

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

מכרז פומבי מס' 2/2025

הזמנה לקבלת הצעות

**לקבלת שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים עבור
החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ**

2025

מכרז פומבי מס' 2/2025

לקבלת שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים עבור החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ מזמינה בזאת הצעות לקבלת שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים וזאת על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז.

את מסמכי המכרז ניתן לרכוש תמורת 500 ש"ח שלא יוחזרו במשרדי החברה ברחוב הרצל 9' כפר יונה (טל' לבירורים: 09-8971150).

ניתן לעיין במסמכי המכרז, ללא תשלום, קודם לרכישתם, במשרדי החברה או באתר האינטרנט: <http://www.kfar-yona.muni.il/?CategoryID=213&ArticleID=1822>

את ההצעות, במעטפה סגורה נושאת ציון מכרז פומבי מס' 2/2025 יש לשלשל לתיבת המכרזים מיועדת לכך במזכירות החברה בכתובת הנ"ל. ההצעות תוגשנה במסירה אישית (ידנית) ולא באמצעות הדואר או בכל דרך אחרת.

המועד להגשת הצעות למכרז זה הינו עד יום 13/2/2025 בשעה 12:00 בצהריים. לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף זה.

בברכה

בנימין בן משה, מנכ"ל

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

מסמך 1

מכרז פומבי מס' 2/2025

לקבלת שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים עבור החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

תנאים כללים

1. כללי
- 1.1. החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ (להלן: "החכ"ל" או "החברה") מזמינה בזה הצעות למתן שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים שונים (להלן: "השירותים") וזאת על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז ובייחוד המפרט.
- 1.2. תנאי ההתקשרות יהיו על פי תנאי המכרז, הצעת המשתתף והסכם התקשרות המצ"ב למסמכי המכרז.

2. מסמכי המכרז

מסמך 1	מסמך תנאים כללים (מסמך זה)
נספח א'1	פירוט ניסיון המציע
נספח ב'1	נוסח המלצה ואישור ביצוע
נספח ג'1	מענה לרכיב האיכות
נספח ד'1	תצהיר בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976,
נספח ה'1	תצהיר על תשלום שכר מינימום ועל אי העסקת עובדים זרים
נספח ו'1	תצהיר בדבר היעדר הרשעה פלילית שיש עמה קלון
מסמך 2	הצעת המשתתף
מסמך 3	חוזה התקשרות
נספח א'3-	מפרט שירותים.
נספח ב'3-	שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים
נספח ג'3-	נספח ביטוח.
נספח ד'3-	הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953.
נספח ה'3-	טופס "פתיחת חשבון – ספק/עידכון פרטים"

3. עיקרי ההתקשרות

- 3.1. הפרטים המובאים במסמך זה הינם כלליים בלבד והוראותיו תחייבנה את הצדדים רק במקרים אשר בהם אין התייחסות אחרת מפורטת ומפורשת באיזה ממסמכי המכרז. הייתה התייחסות אחרת כאמור באיזה ממסמכי המכרז, תחייב ההוראה האחרת והמפורטת.
- 3.2. הזוכה במכרז יתן לחברה ולעירייה שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים שונים בעיר כפר יונה, בהתאם לדרישת החכ"ל והנחיותיה ובהתאם למפורט בנספח א'3 להסכם.

- 3.3. עם הזוכה יחתם הסכם שתוקפו יהיה למשך 12 חודשים (להלן: **"תקופת ההתקשרות"**). החברה תהיה רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שמוטלת עליה החובה לעשות כן, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה לתקופה נוספת של עד 60 חודשים סה"כ, עד 12 חודשים בכל פעם וזאת בהודעה בכתב שתימסר לנותן השירות עד 14 יום לפני תום תקופת ההתקשרות הרלוונטית.
- 3.4. מובהר, כי שלושת החודשים הראשונים להתקשרות עם הזוכה יהיו תקופת ניסיון שבמהלכה או בסיומה תהיה רשאית החברה לסיים את ההתקשרות עם הזוכה, ככל ולא תהיה מרוצה מהשירותים שניתנו לה ולזוכה לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד החברה בעניין.
- 3.5. מבלי לגרוע מהאמור מובהר, במפורש כי החברה תהיה רשאית לסיים את ההתקשרות עם נותן השירות הזוכה בכל עת ומכל סיבה שהיא, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בהתראה בת 30 ימים מראש, כמפורט בחוזה ההתקשרות.
- 3.6. השירותים יסופקו בעיקרם במשרדי החכ"ל, וייתכן גם שבמשרדי הזוכה, הכל בהתאם לצורך ועפ"י דרישת החכ"ל. מבלי לגרוע מהאמור, מובהר, כי **הזוכה ידרש להעמיד לרשות החכ"ל רפרנט קבוע מטעמו שיספק את השירותים במשרדי החכ"ל לצורך ניהול שוטף של פרויקטים שונים, כפי שידרש על ידי החכ"ל, כולל עבודה מול הגורמים השונים הנוגעים לחכ"ל ולעירייה (הרפרנט יוכל להסתייע בעובדים אחרים במשרדי המציע).**
- 3.7. עפ"י הערכת החכ"ל במועד פרסום המכרז, היקף השעות שיידרש הוא כ-125 שעות חודשיות. ואולם מודגש כי מדובר בהערכה ראשונית ובלתי מחייבת, וכי החברה תהיה רשאית לשנות את היקף השעות ו/או היקף הפרויקטים ו/או סוגם, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. **עוד מובהר, כי יהיה באחריות הזוכה להציב רפרנט מחליף בכל מקרה של היעדרות הרפרנט, מכל סיבה שהיא.**
- 3.8. מובהר למציעים, כי ההתקשרות עם הזוכה במכרז היא התקשרות מסגרת, בהיקפים משתנים וללא התחייבות להיקף מינימלי ו/או היקף כלשהוא. הזוכה יבצע את השירותים עבור החכ"ל, מעת לעת בהתאם לדרישת החכ"ל ובכפוף לתקציב מאושר. מובהר ומודגש, כי חכ"ל אינה מתחייבת להזמין את השירותים מהזוכה בפרויקטים ותהיה רשאית לבצע את השירותים בעצמה ו/או באמצעות מי מטעמה לרבות, אך לא רק, זוכים בהליכים תחרותיים אחרים וכן תהיה רשאית, מכל סיבה שהיא, לבצע את השירותים באמצעות גורמים אחרים, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ולא תעמוד למציעים כל טענה ו/או דרישה ו/או זכות לפיצוי ו/או שיפוי כנגד החכ"ל ו/או מי מטעמה.
- 3.9. החכ"ל תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, לבצע את העבודות בחלקן ו/או במתכונת שונה ו/או כלל לא ולזוכה לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד החכ"ל והוא לא יהיה זכאי לכל פיצוי ו/או שיפוי עבור שינוי ו/או הקטנת היקף העבודה כאמור.
- 3.10. בנוסף, הזוכה יידרש לספק, על חשבונו, את כל כח האדם, הציוד והמתקנים הדרושים לאספקת השירותים, בהתאם להנחיות החכ"ל ולשביעות רצונה המלאה, וכמפורט במסמכי המכרז (ולמעט החדר במשרדי החכ"ל אשר יוקצה על ידה לרפרנט, לצורך מתן השירותים).
- 3.11. עם הזוכה במכרז יחתם הסכם לתקופה של 12 חודשים (להלן: **"תקופת ההתקשרות הראשונה"**). החכ"ל תהא רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שתהיה עליה את החובה לעשות כן, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה למשך עד 36 חודשים נוספים, בתקופות של עד 12 חודשים כל פעם, בכפוף לתנאי החוזה (להלן: **"תקופת ההתקשרות"**).
- 3.12. 3 החודשים הראשונים להתקשרות יהוו תקופת ניסיון לזוכה, ובמהלכם החכ"ל תהא רשאית להודיע לו על סיום ההתקשרות ככל ולא הייתה מרוצה מהשירותים שסופקו לה.

- 3.13. אין באמור כדי לגרוע מזכות החכ"ל להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת, בהתראה בת 30 ימים מראש, כמפורט בחוזה ההתקשרות.
- 3.14. התמורה תיחשב ככוללת את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקת השירותים, לרבות כוח אדם, ציוד, נסיעות, קבלת כל האישורים הנדרשים עפ"י כל דין וכיו"ב, ולא תשתנה מכל סיבה שהיא, בכפוף להוצאות שהוחרגו במפורש בהסכם ההתקשרות.
- 3.15. יתר תנאי ההתקשרות הינם כמפורט בנוסח ההסכם המצורף למכרז זה.

4. תנאים להשתתפות במכרז

- 4.1. רשאים להשתתף במכרז זה, מי שעומדים, בעצמם ובמצטבר, במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בכל התנאים המוקדמים להגשת הצעות המפורטים להלן:

4.1.1. יחיד תושב ישראל או תאגיד שהתאגד כדין בישראל. מובהר כי על ההצעה להיות מוגשת על ידי ישות משפטית אחת בלבד.

מבלי לגרוע מכלליות האמור, לא תתקבל הצעה של משתתף שהינו בגדר "מיזם משותף", "חברה בייסוד", או שותפות שאינה רשומה.

4.1.2. עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות כחוק ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

4.1.3. המציע בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976.

4.1.4. המציע עומד בתנאי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א – 1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, כמפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

4.1.5. המציע עומד בתנאי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א – 1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, כמפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

4.1.6. **הרפרנט המוצע מטעם המציע בעל ניסיון/השכלה כמפורט להלן:**

4.1.6.1. הרפרנט הינו, לפחות, הנדסאי בניין/תשתיות רשום ו/או מהנדס בניין/תשתיות בפנקס הרלוונטי.

4.1.6.2. לרפרנט ניסיון קודם ומוכח במתן שירותי ניהול פרויקטים של לפחות 10 פרויקטים של שיפוץ/בנייה ו/או תשתיות, שביצועם הסתיים בין 1/1/2018 ועד למועד האחרון להגשת הצעות.

* **"ביצועם הסתיים"** – קבלת טופס 4/ חשבון סופי מאושר לקבלן המבצע.

4.1.7. רכישת מסמכי המכרז.

4.2. לא מילא מציע אחר התנאים להשתתפות במכרז, רשאית החכ"ל, מטעם זה בלבד ולפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לפסול את הצעתו של המציע או לחלופין, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור בעצמה ו/או לדרוש מהמציע כי ישלים ו/או יתקן ו/או יבהיר איזה מהנתונים שבהצעתו ו/או המסמכים שצורפו לה. המציע יהיה חייב למסור לחכ"ל/ לוועדת המכרזים שלה את מלוא המידע/ המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, תהיה החכ"ל/ וועדת המכרזים רשאית להסיק מסקנות לפי ראיות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

5. מסמכים להוכחת תנאי הסף ומסמכים נוספים לצירוף להצעה

5.1. על המציע לצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים להלן:

