 את המשפט הבא:</b></p> <p>לחלופין, יינתן ניקוד לעובד לשעבר שמילא במשך 4 שנים לפחות ברציפות, ב- 5 השנים האחרונות, תפקיד ניהולי רלוונטי בכיר בתחום ניהול ההכנסות ברשות מקומית גדולה (70,000 תושבים ומעלה), ואשר ריכז את ניהול תחום הקולות הקוראים והתקציבים החיצוניים. מועמד כזה יקבל עד 10 נקודות בעבור 4 שנות ניסיון, ו- 2 נקודות לכל שנת ניסיון נוספת מעבר ל-4, עד למקסימום של עוד 10 נקודות (סה"כ ניקוד אפשרי לסעיף 20).</p>	קריטריוני איכות – סעיף 3 (עמוד 16)	9- אופן בחירת ההצעה הזוכה ההצעות למכרז	מסמך א	2

**מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, יש להגישו חתום יחד עם מסמכי המכרז**