- 5.1.1. אם המציע הינו יחיד-יצורף צילום תעודות הזהות של המציע.
- 5.1.2. אם המציע הינו תאגיד – יצורפו תדפיס נתונים מעודכן מאת רשם החברות בדבר פרטי הרישום של תאגיד המציע, מנהלי התאגיד הנ"ל והשעבודים הרובצים על נכסיו וכן אישור עורך דין או רואה חשבון של התאגיד המציע כי התאגיד הנ"ל קיים ופעיל, פירוט זכויות החתימה בתאגיד המציע וכי החתימות על-גבי מסמכי המכרז וההצעה מחייבים את התאגיד האמור לכל דבר ועניין (בשולי טופס ההצעה או במסמך נפרד).
- 5.1.3. תעודת עוסק מורשה ואישור מאת רשויות המס על ניכוי מס במקור.
- 5.1.4. אישור מפקיד שומה, מרו"ח או מיועץ מס, או העתק ממנו המעיד כי הוא מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ז 1976 (להלן – חוק מע"מ), או שהוא פטור מלנהלם וכי הוא נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למנהל על עסקאות שמוטל עליהם מס לפי חוק מע"מ.
- 5.1.5. העתק נאמן למקור של תעודות ו/או אישורים על השכלה וקורות חיים של הרפרנט וכן פרופיל משרד.
- 5.1.6. פירוט ניסיון קודם בנוסח המצ"ב **כנספח א'** וכן נוסח אישור מטעם מזמין העבודה בנוסח **המצורף כנספח ב'** או בנוסח דומה הכולל את כל הנתונים המפורטים בכנספח ב'.
- 5.1.7. מענה לרכיב האיכות ע"ג **נספח ג'** למכרז.
- 5.1.8. תצהיר בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, בנוסח המצ"ב **כנספח ד'**.
- 5.1.9. תצהיר בדבר העדר הרשעה פלילית בנוסח המצורף **כנספח ה'** **חתום על ידי המציע ועל ידי הרפרנט**.
- 5.1.10. צילום הקבלה בדבר רכישת מסמכי המכרז.
- 5.1.11. שאלון ניגוד עניינים מלא וחתום על ידי מנהלה הכללי של החברה ו/או בעלי זכויות החתימה בה ובעלי המניות בה (למעלה מ-25% מהמניות) וכן על ידי הרפרנט.
- 5.1.12. מסמך ב'– הצעת המחיר- תוגש במעטפה נפרדת שתוכנס לתוך מעטפת המכרז.
- 5.2. מובהר כי בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים דלעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה.
- 5.3. הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים הנ"ל תהיה רשאית החברה לפסול את ההצעה או לפנות למציע בבקשה להבהרות/ השלמות בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 5.4. המציע יגיש במסגרת הצעתו קובץ מקורי הכולל את כל מסמכי המכרז, לרבות פרוטוקול כנס מציעים וכן הודעות ו/או מסמכי הבהרה שנמסרו למשתתפים, ככל שנשלחו.
- 5.5. מודגש כי המציע אינו רשאי לבצע במסמכי המכרז כל תיקון, שינוי, תוספת או הסתייגות שהיא והחכ"ל תהיה רשאית לפסול מציע שציין בהצעתו הסתייגות ו/או ביצע תיקון למסמכי המכרז.

6. אופן הגשת ההצעה

- 6.1. המציע יגיש במסגרת הצעתו את חוברת המכרז המקורית, בצירוף כל מסמכי המכרז, לרבות כל המסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף כמפורט בסעיף 4 דלעיל, הודעות ו/או מסמכי הבהרה שנמסרו למשתתפים (ככל שנשלחו). כל המסמכים יוגשו בשני עותקים (מקור ו/או העתק נאמן למקור). המציע יכניס מסמכים אלו **למעטפה עליה יצוין - מענה לתנאי הסף ורכיב האיכות וכן מס' ושם המכרז** (להלן: "**מעטפת תנאי הסף ורכיב האיכות**").
- 6.2. המציע ימלא את טופס הצעת המחיר (מסמך 2) ויגיש אותו במעטפה נפרדת שני עותקים (מקור + העתק) של הצעת המחיר המוצעת על ידו למתן השירותים (מסמך 2) (להלן: "**מעטפת הצעת המחיר**"). מובהר, כי אין לצרף את הצעת המחיר לשאר מסמכי המכרז ומציע שיעשה כאמור, הצעתו עלולה להיפסל.
- 6.3. **המשתתף יכניס את מעטפת תנאי הסף ורכיב האיכות ומעטפת הצעת המחיר למעטפה אחת עליה יצוין מס' המכרז ושם המכרז וללא פרטי זיהוי של המציע.**
- 6.4. לא הגיש המציע את הצעתו בהתאם לאמור לעיל, תהיה החכ"ל מטעם זה בלבד, רשאית לפסול את ההצעה או, לחילופין ולפי שיקול דעתה לדרוש כי המציע יתקן, ישלים או יבהיר את הצעתו או, לחלופין, להתעלם מכל הסתייגות, שינוי או תיקון שצירף המציע ולראות את הצעתו כאילו הוגשה ללא הסתייגות כאמור.

7. אופן הגשת הצעת המחיר

- 7.1. על המציע לנקוב באחוז הנחה המוצע על ידו למחיר המקסימלי לשעת עבודה (60 דקות) הנקוב בהצעת המשתתף (מסמך 2) ושיחול על מתן השירותים.
- 7.2. מחירי התמורה הינם קבועים ולא ישתנו מכל סיבה שהיא והיא כוללת את כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות במתן השירותים על פי תנאי המכרז, לרבות כוח אדם, ציוד, כלי רכב, חומרים, הובלות, כלי עבודה, ביטוחים, אחריות מלאה וכיו"ב למעט הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן (אחת לשנה, כמפורט בהסכם) ומע"מ (אשר יתווסף לתמורה בשיעורו החוקי שיהיה בתוקף במועד ביצוע התשלום וכנגד המצאת חשבונית מס כדין).

8. שיטת המכרז ואופן הגשת ההצעה

- 8.1. המכרז הינו מכרז דו שלבי (תנאי סף ורכיב איכות ורכיב מחיר). הצעת המחיר תוגש במעטפה סגורה נפרדת ללא פרטי זיהוי, עליה ירשם מספר המכרז והמילים "הצעת מחיר". מציע אשר יגיש את הצעת המחיר במסגרת מסמכי המכרז ולא במעטפה נפרדת, הצעתו עלולה להיפסל.
- 8.2. ההצעות תבחנה על ידי החברה, אשר תהיה רשאית (אך לא חייבת) להיעזר ביועצים ומומחים חיצוניים מטעמה, וזאת בהתאם לשלבים הבאים:
- 8.3. **שלב א' – בחינת עמידה בתנאי הסף ואיכות ההצעה** - בשלב זה יבחנו המסמכים שיוגשו על ידי כל מציע ותיבחן עמידת הצעות בתנאי הסף צירוף כל המסמכים ו/או האישורים הנדרשים לצירוף.

8.3.1. בחינת איכות ההצעה (40% מהציון הכולל של ההצעה) -

החברה תנקד את המענה שניתן על ידי המציע לרכיב האיכות בהתאם לטבלת מדדי האיכות להלן:

מס'ד	קריטריון	אופן בחינה וניקוד מקסימלי	אופן הניקוד
------	----------	---------------------------	-------------

1	ניסיון על הניסיון הנדרש בסעיף 4.1.6.2 לתנאי הסף	על המציע למלא את הניסיון בנספח 1ג' למכרז. (20 נקודות)	עבור כל פרויקט נוסף, כנדרש בסעיף 4.1.6.2, יהיה זכאי המציע ל-10 נקודות ועד ל-10 נקודות ניקוד מקסימלי לרכיב זה. עבור ניסיון, כהגדרתו בסעיף 4.1.6 לתנאי הסף עבור מבנה ציבור כהגדרתו בסעיף זה, היה זכאי המציע ל-2 נקודות לכל פרויקט. מובהר כי ברכיב זה ינוקדו אך ורק פרויקטים נוספים על המינימום הנדרש בתנאי הסף.
2	ראיון עם מנהל הפרויקט המוצע	החכ"ל תקיים ראיון עם הרפרנט המוצע מטעם המציע. במסגרתו יבחן, ניסיונו של הרפרנט, בקיאותו בשירותים הנדרשים, תפיסתו את מתן השירות, התרשמות אישית ממנהל הפרויקט המוצע. (10 נקודות)	10 נקודות
3	המלצות	על המציע להגיש 2 המלצות, בנוסח המצורף כנספח 1ג' למכרז מטעם רשויות מקומיות / תאגידים עירוניים עבורם ביצע הרפרנט שירותי ניהול פרויקטים בתחום הבינוי/שיפוץ/תשתיות בלבד. מובהר, כי לא יתקבלו המלצות בנוסח שאינו הנוסח המצורף כנספח 1ג' למכרז וכי יתקבלו המלצות ע"ש הרפרנט בלבד. (10 נקודות)	עבור כל המלצה מטעם רשות מקומית/תאגיד עירוני, בנוסח המצורף כנספח 1ג' למכרז, יהיה זכאי המציע לניקוד משנה, כמפורט בטופס ההמלצה ועד לסך של 5 נקודות לכל המלצה. מובהר, כי בכל מקרה תהיה רשאית החברה להעדיף ממליצים מהחברה או מהעירייה לצורך ניקוד הצעת המציע.
סה"כ		40 נקודות	

8.3.2. מובהר במפורש, כי ניקוד הצעות המציעים יעשה במספרים שלמים בלבד.

8.4. שלב ב' - מדד כמותי (ציון המחיר) (60% מהציון הכולל של ההצעה)

8.4.1. במסגרת שלב זה, תבחן החברה רק את ההצעות הכספיות של המציעים אשר עמדו בשלב א' (תנאי הסף) ונוקדו בשלב ב' (מדדי האיכות).

8.4.2. על המציע להגיש את הצעתו הכספית במעטפה סגורה עליה ירשם שם המכרז ומספרו. מציע אשר יצרף את הצעתו הכספית לתנאי הסף או למענה למדדי האיכות תהיה רשאית העירייה, מטעם זה בלבד, לפסול את הצעתו ללא שימוע.

8.4.3. המציע ינקוב במסמך 2- "הצעת המשתתף" ובהתאם להנחיות המופיעות שם, במחיר המבוקש על ידו לשעת עבודה (60 דקות), לא כולל מע"מ.

8.4.4. המחיר המוצע על ידי המציע לא יעלה על המחיר המקסימלי הנקוב במסמך 2 ולא ירד מהמחיר המינימלי הקבוע במסמך 2.

8.4.5. חישוב ציון המציע במדד הכמותי תהיה בהתאם לנוסחה להלן:

המחיר הנמוך ביותר שהוצע X 60

המחיר שהציע המציע

= ציון המציע ברכיב המחיר

8.4.6. הצעת המציעים תיבחן בהתאם לנוסחה המשוקללת המפורטת להלן:
ציון המציע ברכיב האיכות + ציון המציע ברכיב המחיר = הצעת המציע

8.4.7. לאחר בחינת ההצעות תבחר החברה בהצעה המיטבית לחברה בהתאם לנוסחה המשוקללת בסעיף 8.4.6 לעיל.

8.4.8. מבלי לגרוע מהאמור מובהר, כי החכ"ל אינה מתחייבת לבחור בהצעה הזולה ביותר או בהצעה אחרת כלשהיא.

9. המועד לגשת הצעות

9.1. את המעטפות, עליהן רשום מספר המכרז (2/2025) יוכנסו לתיבת המכרזים המיועדת לכך במשרדי החברה (כתובת: רח' הרצל 9 ב' כפר יונה 40300 בחניון האחורי של הקניון). ההצעות תוגשנה במסירה אישית ולא באמצעות הדואר או בכל דרך אחרת.

9.2. **המועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה הינו 13/2/2025 בשעה 12:00 לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף זה.**

9.3. כל הצעה תהא בתוקף לתקופה של 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. החברה תהא רשאית לדרוש את הארכת תוקף ההצעה למשך 60 (שישים) יום נוספים והמציע מחוייב לפעול בהתאם לדרישה זו.

9.4. לא הגיש המציע את הצעתו בהתאם לאמור לעיל, תהיה החברה, מטעם זה בלבד, רשאית לפסול את ההצעה או, לחילופין ולפי שיקול דעתה לדרוש כי המציע יתקן, ישלים או יבהיר את הצעתו או, לחלופין, להתעלם מכל הסתייגות, שינוי או תיקון שצירף המציע ולראות את הצעתו כאילו הוגשה ללא הסתייגות כאמור.

10. אופן החתימה על ההצעה

10.1. המציע יחתום חתימה מלאה על גבי ההסכם (מסמך 3) וטופס ההצעה (מסמך 2) וכל מקום אחר המיועד לכך במסמכי המכרז. בנוסף, המציע יסמן בראשי תיבות את חתימתו על גבי כל דף של מסמכי המכרז, לרבות ההודעות ו/או מסמכי ההבהרה שנשלחו.

10.2. על ההצעה יחתמו המנהלים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצרוף חותמת התאגיד.

11. הצהרות המציע

11.1. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואשור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ובכלל זה – מהות העבודות, ביקר ובדק את מקומות העבודות, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים לביצוע העבודות והסכים להם בהתאם להצעתו. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי יש למציע את כל הידיעות, הכישורים, כח האדם והסגולות המקצועיות והאחרות הדרושים לביצוע כל העבודות נשוא המכרז, כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את העבודות נשוא המכרז – הכל כמפורט במסמכי המכרז.

11.2. הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז, על מסמכיו, לרבות החוזה, והכל בלא כל שינוי ו/או תוספת.

11.3. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או ההסכם על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

12. רכישת חוברת המכרז והוצאות

12.1. את חוברת המכרז ניתן לרכוש, בתמורה לסך של 500 ₪, כולל מע"מ, במשרדי החכ"ל ברחוב הרצל 99' כפר יונה. ניתן לשלם גם באמצעות העברה בנקאית לחשבון הבנק של החכ"ל בבנק הפועלים סניף 167 חשבון מספר 446061 (במקרה כאמור על המשתתף מוטלת האחריות יש ליצור קשר עם החברה לתיאום העברת אישור העברה וקבלת החשבונית במייל בטלפון 09-8971150 או במייל: hakal1@kfar-yona.org.il).

12.2. כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז ובהשתתפות במכרז, ובכלל זאת כל ההוצאות הכרוכות בהוצאת הערבויות הנדרשות במסמכי המכרז, תחולנה על המציע.

13. פניות מצד המציעים

13.1. סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז, וכל הסתייגות או שאלה אחרת, תופנה על ידי המציע לחברה עד ליום **29/1/2025 בשעה 12:00**, באמצעות משלוח דוא"ל לכתובת: hakal1@kfar-yona.org.il. על הפונה מוטלת האחריות הבלעדית לוודא כי פנייתו נתקבלה בפועל.

13.2. הפנייה תכלול את שם הפונה ומספר הפקס או כתובת למתן תשובה, ותהיה עפ"י הפורמט שלהלן בלבד:

מס'ד	מסמך	עמוד מספר	מספר סעיף	פירוט השאלה

13.3. העתק התשובות מטעם החכ"ל יופץ לכל רוכשי חוברת המכרז ויהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. על המציע לצרף להצעתו את מסמכי התשובות וההבהרות שנמסרו (אם נמסרו) למשתתפים, במשך הליכי המכרז, כשהם חתומים על ידו.

13.4. כל הסבר, פרשנות או תשובה שניתנו בעל-פה, אין ולא יהיה להם כל תוקף שהוא. רק תשובות בכתב מאת החכ"ל – תחייבנה את החכ"ל.

13.5. היעדר תשובה ו/או איחור בקבלת התשובה מצד החכ"ל לא יזכו את המציעים בהארכת מועד להגשת ההצעות או להתחשבות כלשהי מצד ועדת המכרזים.

14. עריכת שינויים ותיקונים מצד החברה

14.1. החברה רשאית, בכל עת, עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז, יובאו, בכתב, לידיעת כל רוכשי מסמכי המכרז בדואר אלקטרוני או בפקסימיליה לפי הפרטים שנמסרו על-ידי רוכשי מסמכי המכרז, יחתמו ע"י המציע ויצורפו על-ידו להצעתו.

15. סמכות ועדת המכרזים

- 15.1. החכ"ל תהא רשאית להתחשב בין השאר, באמינותו, ביכולתו, בחוסנו הכלכלי ומצבו הכספי של המציע, בניסיונו בביצוע שירותים דומים ברשויות מקומיות ו/או בחברות עירוניות אחרות וגופים אחרים, בכישוריו של המציע לבצע את העבודות בטיב מעולה, במחירי הצעתו של המציע, ובכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או הציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו.
- 15.2. הוועדה תהיה רשאית, בין בעצמה ובין באמצעות מי שהוסמך על ידה, לבקר בכל אתר, המוחזק או מופעל על-ידי המציע וכן לבקש ולקבל כל מידע ביחס למציע ו/או ביחס לשירותים המוצעים, וכן לפנות לקבלת חוות דעת מגורמים עימם עבד/ עובד המציע, בין אם צוינו על ידי המציע ובין אם לאו.
- 15.3. ערך המציע שינוי, מכל מין וסוג שהוא, במסמכי המכרז (למעט השלמת הפרטים הנדרשים ממנו בהצעתו) תהיה החברה רשאית, מטעם זה בלבד, לפסול את ההצעה או, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבקש מהמציע לתקן את הצעתו. בכל מקרה (גם אם החברה לא העירה לשינויים כאמור) יחייב את הצדדים הנוסח של מסמכי המכרז, אשר הוכן ע"י החברה וכפי שנמסר למציעים.
- 15.4. מבלי לגרוע מסמכותה על פי כל דין ו/או בהתאם להוראות המכרז, תהיה רשאית הוועדה לפסול הצעה בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן:

15.4.1. פסילה בעקבות חריגה מאומדן המכרז – הוועדה תהיה רשאית לפסול כל הצעה שתהא להערכתה נמוכה ו/או גבוהה באופן שהינו בלתי סביר מאומדן של המכרז (כפי שנקבע בהתאם לשיקול דעתה המקצועי והבלעדי של הוועדה).

15.4.2. פסילה בעקבות ניסיון קודם רע – הוועדה שומרת לעצמה את הזכות, לפסול על הסף מציע, אשר לגביו היה לעירייה ו/או לחברה ו/או לכל גורם אחר עברו עבד/ עובד המציע, ניסיון רע ו/או כושל, לרבות במקרה של אי שביעות רצון משמעותית מהמציע ו/או מעבודתו ו/או בגין הפרת התחייבויות קודמות ו/או שהתקיימו לגבי המציע חשד להונאה ו/או למרמה ו/או למעשים כיוצא באלה ו/או שקיימת לגבי המציע חוות דעת שלילית על טיב עבודתו ו/או השירותים המוענקים על ידו.

15.4.3. במקרים המנויים בסעיפים 15.4.2 ו- 15.4.2 לעיל, תינתן למציע זכות טיעון, בכתב ו/או בעל פה, בהתאם לשיקול דעתה של החברה וזאת לפני מתן ההחלטה הסופית בנוגע למכרז.

15.4.4. פסילה בעקבות ניגוד עניינים – הוועדה תהא רשאית לפסול מציע מחמת ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים בביצוע השירותים נשוא המכרז וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי.

15.4.5. פסילה בעקבות כינוס נכסים ו/או הקפאת הליכים – הוועדה תהא רשאית לפסול מציע, אשר מצוי ו/או אשר יפתחו כנגדו הליכי כינוס נכסים ו/או פשיטת רגל ו/או הקפאת הליכים.

15.4.6. פסילה בעקבות חקירה פלילית ו/או הרשעה פלילית – מצאה הוועדה כי כנגד המציע ו/או בעלי השליטה במציע מתקיימת חקירה פלילית ו/או חקירת רשות מוסמכת ו/או הרשעה פלילית ו/או הוגש כתב אישום במהלך החמש שנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז (להלן: "הליכים פליליים"), תהיה רשאית הוועדה להורות על פסילת הצעת המציע במידה והתרשמה כי קיים חשש לפגיעה בשירותים נשוא המכרז

ו/או כי המציע לא יוכל לבצע את העבודה ו/או השירותים כיאות ו/או כי קיים פגם בהתקשרות של תאגיד עירוני עם המציע והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הוועדה.

15.5. החכ"ל תהיה רשאית לפסול הצעות שאינן עומדות בתנאי ובהוראות המכרז וכן בכל מקרה בו התרשמה החכ"ל כי הצעה היא חסרה, שגויה או מבוססת על הנחה שגויה של המכרז. אין באמור כדי לגרוע מזכותה של הוועדה למחול על טעויות ו/או לתקן טעויות ובלבד שאינן מהותיות וזאת בהתאם לשיקול דעתה.

15.6. החכ"ל רשאית לפסול כל הצעה שהוגשה בתאום עם משתתפים אחרים אם יוכח לכאורה קשר כזה ו/או אם מצאה כי קיים קשר מוקדם בין המציעים, ובכלל זה קשרי בעלות בין המציעים, קשרים בין חברות אחיות, קשרים בין חברות בנות וכיוצ"ב ו/או אם קיים חשש כי ההצעה תכסיסנית ו/או הצעה בלתי סבירה בין אם ביחס לפריטים מסוימים ובין אם ביחס להצעה בכללותה ו/או אם הזוכה לא ימלא אחר כל דרישות המכרז.

15.7. החכ"ל רשאית לבטל את המכרז ו/או להחליט על הזמנת חלק מהשירותים בלבד ו/או לספק את השירותים כולם או חלקם בעצמה ו/או להחליט על דחיית הזמנת חלק מהשירותים למועד מאוחר יותר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשותה. הכל, תוך שמירת זכותה של החכ"ל לפרסם מכרזים חדשים במידת הצורך.

15.8. עוד מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, בכל מקרה בו הוכרז זוכה במכרז, החכ"ל רשאית להכריז על הצעה השניה כהצעה הכשרה השנייה במכרז. במקרה כאמור, היה ולא תשתכלל ההתקשרות עם בעל ההצעה הזוכה במכרז, תודיע החכ"ל לבעל ההצעה ההכשרה השנייה על זכייתו במכרז, וההוראות החלות על הזוכה יחולו בהתאמה. אין באמור כדי לגרוע מזכויות החכ"ל כלפי ההצעה הזוכה, בתאם למסמכי המכרז ו/או עפ"י כל דין.

15.9. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו או פוצלה הזכייה מכוחו או לא פוצלה הזכייה מכוחו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג.

16. הודעה על זכייה וההתקשרות

16.1. עם קביעת הזוכה במכרז תודיע על כך החכ"ל לזוכה. הזוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז ולהשיבו לידי החכ"ל בצירוף כל נספחי ההסכם כשהם מלאים וחתומים כנדרש, כשהוא חתום כדין ובמקור, וזאת תוך 7 ימי עבודה מתאריך ההודעה לזוכה בדבר זכייתו במכרז.

16.2. בנוסף, כתנאי מוקדם להשתכללות ההתקשרות, על הזוכה להמציא לידי החכ"ל, עד לחתימת ההסכם על ידו, את המסמכים והפרטים הבאים:

16.2.1. אישור חתום מאת חברת ביטוח מטעמו על עריכת הביטוחים כנדרש בחוזה על פי

נוסח אישור על קיום ביטוחים בנוסח המצ"ב למסמכי מכרז זה.

16.2.2. שאלון ניגוד עניינים בנוסח המצורף כנספח 3' להסכם כשהוא מלא וחתום כנדרש

הן על ידי המציע והן על ידי הרפרנט.

16.3. במקרה והזוכה לא ימלא את כל התחייבויותיו כמפורט לעיל בתוך 7 ימי עבודה כאמור תהיה החכ"ל רשאית לבטל את הזכייה במכרז, בהודעה בכתב שייתן למשתתף החל מהתאריך האמור בהודעה, וכן להתקשר בחוזה עם מציע אחר והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית החכ"ל על פי המכרז ו/או כל דין.

16.4. החכ"ל תיתן הודעה בכתב ליתר המשתתפים במכרז באשר לאי זכייתם.

16.5. ביצוע ההתקשרות כפוף לקבלת כל האישורים כדין על ידי החכ"ל.

17. כללי

17.1. כל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות במכרז, לרבות ההוצאות הכרוכות ו/או הנובעות מהכנת הצעה והגשתה, תחולנה על המציעים בלבד. למניעת ספק, המציעים לא יהיו זכאים לכל השבה ו/או פיצוי בגין הוצאותיהם כאמור.

17.2. כל הזכויות במסמכי המכרז שמורות לחברה, והמשתתפים במכרז לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי המכרז אלא לצורך הכנת והגשת הצעה במכרז זה.

בכבוד רב,

החברה הכלכלית כפר יונה בע"מ

נספח 1א'

פירוט בדבר ניסיון קודם

אני הח"מ, _____ נושא/ת ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזה בכתב כלהלן:

1. אני מנהל/ה/תה של המציע _____ מספר תאגיד/ע.מ. _____ מורשה חתימה ומוסמך מטעמה ליתן תצהיר זה כחלק מהצעתו (להלן: "המציע") במסגרת מכרז מספר _____.
2. הריני להצהיר כי הרפרנט מטעם המציע הינו: _____ תפקיד במציע: _____ פירוט ניסיון: _____ מצורפים קו"ח של הרפרנט המוצע.
3. הריני להצהיר כי למציע ניסיון כדלקמן:

תואר הפרויקט	מועד סיום הפרויקט (קבלת טופס 4 / חשבון סופי מאושר לקבלן המבצע	פרטי איש קשר מטעם הלקוח (שם, תפקיד, טלפון)	
			1
			2
			3
			4
			5
			6
			7
			8

			9
			10

4. הנני מצהיר/ה בזאת שכל הפרטים הרשומים לעיל נכונים מלאים ומדויקים. אני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת
שם מלא + חתימה: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____, הופיע בפני מר/גב' _____ וואחרי שהזהרתי אות/ה כי עליה/ו להצהיר את האמת וכי יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה נכונות הצהרת/ה הנ"ל וחתמ/ה עליה בפני.

חתימה וחותמת

תאריך

נספח 1ב'

נוסח המלצה ואישור ביצוע

לכבוד

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

לבקשת _____ ח.פ/ת.ז. _____ (להלן: "המציע") וכחלק ממסמכי הצעת
המציע במסגרת למכרז פומבי מס' _____ הרינו מאשרים כדלקמן:

1. הרפרט שפרטיו _____ ביצע עבורנו שירותי ניהול פרויקטים מסוג

2. מועד סיום הפרויקט (קבלת טופס 4/ חשבון סופי מאושר לקבלן המבצע):

* "ביצועם הסתיים" - קבלת טופס 4/ חשבון סופי מאושר לקבלן המבצע.

1. שם הלקוח: _____
2. פרטי נותן האישור: שם מלא: _____ תפקיד: _____
- טלפון: _____ מייל: _____
3. המלצות/ הבהרות נוספות: _____

על החתום:

חתימה: _____ שם: _____ תאריך: _____

נספח 1ג'

טפסים להוכחת ניקוד האיכות

נוסח המלצה לצורך מדדי האיכות

שם הממליץ _____ תפקיד _____ טלפון _____
שם הלקוח: _____

א. הריני לאשר כי הרפרנט שפרטיו _____ סיפק עבורנו שירותי ניהול פרויקט בשנים _____
עבור פרויקטים מסוג _____
נא הקף את המספר המהווה את הערכתך לגבי הקריטריונים הבאים:

1. **עמידה בלוחות זמנים:** האם המציע עמד בלוחות זמנים שנקבעו לצורך מתן השירותים?

0	0.25	0.5	0.75	1
כלל לא	במידה מועטה	במידה בינונית	במידה רבה	במידה רבה מאד

2. **מקצועיות:** האם היעוץ שסיפק המציע היה מקצועי ולקח בחשבון את נתונו הספציפיים של הארגון?

0	0.25	0.5	0.75	1
כלל לא	במידה מועטה	במידה בינונית	במידה רבה	במידה רבה מאד

3. **זמינות שירות:** האם המציע הפגין זמינות בשירות? האם אתה שבע רצון מזמינות המענה שניתן לפנייתך?

0	0.25	0.5	0.75	1
כלל לא	במידה מועטה	במידה בינונית	במידה רבה	במידה רבה מאד

4. **שיתוף פעולה עם הלקוח:** האם המציע היה קשוב לצרכים שונים שהתעוררו במהלך ההתקשרות (לדוגמא: בקשות לשיפורים, שינויים, הסברים או דיווחים)? האם המציע נענה לצרכים אלו באופן יעיל ומספק?

0	0.25	0.5	0.75	1
כלל לא	במידה מועטה	במידה בינונית	במידה רבה	במידה רבה מאד

5. **מתן פתרונות, ניהול משברים:** כיצד התמודד המציע עם תקלות או שינויים שאירעו במהלך הפרויקט? האם ניתנו פתרונות באופן יעיל ומספק?

0	0.25	0.5	0.75	1
כלל לא	במידה מועטה	במידה בינונית	במידה רבה	במידה רבה מאד

שם: _____

חתימה: _____

פירוט ניסיון קודם - לצורך ניקוד מדדי האיכות

1. הריני להצהיר כי לפרנט שפרטיו: _____ ניסיון כדלקמן:

תיאור הפרויקט	מועד סיום הפרויקט (קבלת טופס 4 / חשבון סופי מאושר לקבלן המבצע	מבנה ציבור כן/לא	פרטי איש קשר מטעם הלקוח (שם, תפקיד, טלפון)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

--	--	--	--	--

נספח 1ד'

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ- _____ (תפקיד) אצל _____ (המציע) והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המציע.

2. יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

הספק או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;

הספק או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד ההתקשרות ****חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;

** "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02;

*** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991

ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

**** "מועד ההתקשרות" – לעניין התקשרות בעסקה בלא מכרז – המועד שבו הוגשה לגוף הציבורי ההצעה ולפיה נערכה ההתקשרות בעסקה. ואם לא הוגשה הצעה כאמור – מועד ההתקשרות בעסקה.

3. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על הספק.

חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על הספק והוא מקיים

אותן.

4. לספק שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל, יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

חלופה (1) – הספק מעסיק פחות מ-100 עובדים.

חלופה (2) – הספק מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

במקרה שהספק התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

5. לספק שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל – הספק מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם החברה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

6. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני

חתימה
וחותמת

תאריך

תצהיר על תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ (להלן – "המציע") שהוא הגוף המבקש להתקשר עם החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ (להלן: "החברה הכלכלית") בעקבות פרסום מכרז פומבי מס' _____ (להלן - "המכרז"). אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "בעל זיקה" ו-"עבירה" כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשל"ו - 1976 (להלן - "החוק"), תחת הכותרת "תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי". אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.

3. הנני מצהיר בזאת כי עד למועד ההתקשרות (כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק) המציע לא הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה עפ"י חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעבר לאחר יום 31.10.02) או, לחלופין, המציע או בעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק), הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה עפ"י חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעבר לאחר יום 31.10.02), אולם במועד האחרון להגשת הצעות במכרז, חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפני, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

חותמת

חתימת עורך הדין

נספח 1'

תצהיר המשתתף בדבר היעדר הרשעה בעבירה פלילית שיש עמה קלון

[יש להגיש את התצהיר עבור המציע ועבור העובדים המוצעים מטעמו]

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ _____ ב _____ (להלן "המשתתף")
תפקיד _____ שם המשתתף _____

והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המשתתף.

2. במקרה בו המשתתף הינו יחיד/ עובד מטעם המציע - הנני מצהיר כי לא הורשעתי בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.

3. במקרה בו המשתתף הינו שותפות - הנני מצהיר כי השותפים בחברה הינם:

שם מלא: _____ ת.ז.: _____; שם מלא: _____
ת.ז.: _____
שם מלא: _____ ת.ז.: _____; שם מלא: _____
ת.ז.: _____

ואף אחד מהם לא הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.

4. במקרה בו המשתתף הינו חברה בע"מ - הנני מצהיר כי מנהלה הכללי של החברה הינו:

שם מלא: _____ ת.ז.: _____; שם מלא: _____
ת.ז.: _____
ובעלי זכויות החתימה בחברה הינם:
שם מלא: _____ ת.ז.: _____; שם מלא: _____
ת.ז.: _____
שם מלא: _____ ת.ז.: _____; שם מלא: _____
ת.ז.: _____

ואף אחד מהם לא הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.

5. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חותמת

חתימת עורך הדין

מסמך 2

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

מכרז פומבי מס' 02/2025

לקבלת שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים עבור החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

לשון יחיד משמעה גם לשון רבים ולהיפך, ולשון זכר משמעה גם לשון נקבה

לכבוד

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה (להלן – "החכ"ל")

ג.א.נ.,

הצהרת המשתתף

אנו הח"מ, לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, מגישים בזאת הצעתנו למכרז פומבי מס' 2/2025 מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. קראנו בעיון את כל מסמכי המכרז, בין המצורפים אליו ובין שאינם מצורפים אליו, הבנו את כל האמור בהם, ובדקנו את כל הגורמים הקשורים באספקת השירותים ו/או העלולים להשפיע עליהם.
2. הננו מצהירים בזה כי קראנו והבנו את כל האמור במסמכי המכרז על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו וכן בחנו את כל הגורמים האחרים המשפיעים על ההוצאות הכרוכות באספקת השירותים וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו. לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי החכ"ל ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, אלא על האמור במסמכי המכרז בלבד. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.
3. אנו בעלי הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לאספקת השירותים נשוא המכרז, גם מבחינת המימון וגם מהבחינה המקצועית, בהתאם לכל מסמכי המכרז. בנוסף יש לנו את כל האמצעים הטכניים, המקצועיים וכל הציוד הנדרש וכוח האדם המקצועי והמימון על מנת לספק את השירותים בהתאם למסמכי המכרז, ואנו מתחייבים לעשות כן אם נזכה במכרז.
4. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז והצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז ולראייה אנו מצרפים את כל המסמכים הנדרשים. ידוע לנו כי במידה ולא נצטרף מסמך ו/או אישור מן המפורטים דלעיל, וועדת המכרזים של החכ"ל עלולה לפסול את הצעתנו. עוד ידוע לנו כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולפנות לצדדים שלישיים ו/או ולדרוש מאיתנו להציג כל מידע/מסמך נוסף אשר יידרש להוכחת כשירותנו, ניסיונו, מומחיותנו, אפשרויות המימון, התאמתנו לביצוע העבודות וכיו"ב. אם נסרב למסור מידע או מסמך כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.
5. אנו מקבלים על עצמנו לבצע את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במכרז בלא כל הסתייגות. הננו מתחייבים כי במידה ונזכה במכרז והחכ"ל תתקשר איתנו בהסכם, נספק את השירותים נשוא המכרז בשלמותם, בהתאם למסמכי המכרז, הוראות הבטיחות והוראות כל דין, לפי המחירים

- הנקובים בהצעתנו להלן, לשביעות רצון החכ"ל. כן ידוע לנו כי כל התחייבות המופיעה בחוברת מכרז זו, לרבות בהסכם, מחייבת אותנו גם אם לא הוזכרה במפורש במסמך זה.
6. ידוע לנו ואנו מסכימים לכך כי החכ"ל אינה מתחייבת להזמין מאיתנו שירותים בהיקף כלשהו, והיא רשאית בכל עת ומכל סיבה שהיא להקטין את היקף השירותים הכולל ו/או לספקם באמצעות נותני שירות אחרים ו/או לבצעם בעצמה או בכל דרך אחרת, מבלי שתהיה לנו כל טענה ו/או דרישה בגין כך ומבלי שיהא בכך כדי להשפיע על המחיר הנקוב בהצעתנו להלן.
7. ידוע לנו ואנו מאשרים כי השירותים יסופקו על בסיס קבלני, במשרדי המציע ובמשרדי החכ"ל, בהתאם לצורך.
8. **בהסתמך על כל האמור לעיל ולהלן בכל מסמכי המכרז, להלן הצעתנו הכספית בתמורה לביצוע השירותים במלואם, כנדרש עפ"י ההסכם (יש לנקוב במחיר במספרים ובמילים, בש"ח, ללא מע"מ, אשר נמוך או שווה למחיר המקסימום המפורט להלן):**

תכולת ההצעה	מחיר מקסימלי	מחיר מינימלי	הצעת המשתתף
תשלום עבור שעת עבודה (60 דקות)	240 ₪ לשעה, לא כולל מע"מ	200 ₪ לשעה (לא כולל מע"מ)	<u>מחיר מוצע:</u> במספרים: _____ ₪ (במילים): _____ ₪)

9. הצעתנו זו כוללת את התמורה המלאה והסופית לאספקת השירותים בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז, ובכלל זה כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקת השירותים על פי תנאי המכרז בשלמות, ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויותינו נשוא החוזה, לרבות כוח אדם, ציוד, אביזרים, חומרים, כלי עבודה, כלי רכב, ביטוחים, רישיונות, דמי שכירות וההוצאות הנלוות, וכן ההתאמות המתחייבות לצורך תחילת ביצוע השירותים, ולמעט מע"מ בשיעור עפ"י דין והפרשי הצמדה למדד אשר ישולמו ע"י החברה הכלכלית באופן ובשיעורים המפורטים בהסכם ההתקשרות.
10. עוד ידוע לנו כי מחירי ההצעה הינם קבועים ללא תלות בהיקף השירותים והמחיר לא ישתנה מכל סיבה שהיא, יהא היקף שעות העבודה אשר יהא.
11. עוד מובהר לנו כי התמורה החודשית שתשולם לנו הינה בכפוף ליתר הוראות המכרז ולקבלת מלוא הפרטים והנתונים הנדרשים מהזוכה וכן מלוא האישורים הנדרשים מאת החכ"ל ושיעורה קבוע, ללא תלות במקום בו יסופקו השירותים בפועל.
12. כן מובהר לנו כי כל מס, היטל, תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע העבודות עפ"י חוזה זה, יחולו עלינו וישולמו על ידינו. לצורך כך, תנכה החברה הכלכלית מהסכומים שיגיעו לנו כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, והעברת סכומים אלו לזכאי תהווה תשלום לנו.
13. אנו מצהירים בזה כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.
14. הצעתנו זו הינה בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה במשך 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. ידוע לנו, כי החברה הכלכלית תהיה רשאית לדרוש הארכת תוקף ההצעה למשך 60 (שישים) יום נוספים, וכי אם לא נאריך הצעתנו זו לכשנידרש, נחשב כמי שחזר בו מהצעתו, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית החברה הכלכלית על-פי המכרז ו/או על-פי כל דין.

15. אנו מסכימים, כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו משום הצעה ללא-חוזרת, כאמור בסעיף 3 לחוק החוזים (חלק כללי), תשל"ג – 1973 ובקבלתה על ידכם ייכרת הסכם מחייב בינינו לביניכם (לבין כל אחד מכם בנפרד).

16. היה והצעתנו תתקבל, אנו מתחייבים כי בתוך 7 ימי עבודה מתאריך ההודעה בדבר זכייתנו במכרז, נמציא לכם את ההסכם המצורף למסמכי המכרז כשהוא חתום כדין בצירוף המסמכים/ הפרטים הבאים:

א. אישור קיום ביטוחים בנוסח המצ"ב למכרז כשהוא חתום ע"י חברת ביטוח מטעמנו.
ב. שאלון ניגוד עניינים חתום על ידי המציע/ שותפי המציע/ בעלי מניות במציע (בעלי למעלה מ- 25% מהמניות) וכן על ידי הרפרנט המיועד.

17. אנו מצהירים ומסכימים, כי במקרה שלא נמציא אחד או יותר מהמסמכים הנ"ל במועד האמור, החברה הכלכלית תהיה רשאית החברה להתקשר עם גורם אחר לצורך אספקת השירותים נשוא הצעתי, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

18. כן ידוע לנו שאין באמור בסעיף 17 לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות החברה הכלכלית עקב הפרת ההתחייבויות שאנו נוטלים על עצמנו עם הגשת הצעתנו למכרז. הננו מצהירים כי לא תהיה לנו כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות החברה הכלכלית עם מציע אחר במקומנו.

19. במקרה בו מדובר בתאגיד - אנו מצהירים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת הצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם תאגיד המציע על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על-פי דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

20. ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

שם המשתתף: _____ מס' זיהוי: _____
כתובת (כולל מיקוד): _____ טל: _____ פקס: _____
דוא"ל: _____ איש קשר: _____ טל' נייד: _____

תאריך _____ חתימה: _____

אישור עורך דין (נדרש רק במקרה בו המציע הינו תאגיד)

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר כי חברת _____, ח.פ., _____ (להלן – "המציע") הינו תאגיד קיים ופעיל וכי ההצעה וכל יתר מסמכי המכרז המצורפים לה נחתמו על-ידי ה"ה _____ ו _____ וכי חתימתם של אלה מחייבת את המציע בכל הקשור והכרוך במכרז זה ובהתקשרות על פיו.

תאריך _____ חותמת _____ חתימה _____

מסמך 3

הסכם ניהול פרויקט

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין:

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

רח' הרצל 9 כפר יונה

("החכ"ל" או "החברה")

מצד אחד;

לבין:

_____ מ

טל': _____ פקס: _____

מצד שני;

("נותן השירות")

והחכ"ל פירסמה את מכרז פומבי מס' 02/2025 לקבלת שירותי ניהול ופיקוח על פרויקט עבור החכ"ל (להלן בהתאמה: "הפרוייקט" ו/או "השירותים");

והצעתו של נותן השירות נבחרה ע"י ועדת המכרזים ביום _____ כהצעה הזוכה במכרז (להלן – ההזמנה להציע הצעות);

ונותן השירות מצהיר כי הינו בעל הידע והכישורים, והניסיון ועוסק, בין השאר, במתן השירותים נשוא הסכם זה;

וברצון החכ"ל לקבל את השירותים מאת נותן השירות ונותן השירות מעוניין ליתן את התכנון בהתאם לאמור בהסכם זה;

וברצון הצדדים לקבוע ולהסדיר את זכויותיהם והתחייבויותיהם בכל הנוגע למתן השירותים נשוא הסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 הנספחים להסכם זה, המפורטים להלן, מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם (בנוסף ליתר מסמכי ההזמנה):
 - נספח 3א' - מפרט שירותים.
 - נספח 3ב' - שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים
 - נספח 3ג' - נספח ביטוח.
 - נספח 3ד' - הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953.
 - נספח 3ה' - טופס "פתיחת חשבון – ספק/עידכון פרטים"
- 1.3 בנוסף, כל מסמכי המכרז מהווים נספח להסכם זה וחלק בלתי נפרד הימנו כותרות הסעיפים הינן לצורכי נוחות בלבד ואין ליתן להן כל פירוש לצורכי הסכם זה.

2. הצהרות והתחייבויות נותן השרות

- 2.1 נותן השרות מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:
- 2.1.1 הוא מכיר את מהות השרותים, כי ביצע את כל הבדיקות המוקדמות הנדרשות לצורך אספקת השרותים ובדק את כל הגורמים, המסמכים והנתונים אשר יש או עשויה להיות להם השפעה על התמורה ו/או על התחייבויותיו בהסכם זה.
- 2.1.2 כי הוא בעל ידע, ניסיון, והכשרה מקצועית לביצוע התחייבויותיו המפורטות בהסכם ויבצען ברמה גבוהה לשביעות רצונה המלא של החברה ובמלוא כושרו ומרצו.
- 2.1.3 כי הוא מנהל ספרים לפי פקודת מס הכנסה והוא עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף וקיימים בידיו כל האישורים התקפים הנדרשים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו - 1976 ועפ"י כל דין.
- 2.1.4 כי הוא עומד בתנאי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976.
- 2.1.5 כי יש באפשרותו הטכנית, החוקית והמקצועית לקיים את כל תנאי הסכם זה, ולמיטב ידיעתו, אין כל מניעה על פי כל דין ו/או הסכם ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.
- 2.1.6 כי הוא אינו מצוי בניגוד עניינים לצורך אספקת השרותים נשוא חוזה זה, ולראיה - חתם על התצהיר המצ"ב כנספח ג' להסכם זה.
- 2.1.7 כי יספק את השרותים אשר יוזמנו ממנו במשך תקופת החוזה באופן ובמועדים כפי שיקבע ע"י מנכ"ל החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה או נציגו שיוסמך על ידו ובתיאום עמו (להלן: "המנהל") וכי ידווח למנהל באופן שוטף ורציף על קצב ואופן אספקת השרותים.
- 2.1.8 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, נותן השרות מצהיר ומתחייב במשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים לספק את השרותים באמצעות כמות העובדים ו/או כמות האמצעים הנדרשת לצורך ביצוע העבודה באופן ראוי ומילוי כלל ההתחייבויות עפ"י הסכם זה.
- 2.1.9 כי יקיים ישיבות ו/או פגישות עם כל גורם כפי שיידרש לצורך קיום הסכם זה, כי ישתתף בדיונים, כפי שיידרש, בנושא מתן השרותים בתיאום מראש. הכל, על חשבונו של נותן השרות ובלא שיהא זכאי לקבלת תמורה נוספת מעבר לתמורה המפורטת בהסכם זה.
- 2.1.10 כי יספק את השרותים ברמה מקצועית נאותה, בהתאם לכל דין, בנאמנות ושקדנות ואורח מקצועי נכון, לשביעות רצונם המוחלטת של המנהל וימלא לצורך זה אחרי כל הוראותיו, בין שהן מפורטות בהסכם ובין שאינן מפורטות בהסכם.

3. היקף העבודה והיעדר בלעדיות

- 3.1 מובהר בזאת כי חוזה זה הינו חוזה מסגרת וכי אספקת השרותים בפועל מותנה בהוצאת הזמנות עבודה חתומות ע"י המנהל, אשר תועברנה אל נותן השרות מעת לעת לפי צרכי החברה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. מודגש כי החברה אינה מתחייבת להעביר לביצוע נותן השרות עבודות בהיקף כספי כלשהו.
- 3.2 עוד מובהר מוסכם ומובהר בזאת במפורש כי התקשרות החברה עם נותן השרות מכוח חוזה זה וכן היקפה מותנים בקיומו של תקציב מאושר וכן בקבלת כל האישורים התקציביים וההשתתפות של משרדי הממשלה והגופים האחרים אשר אמורים לממן או להשתתף בממון ביצוע העבודות, ככל שישנם.
- 3.3 בנוסף מובהר ומוסכם כי לנותן השרות לא מוקנית מכוח הסכם זה כל בלעדיות ביחס אספקת השרותים נושא ההסכם, והחברה תהיה רשאית להתקשר במקביל, על פי שיקול דעתה הבלעדי, עם נותני שירות נוספים בתחום אספקת השרותים ו/או לבצע את השרות בעצמה, במהלך תקופת ההסכם ובכלל, ובנוסף לשנות, בכל עת, את היקף העבודות שנמסרו לכל ספק ולהעביר ביצוע עבודות כלשהן מספק אחד לאחר/ לעובדי החברה והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 3.4 נותן השרות מסכים ומצהיר בזאת במפורש כי באם פעלה החברה כאמור, אם מחמת אחד הטעמים המנויים לעיל ואם מחמת סיבה אחרת כלשהי בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, הוא לא יהא זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי ו/או סעד אחר בגין השרותים שלא סופקו על ידו בפועל, והוא מוותר בזאת במפורש על כל טענה ו/או תביעה בקשר עם האמור, לרבות טענה בנוגע להיקף העבודות שנמסרו לביצועו. כן מתחייב נותן השרות את השרותים

בנאמנות, בשקדנות וברמה גבוהה לשביעות רצון החברה, בכל היקף שידרש, ובהתאם למסמכי ההסכם ונספחיו, עפ"י הוראות החברה והמנהל ובמחירי התמורה הקבועים בהסכם זה.

תקופת ההתקשרות

4.

- 4.1 תקופת ההסכם הינה למשך 12 חודשים שתחילתה ביום _____ וסיומה ביום _____ (להלן – "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 4.2 החברה תהיה רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שמוטלת עליה החובה לעשות כן, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה לתקופה נוספת של עד 60 חודשים סה"כ, עד 12 חודשים בכל פעם (להלן: "תקופת ההארכה"), וזאת בהודעה בכתב שתימסר לנותן השירות עד 14 יום לפני תום תקופת ההתקשרות הרלוונטית.
- 4.3 תקופת ההתקשרות הראשונה ותקופת ההארכה יקראו לעיל ולהלן: **תקופת ההתקשרות**.
- 4.4 בתקופת הארכה ימשיכו לחול על הצדדים כל הוראות ההסכם, למעט שינויים המחויבים עפ"י דין. להסרת ספק מובהר כי בתקופת הארכה לא יחול שינוי בתמורה המגיעה לנותן השירות, כקבוע בהסכם זה.
- 4.5 על אף האמור לעיל דלעיל, מובהר כי 3 החודשים הראשונים להתקשרות עם נותן השירות, יהוו תקופת ניסיון לנותן השירות והחברה תהיה רשאית במהלך או בתום תקופה זו לסיים את ההסכם, ככל ולא תהיה מרוצה מהשירותים שינתנו לה.
- 4.6 בנוסף ועל אף האמור דלעיל, החברה רשאית בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות עפ"י שיקול דעתה המוחלט והבלעדי להפסיק את שירותי נותן השירות לפי הסכם זה על ידי מתן הודעה בכתב וזאת בהתראה של 30 ימים. הופסקו שירותי נותן השרות כאמור, נותן השירות לא יהא זכאי לקבלת כל תשלום ו/או פיצוי כלשהו למעט התמורה המגיעה לו עפ"י חוזה זה בגין השירות שסופק לה עד מועד הפסקת השירות.
- 4.7 עם סיום/ הפסקת ההסכם, מכל סיבה שהיא, נותן השירות יעביר למנהל באופן מיידי כל מידע ו/או מסמכים המצויים ברשותו בנוגע לשירותים.

התמורה

5.

- 5.1 בתמורה למתן השירותים וקיום כל התחייבויותיו, תשלם החכ"ל למנהל הפרויקט את התמורה לשעת עבודה (60 דקות) בסך _____ ₪, לא כולל מע"מ, במכפלת מספר השעות שבוצעו על ידי נותן השירות בפועל, ובלבד ואושרו על ידי החכ"ל (להלן: "התמורה").
- 5.2 בסיום כל חודש קלנדר יגיש נותן השירות למנהל חשבון בצירוף דו"ח ובו פירוט העבודות והשעות שבוצעו בפועל על ידי נותן השירות ומה נעשה בהם ("החשבון").
- 5.3 בדיקת החשבון על ידי החכ"ל תהא עד 15 ימי עבודה ממועד הגשת דו"ח נותן השירות. המנהל יהיה רשאי לאשר את הדו"ח כולו או חלקו או לדרוש את תיקונו ועל נותן השירות לפעול בהתאם.
- 5.4 עם אישור החשבון על ידי הממונה החכ"ל, יגיש נותן השירות חשבונית מס לאישור חשבות החכ"ל, לצורך ביצוע התשלום.
- 5.5 התמורה תשולם בתוספת מע"מ בתנאי שוטף + 30 יום, מיום הגשת חשבון עסקה. מובהר בזה, כי איחור של עד 14 יום בתשלום, לא יהווה הפרת הסכם זה.
- 5.6 תנאים מקדמיים לביצוע תשלום כלשהו על חשבון התמורה הינם המצאת כל האישורים בהתאם לחוק עסקאות עם גופים ציבוריים, לרבות אישור בדבר ניהול ספרים כדין, חתום על ידי רו"ח או רשויות המס, כנדרש. ככל שנותן השירות לא ימציא לחכ"ל אישור תקף בדבר פטור מניכוי מס במקור, קודם לביצוע כל תשלום, ינוכה מס במקור כדין, מכל סכום שישולם על ידי החכ"ל.
- 5.7 מוסכם, כי התמורה על פי חוזה זה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל התשלומים וההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכים במתן שירותים על פי חוזה זה, לרבות החזר הוצאות נסיעות, הוצאות משרדיות, וכל הוצאה אחרת מכל מין וסוג שהוא, ולמעט מע"מ אשר ישולם בהתאם לשיעורו עפ"י דין במועד התשלום.

6. כפיפות למנהל

- 6.1 נותן השירות יהיה כפוף להוראות מנכ"ל החברה (להלן – "המנהל"), ובכלל זה יהיה נותן השירות חייב לתקן כל פגם וליקוי ולבצע כל שינוי כנדרש ע"י המנהל.
- 6.2 המנהל יהיה רשאי לבדוק את עצם וטיב ביצוע המטלות/עבודות במסגרת עבודת נותן השירות, ויפרט בפני נותן השירות בכתב – באמצעות רשימה שתיערך ותיחתם על ידו ועל ידי הנותן השירות – את הליקויים והפגמים שמצא בכל עבודה ו/או מטלה שבוצעה במסגרת כל שלב משלבי העבודה ו/או את השינויים שהנו מעוניין שיבוצעו בעבודה ו/או במסמכים שהועברו ע"י נותן השירות.
- 6.3 נותן השירות יהיה חייב לתקן, על חשבונו, את הליקויים והפגמים ולבצע את כל השינויים כמפורט ברשימה כאמור, וכן להמציא לידי המנהל את התשריטים, תוכניות, מפרטים, חו"ד, דוחות וכל מסמך אחר – לשביעות רצונו של המנהל.
- 6.4 לאחר שתוקנו הליקויים והפגמים, ובוצעו השינויים לשביעות רצונו של המנהל, והוצגו לו כל הנתונים כאמור – יינתן אישור המנהל בכתב על סיום ביצועו של אותו שלב משלבי העבודה.
- 6.5 נותן השירות ידווח למנהל – בע"פ ו/או בכתב (כפי דרישת המנהל) – בכל עת שיידרש לכך, על כל נושא ועניין הנוגעים לעבודתו (לרבות התקדמות העבודה).
- 6.6 נותן השירות ידווח למנהל על כל פגם ו/או פיגור בעבודת המומחים מטעם החברה העובדים לצדו – וזאת מייד עם התגלותו של הפגם ו/או הפיגור כאמור.
- 6.7 לא הודיע נותן השירות על כל פגם ו/או פיגור בעבודת המומחים מטעם החברה העובדים לצדו – יישא נותן השירות באחריות מלאה לפגם ו/או הפיגור כאמור ולכל נזק שנגרם לחברה ו/או לכל צד שלישי עקב הפגם ו/או הפיגור כאמור, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה מכוח כל דין או הסכם.
- 6.8 המנהל רשאי לבקר במשרד נותן השירות ולעיין בהתקדמות ובאופן ביצוע העבודה. נותן השירות מתחייב למסור למנהל כל הסבר שיידרש על ידו.

7. הסבת זכויות והתחייבויות

- 7.1 נותן השרות לא יהא רשאי להסב ו/או להמחות זכויותיו ו/או חובותיו על פי הסכם זה ו/או להעביר את ביצוע ההתחייבויות הנובעות ממנו לצד שלישי כלשהו, אלא אם קיבל את אישורו של המנהל מראש ובכתב.
- 7.2 הסכמת המנהל כאמור לעיל, איננה מטילה חבות כלשהי על החברה ו/או המנהל ואין היא פוטרת את נותן השירות מאחריותו והתחייבויותיו לפי החוזה ולפי כל דין, ונותן השירות יישא באחריות מלאה לכל מעשה או מחדל של מספקי השירותים בפועל, באי כוחם ועובדיהם.

8. העדר קיום יחסי עובד מעביד

- 8.1 למען הסר ספק, מצהיר נותן השירות כי אין ולא יהיו בינו ו/או עובדיו לבין החכ"ל יחסי עובד ומעביד וכי השירותים שיבוצעו על ידו ו/או עובדיו תבוצענה על ידו כיועץ עצמאי וכי נותן השירות ו/או עובדיו לא יהיו זכאים לתבוע ו/או לקבל מהחכ"ל שכר עבודה ו/או כל תשלום ו/או זכויות המגיעות לעובד מהמעביד בהתאם לכל דין ו/או נוהג.
- 8.2 מבלי לפגוע בכלליות האמור דלעיל מוסכם בזאת כי נותן השירות ו/או עובדיו לא יהיו זכאים לתבוע ולקבל מהחכ"ל תנאים סוציאליים כלשהם, לרבות דמי מחלה, חופשה שנתית או דמי חופשה, פיצויי פיטורין וכל זכות או הטבה אחרות המוענקות לעובד על פי כל דין ו/או נוהג.
- 8.3 בנוסף ומבלי לפגוע באמור לעיל, מודגש בזאת כי נותן השירות בלבד יישא בעצמו ועל חשבונו בכל התשלומים שיגיעו ממנו למוסד לביטוח לאומי, למס הכנסה ו/או לכל רשות אחרת בגין ביצוע השירותים ו/או ביצוע ההסכם.
- 8.4 בנוסף ומבלי לפגוע באמור לעיל, מודגש בזאת כי נותן השירות בלבד ישא בכל התשלומים המוטלים עליו כמעביד של עובדים לרבות שכר עבודה, תשלומי מס הכנסה, תשלומים לקרן ביטוח ו/או גמלאות וכל תשלום אחר אם וככל שיהיו לו עובדים אשר יועסקו במתן השירותים על פי הסכם זה.

- 8.5 לפיכך, אם יקבע על ידי בית הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר כי נותן השירות ו/או מי מטעמו הגישו שירותיהם לחכ"ל כעובדים למרות האמור בהסכם זה ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים למתכנן ו/או מי מטעמו תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע כעובד הינו בשיעור שכר המינימום הנהוג באותה העת על פי חוק ("השכר המוסכם כעובד").
- 8.6 נותן השירות יהיה חייב להשיב לחכ"ל ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרת הסכם זה בהן ייטען כי מי מטעמו הינו עובד שכיר של החכ"ל, את כל התשלומים העודפים שקיבל מהחכ"ל מעל לשכרו המוסכם כעובד, כהגדרתו לעיל ("הסכום העודף") וזאת למפרע בגין כל תקופת העסקה.
- 8.7 כל סכום עודף שנותן השירות יהיה חייב בהשבתו, כאמור לעיל יישא ריבית פסוקה, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום למתכנן לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום לחכ"ל.
- 8.8 החכ"ל תהא זכאית לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל הסכום שיגיע למתכנן על פי הסכם זה. או על פי החלטת בית הדין או הגורם המוסמך. וזאת מבלי לגרוע מזכויות החכ"ל לקבל מן נותן השירות את יתרת הסכומים המגיעים לו.

9. איסור הסבת החוזה

- 9.1 מאחר והסכם זה נערך עם נותן השירות בלבד ועל פי המצגים לעיל, נותן השירות לא יהיה רשאי להעבירו ו/או להסבו כולו או מקצתו לאדם אחר וכן לא יהיה רשאי למסור כל זכות או חובה על פי הסכם זה לאדם אחר.
- 9.2 נותן השירות לא יהיה רשאי להמחות את זכותו לקבלת תשלום כלשהו מהחכ"ל לפי הסכם זה, לאחר, אלא אם קיבל לכך הסכמה בכתב של גזבר החכ"ל וראש החכ"ל.
- 9.3 אי תגובה או הימנעות מפעולה כלשהי ו/או מהפעלת זכות כלשהי ו/או מתן ארכה על ידי החכ"ל, לא יחשבו ולא יתפרשו בשום פנים כוויתור מצדה ו/או כעובדות היוצרות כנגד החכ"ל מניעה ו/או השתק מחמת התנהגותה, ושום זכות ו/או יתרון שיש לחכ"ל לא יגרעו מחמת כך.
- 9.4 כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה יש לעורכם בכתב ולהחתים כדין את הצדדים להסכם זה וכל שינוי ו/או תוספת שלא ייעשו בכתב לא יהיה להם כל ערך וכל תוקף מחייב.

10. ביטול התקשרות עם נותן השירות

- 10.1 מובהר בזה כי החכ"ל רשאית לפי שיקול דעתה הבלעדי להפסיק את ההתקשרות לפי הסכם זה בכל עת וללא כל צורך במתן נימוק כלשהו, באמצעות הודעה למתכנן. במקרה כזה יבוא ההסכם לסיומו בתום שבוע הימים ממתן ההודעה כאמור, והחכ"ל תשלם למתכנן רק את התשלומים המתייחסים לביצוע העבודות ו/או מתן שירותים שביצע נותן השירות עד למועד הביטול ולמתכנן לא תהיה כל טענה ו/או תביעה כנגד החכ"ל ו/או מי מטעמה בכל הקשור ו/או הכרוך בביטולו ו/או הבאתו של הסכם זה לידי סיום.
- 10.2 ביטלה החכ"ל את החוזה כאמור, יצוין בהודעה למתכנן את הערך המשוער של חלק העבודות שבוצעו ממועד מתן הודעה המוקדמת בדבר הביטול ועד מועד שליחת הודעה סופית זו.
- 10.3 מובהר, כי בכל מקרה של סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא יהיה מחויב נותן השירות להעביר לידי החכ"ל את כל המסמכים ו/או העבודות ו/או התוצרים ו/או תוצרי התכנון (להלן: "המסמכים") שערך עבור החכ"ל במסגרת הסכם זה וכי החכ"ל תהיה רשאית להמשיך ולקבל את השירותים מצדדי ג' בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, ולמתנן לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד החכ"ל בעניין והוא לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי עבור שימוש במסמכים כאמור.

11. שמירת סודיות

- 11.1 נותן השרות מצהיר ומתחייב בזאת באופן בלתי חוזר כי הוא, עובדיו ומי מטעמו, יפעלו כדלקמן:
- 11.1.1 ישמרו בסוד כל ידע ו/או מידע של החברה, אשר נמסרו להם ו/או ימסרו להם על ידי החברה ו/או מי מטעמה ו/או בעבורה ו/או אשר הגיעו ו/או יגיעו לידיהם ו/או לידיעתם עקב ובמהלך ביצוע פעילותם בעבור החברה, והם מתחייבים לא להשתמש בהם ו/או להעבירם ו/או לכלותם ו/או לפרסמם, כולם או מקצתם בין במישרין ובין בעקיפין, בין בארץ ובין בחו"ל.
- 11.1.2 לא ימסרו פרטים כלשהם על עבודת החברה ו/או רשימת עובדיה ו/או כל פרט הקשור אליהם, לרבות באשר לתכניותיה, ציודה ועסקיה לכל גוף ו/או כל אדם.

11.2 האמור לעיל יחול על נותן השרות, עובדיו וכל מי מטעמו, גם לאחר תום תוקפו של חוזה זה.

12. התנאה על זכויות יוצרים

- 12.1 לחברה מוקנית מכוח הסכם זה זכות הבעלות והשימוש בתכניות ובמסמכים שהוכנו ע"י נותן השרות, ולא תישמע טענה מצד נותן השרות כלפי החברה להפרת זכות היוצרים של נותן השרות בגין כל שימוש שתעשה החברה בתוכניות ו/או במסמכים שהכין עבורה נותן השרות במסגרת עבודתו.
- 12.2 אין באמור לעיל כדי להעניק זכויות יוצרים לחברה בתוכנה מטעם נותן השרות. החברה תהא רשאית לעשות שימוש בתוכנה עפ"י צרכיה נשוא הסכם זה – לצרכי עצמה בלבד.
- 12.3 על אף האמור לעיל, החברה לא תהיה רשאית לעשות שימוש מסחרי בתכניות ובמסמכים שהוכנו ע"י נותן השרות במסגרת ההסכם על דרך של מסירתם – בתמורה או שלא בתמורה – לגוף אחר, כדי שיעשה בהם שימוש, אלא באישורו של נותן השרות. בהעדר אישור כאמור, רשאית החברה להשתמש בתכניות ובמסמכים האמורים לצרכיה בלבד.
- 12.4 החברה תהא זכאית להשתמש בתוכניות ובמסמכים שהוכנו ע"י נותן השרות במסגרת עבודתו גם טרם סיום השרותים ו/או התיקונים ו/או ההשלמות הנדרשים לפי הנחיות המנהל.
- 12.5 החברה תהא רשאית לערוך שינויים בתוכניות ובמסמכים שהוכנו ע"י נותן השרות במסגרת עבודתו – בעצמה ו/או באמצעות מי מטעמה.

13. אחריות נותן השרות לנזקים

- 13.1 נותן השרות יהא אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה, מחלה, נכות, חבלה, או נזק או אובדן, איזה שהוא, בלי יוצא מן הכלל (להלן ייקראו – "נזק"), שייגרמו לחברה ו/או לנותן השרות ו/או לעובדיהם ו/או שלוחיהם ו/או למי שבא מטעמם ו/או לאדם אחר כלשהו, לגוף ו/או לרכוש, לרבות נזקים לצדדים שלישיים, בשל מעשה או מחדל, מכל מין וסוג שהוא, של נותן השרות ו/או כל מי שבא מטעמו בקשר ובכל הנובע, במישרין או בעקיפין, ממתן השרותים ו/או כל הכרוך בשרותים, במידה שנתנו ברשלנות, ו/או במחדל של נותן השרות ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או מי שבא מטעמו והקשורים במישרין או בעקיפין בביצוע התחייבויות נותן השרות על פי הסכם זה. ובכלל זה יהא נותן השרות אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש), או לפי כל חוק אחר. נותן השרות יפצה וישפה את החברה ו/או את הניזוק(ים) לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל תביעה שתוגש נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיע לו(ה) (הם), לרבות בגין הוצאות החברה ושכ"ט עו"ד. נותן השרות משחרר לחלוטין ומראש את החברה, עובדיה, שלוחיה ואת מי שבא מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה, מחלה, נכות, חבלה, נזק כספי או נזק או אובדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כנ"ל שאירעו כתוצאה מהרישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.
- 13.2 נותן השרות מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי דין לעובד או לכל אדם הנמצא בשרותו כתוצאה מתאונה או נזק כל שהוא תוך כדי מתן השרותים ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות נותן השרות על פי הסכם זה. נותן השרות יפצה וישפה את החברה בגין כל תשלום שתחויב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.
- 13.3 אחריותו של נותן השרות תחול גם לגבי מקרים של שגיאות ורשלנות כאמור לעיל אשר יתגלו לאחר תום תקופת ההסכם.
- 13.4 החברה תהא רשאית לעכב תשלומים לנותן השרות בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה כנגד נותן השרות בגין נזק או אובדן כאמור בפרק זה, עד אשר תיושבנה תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון החברה.

14. נזיקין וביטוח

- 14.1 נותן השרות אחראי לכל אובדן ונזק מכל סוג ומכל מין שייגרמו כתוצאה מן השרותים המבוצעים על ידו.
- 14.2 נותן השרות יפצה את החכ"ל בגין כל נזק שייגרם לחכ"ל, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מרשלנותו ו/או חוסר מומחיותו ו/או העדר שקידה מצדו ו/או עקב אי מילוי חלק מהתחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 14.3 נותן השרות מתחייב בזאת לפצות ולשפות את החכ"ל ו/או מי מטעמה על כל נזק בגין כל תביעה ו/או דרישה, בכל עילה שהיא שתוגש נגדה, או נגד כל מי מעובדיה, שלוחיה ושולחיה, בקשר עם הסכם זה, לרבות ההוצאות המשפטיות במלואן שייגרמו או שיהיו עלולות להיגרם לחכ"ל ו/או מי מטעמה עקב כך.

- 14.4 בנוסף, נותן השירות ישפה ו/או יפצה את החכ"ל ו/או מי מטעמה בגין כל נזק שיגרם עקב שגיאה מקצועית של המתכנן ו/או הזנחה במילוי חובתו המקצועית. אחריותו של נותן השירות תחול גם לגבי כל מקרה של רשלנות שיתגלה לאחר תום תקופת ההסכם.
- 14.5 נותן השירות פוטר את החכ"ל ו/או עובדיה ו/או כל מי מטעמה, מכל אחריות לכל אובדן ו/או נזק, שהם באחריותו של המתכנן כאמור בהסכם זה ו/או על-פי הדין.
- 14.6 נותן השירות ישפה את החכ"ל על כל סכום שיאלצו לשלם בשל תביעה בגין נזק כל שהוא מן הנזקים המתוארים לעיל.
- 14.7 נותן השירות יהיה אחראי באופן בלעדי לכל נזק (בין לגוף ובין לרכוש) ו/או הפסד ו/או הוצאה שיגרמו לכל גורם שהוא במהלך ביצוע השירות על ידו או כתוצאה מביצועו, והוא מתחייב לפצות ללא דיחוי את החכ"ל בגין כל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה מכל מין וסוג שיגרמו לחכ"ל ו/או לצד שלישי עקב כך. נותן השירות יוציא על חשבונו פוליסת ביטוח להבטחת אחריותו האמורה.
- 14.8 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ישפה נותן השירות את החכ"ל בגין כל הוצאה או תשלום שתידרש החכ"ל לשלם בקשר עם או בגין כל נזק שיגרם למאן דהוא בקשר עם פעולות ו/או מחדלי נותן השירות ו/או עקב טענה בקשר ליחסי עובד-מעביד עם החכ"ל, והנובעים באופן ישיר או עקיף ממתן השירות.
- 14.9 החכ"ל רשאית לנכות כל סכום שהיא שילמה או חויבה לשלמו בגין תביעה כאמור, מכל סכום שיגיע לנותן השירות ממנה, וכן תהא החכ"ל זכאית לעכב כל סכום כזה להבטחת תשלום כנ"ל, בכל מקרה בו החכ"ל תהא צפויה לשלם דמי נזק לצד שלישי כלשהו.
- 14.10 להבטחת אחריותו על פי הסכם זה יערוך נותן השירות ויחזיק בידיו במשך כל תקופת חלותו של הסכם זה לכל הפחות את הביטוחים הנחוצים לצורך הבטחת התחייבויותיו וחובותיו בהתאם לנקוב בהסכם זה, והוא יישא בעלותם וכן ישלם השתתפויות עצמיות במקרה נזק.
- 14.11 נותן השירות ימציא למזמינה תוך 7 ימים ממועד חתימת הסכם זה אישור על קיום ביטוחים לשביעות רצונה של החכ"ל כשהוא חתום על ידי מבטחיו ואינו מסויג. נותן השירות יחזור וימציא את אישור קיום הביטוחים האמור, לכל הפחות 7 ימים לפני מועד פקיעת הביטוחים הנקובים בו.
- 14.12 אם תבקש זאת החכ"ל יהיה נותן השירות חייב להמציא לחכ"ל, לפי דרישתה הראשונה, גם העתק מפוליסות הביטוח שברשותו.
- 14.13 אין בעריכת הביטוחים כאמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה המוקנים לחכ"ל כנגד נותן השירות על פי ההסכם ועל פי כל דין, או להגביל את אחריותו ואין בהם כדי לשחרר את נותן השירות מהתחייבויותו לפי הסכם זה.
- 14.14 הכיסוי הביטוחי הנדרש בגין הפעילות נשואת הסכם זה הינו כדלקמן :
- 14.15 **ביטוח אחריות מקצועית :**
 ביטוח אחריות מקצועית בגבול אחריות של - 500,000 ש"ח למקרה ולתקופת ביטוח שנתית (אך לא פחות מ - 500,000 ₪), המכסה את רשלנותו המקצועית של המבוטח בגין עיסוקו, בגין פגיעה ברכוש או בגוף של אדם כל שהוא או כל גוף או ישות משפטית שהיא, לרבות המזמינה והנובעת מרשלנות מקצועית.
 הפוליסה תכלול את ההרחבות הבאות :
 שם המבוטח יכלול כ"מבוטחים נוספים" את שמה של החכ"ל בגין מעשי ומחדלי המבוטח וחבותו בגין הבאים מטעמו.
 הפוליסה תכלול סעיף חבות צולבת בין המבוטחים אך לא תביעת מנהל הפרוייקט כנגד המזמינה בגין ההתקשרות נשואת אישור זה.
 הפוליסה תכלול סעיף לפיו פוליסה זו תהווה פוליסה ראשונית לכל פוליסה אחרת המבטחת את החכ"ל כנגד אותה חבות.
 הפוליסה תכלול סעיף האומר כי אי עמידתו של נותן השירות, ו/או מי מטעמו, בתנאי הפוליסה או בהתניותיה, לא יפגע בזכותה של החכ"ל להיפרע או להיות מבוטח ע"פ פוליסה זו **ובלבד שההפדה נעשתה בתום לב.**
 הפוליסה תכלול תקופת גילוי מורחבת של לא פחות מאשר 6 חודשים, לאחר סיומה אם המבטח יביא את הפוליסה לידי סיום או אי חידוש, ובתנאי כי לא נערכה פוליסה אחרת המכסה את אותה חבות כהמשך ישיר לפוליסה הקיימת ע"י נותן השירות.
 הפוליסה תכלול סעיף הודעה מוקדמת של לפחות 60 יום בגין ביטול הפוליסה או שינוי לרעה בתנאיה.
- 14.16 **ביטוח צד שלישי :**
 ביטוח אחריות חוקית כלפי הציבור. גבול האחריות של - 500,000 ש"ח (אך לא פחות מ 500,000 ₪) לאירוע ולתקופת הבטוח.

על פרק זה חלות ההוראות הבאות :

יצוין במפורש בפוליסה כי החכ"ל תיחשב לצורך פוליסה זו כצד שלישי.

הפוליסה תכלול כיסוי לתביעות שיבוב של המוסד לביטוח לאומי .

הפוליסה תכלול סעיף חבות צולבת וכן סעיף ויתור על זכות השיבוב כנגד החכ"ל ולמעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

14.17 ביטוח חבות מעבידים :

ביטוח חבות מעבידים עבור כל העובדים, כלפי קבלני המשנה ועובדיהם המועסקים בביצוע העבודות, בגבולות אחריות שלא של -20,000,000 ₪ (אך לא פחות מ 20,000,000) לאירוע אחד ולתקופת הביטוח.

על פרק זה חלות ההוראות הבאות :

הפוליסה תורחב לכסות את החכ"ל כמבוטח נוסף היה וייחשב כמעבידם של מי מעובדי נותן השירות.

הפוליסה תכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כנגד החכ"ל ולמעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

ככל ונותן השירות אינו מעסיק עובדים, אין צורך בביטוח כאמור כפוף למתן הצהרה מתאימה.

14.18 הוראות כלליות החלות על כל פוליסות הביטוח:

14.19 ללא צורך בכל דרישה מצד החכ"ל, מתחייב נותן השירות להמציא לידי החכ"ל, לפני תחילת עבודתו את אישור עריכת הביטוח כשהוא חתום על ידי המבטח.

14.20 נותן השירות מצהיר כי ידוע לו שהמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור הינה תנאי מתלה ומקדמי לתחילת ביצוע עבודתו והחכ"ל תהיה זכאית למנוע ממנו להתחיל בביצוע ההסכם כל עוד האישור האמור לא הומצא לו לפני מועד תחילת ביצוע העבודה. אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד, כאמור לעיל, לא תפגע בהתחייבויות נותן השירות על-פי הסכם זה, לרבות בכל הנוגע לתשלום פיצויים בגין אי עמידה בתנאי ההסכם.

14.21 החכ"ל רשאית לבדוק את אישור עריכת הביטוח שיומצא ע"י נותן השירות כאמור לעיל ונותן השירות מתחייב לפעול לביצוע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאימו להתחייבויותיו. נותן השירות מצהיר כי זכות הביקורת של החכ"ל ביחס לאישור הביטוח כאמור וזכותה של החכ"ל להורות על תיקון ביטוחי נותן השירות כמפורט לעיל, אינה מטילה על החכ"ל או מי מטעמה כל חובה וכל אחריות שהיא בכל הקשור לאישור הביטוח כאמור, טיבו, היקפו ותוקפו ואין בה לגרוע מכל חבות המוטלת על נותן השירות על פי הסכם זה.

14.22 נותן השירות מתחייב למלא אחר תנאי פוליסות הביטוח הנערכות על ידו, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועדם, ולוודא כי ביטוחיו יחודשו מעת לעת לפי הצורך ויהיו בתוקף במשך כל תקופת ההסכם. למרות האמור לעיל, נותן השירות מתחייב שהפוליסה לביטוח אחריות מקצועית תחודש גם בסיום ההתקשרות בין הצדדים וכל עוד חלה עליו אחריות עפ"י דין.

14.23 נותן השירות פוטר במפורש את החכ"ל ו/או מי מטעמה מכל אחריות לאובדן ו/או לנזק, אשר עלולים להיגרם לרכוש נותן השירות, לרבות נזק תוצאתי שייגרם עקב נזק לרכוש כאמור, ולא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה כלפי מי מהאמורים לעיל בגין נזק כאמור. הפטור לא יחול על מי שגרם לנזק בזדון.

14.24 לא יאוחר מ- 7 ימים לפני מועד תום כל תקופת ביטוח מתחייב נותן השירות להפקיד בידי החכ"ל אישור ביטוח חדש בגין הארכת תוקפם לשנה נוספת.

14.25 נותן השירות מתחייב לחזור ולהפקיד את אישור הביטוח במועדים הנקובים, מדי כל שנת ביטוח כל עוד הסכם זה תקף.

14.26 נותן השירות מתחייב לקיים את נהלי הבטיחות אשר יקבעו מעת לעת על ידי החכ"ל ו/או על ידי המבטחים ו/או על ידי הרשויות המוסמכות. כן מתחייב נותן השירות שלא לעשות ו/או לא להתיר לאחר לעשות כל מעשה או מחדל אשר יש בהם כדי לסכן חיי אדם ו/או לגרום נזק לרכוש.

14.27 למען הסר ספק, מוסכם בזאת כי קביעת גבול האחריות כמפורט בסעיפי נספח הביטוח המצ"ב, הינה בבחינת דרישה מזערית המוטלת על נותן השירות שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על נותן השירות לבחון את החשיפה לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. נותן השירות מצהיר ומאשר כי הוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי החכ"ל ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות המזעריות כאמור.

14.28 אם לדעת נותן השירות יש צורך בעריכת ביטוח נוסף ו/או משלים לביטוחי נותן השירות המפורטים באישור הביטוח, מתחייב נותן השירות לערוך ולקיים את הביטוח הנוסף ו/או המשלים כאמור. בכל ביטוח נוסף או משלים לביטוחי נותן השירות כאמור, יכלל סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף כלפי החכ"ל (לעניין ביטוחי רכוש) ושם המבוטח יורחב לכלול את החכ"ל (לעניין ביטוחי חבויות) בכפוף לסעיף אחריות צולבת.

14.29 הפוליסות לא תשוננה לרעה ולא תבוטלנה אלא לאחר שנמסרה הודעה בדואר רשום לחכ"ל.

14.30 ביטוחי נותן השירות יכללו סעיף מפורש בדבר ויתור על זכותו לתחלוף כלפי החכ"ל והבאים מטעמה, ואולם ויתור כאמור לא יחול לטובת מי שגרם לנזק בזדון.

- 14.31 ביטוחי נותן השירות יכללו הוראה על פיה הם ביטוחים ראשוניים לכל ביטוח אחר שנערך ע"י החכ"ל והמבטח מותר על כל טענה לשיתוף ביטוחי החכ"ל.
- 14.32 ביטוחי נותן השירות יכללו סעיף הקובע כי אי קיום החובות המוטלות על נותן השירות לרבות אך לא רק, אי מתן הודעה ו/או אי הגשת תביעה ו/או הפרה של תנאי מתנאי הפוליסה בתום לב, לא תפגע בזכויות החכ"ל עפ"י הפוליסות.
- 14.33 בפוליסות יבטלו סעיפי רשלנות רבתי/חמורה. אין באמור בכי לגרוע מזכויות המבטח וחובות נותן השירות עפ"י חוק חוזה הביטוח, התשמ"א – 1981.
- 14.34 מבלי לגרוע מהוראות אלה, ובמקרה בו ביצוע שירותים או חלקם עפ"י הסכם זה יבוצעו ע"י קבלן משנה מטעם נותן השירות, וככל שהדבר מותר עפ"י ההסכם, מתחייב נותן השירות לדאוג כי בידי קבלן המשנה פוליסות ביטוח נאותות ותואמות את הסיכונים הנובעים משירותי קבלן המשנה. למען הסר ספק מובהר, כי נותן השירות הוא הנושא באחריות כלפי החכ"ל ביחס לשירותים עפ"י הסכם זה, לרבות שירותים שיבוצעו ו/או יינתנו ע"י קבלן משנה והוא האחראי לפצות ו/או לשפות ו/או לפצות את החכ"ל בגין כל אובדן או נזק שייגרם עקב ביצוע השירותים ע"י נותן השירות ו/או ע"י קבלן המשנה, בין אם הנזק מכוסה בפוליסות ובין אם לאו.

15. בטיחות

- 15.1 מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה, נותן השרות מצהיר ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וגוף אחר, בהתאם לכל דין וחוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד – 1954 (להלן "חוק ארגון הפיקוח") ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התש"ל – 1970 (להלן: "פק' הבטיחות") והתקנות על פיהם, בהתאם להנחיות המפקח העבודה הראשי במשרד העבודה.

16. פללי

- 16.1 החברה תהא זכאית לקזז מהתשלומים המגיעים ממנה לנותן השרות על פי הסכם זה ובין ממקור אחר, כל חוב, בין קצוב ובין שאינו קצוב, המגיע לה ממנו, בגין כל דבר ועניין, בין על פי הסכם זה ובין על פי כל הסכם, התחייבות או חבות אחרת על פי כל דין, לרבות כל סכום ו/או פיצוי אשר יגיעו לחברה ו/או סכום שעל החברה לשאת בו מחמת שנתבעה על ידי צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי נותן השרות ו/או עובדיו ו/או כל סכום אשר החברה תידרש לשלם ו/או שעשוי להגיע לה על פי הסכם זה ו/או בגין כל הסכם ו/או מקור אחר עקב ו/או בקשר ו/או בגין ההסכם או הפרתו על ידי נותן השרות.
- 16.2 החברה רשאית תהיה לעכב בידה כל תמורה, מיטלטלין, מתקנים, חמרים, כלי עבודה וכיו"ב וזאת כבטוחה עד למילוי התחייבויותיו של נותן השירות, אותן לא מילא על פי ההסכם.
- 16.3 מבלי לפגוע בזכויות החברה לבטל הסכם זה, הפר נותן השירותים אחד או יותר מהתחייבויותיו שבהסכם זה, יהיה חייב לשלם לחברה פיצויים בעד הנזקים ו/או ההפסדים שנגרמו לחברה מחמת הפרה כאמור. החברה תהיה רשאית, בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, לתבוע ולקבל כל סעד ותרופה משפטית אחרת, ככל שייראו בנסיבות המקרה.
- 16.4 אין באמור לעיל בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה על פי כל דין או הסכם.
- 16.5 הסכם זה ממצה את הסכמת הצדדים לו. כל שינוי או תוספת להסכם זה שנעשו בכתב או בעל פה, על ידי צד להסכם זה, יהיו בטלים ומבוטלים ומשוללי נפקות, מכל מין וסוג. זאת, אלא אם נעשו בכתב והוחתמו כדין על ידי הצדדים להסכם זה.
- 16.6 שום ויתור, הנחה, ארכה, מחדל, הימנעות או שיהוי של החברה במימוש זכויותיה על פי הסכם זה או על פי כל דין לא יתפרשו כויתור או מניעה אלא אם נעשו בכתב ובמפורש.
- 16.7 כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הינם כמפורט ברישא. כל הודעה ו/או מסמך ו/או חשבון שישלח מצד אחד למשנהו על פי הכתובות דלעיל, יחשב כאילו הגיע ליעדו, 72 שעות לאחר מסירתו למשלוח כדבר דואר רשום ואם נמסר ביד, ממסירתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום :-

נותן השרות

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה

מפרט שירותים

להלן יפורטו השירותים אותם המציע- הזוכה יידרש לבצע, לפני הנחיית המזמין, כדלקמן:

1.1 ניהול התכנון, ניהול הרישוי, תיאום הנדסי בשלב הגשת בקשות להיתר בניה, השתתפות בסיורים לבדיקת צרכי המזמין ולימוד התנאים המיוחדים, לימוד הפרוגרמה, הכרת דרישות המזמין, עריכת כתבי כמויות ולוח זמנים ראשוני לפרויקט, דיווח שוטף לנציג המזמין על ההתקדמות בתכנון. כולל טיפול באישורים נדרשים מול גורמי חוץ, לרבות גורמים מתקצבים במידת הצורך.

1.2 אפיון דוחות ביקורת בטיחות, נגישות וקונסטרוקציה והכנת כתבי כמויות, מפרטים ואומדנים לכל פרויקט בהתאם לדרישות המזמין.

1.3 ליווי הכנת מכרזים לביצוע ככל שיידרשו לרבות הכנת החומרים המקצועיים (כתבי כמויות, מפרטים, תשריטים וכיו"ב), הכנת חו"ד המקצועית לוועדת המכרזים ככל שיידרש, ניתוח הצעות שיוגשו ע"י המציעים השונים במסגרת המכרזים והכנת טבלה השוואתית ממוחשבת, הכנת אומדן ומחירים לפי מחירוניהם מקובלים (דקל, חשכ"ל, משכ"ל), השתתפות בוועדות מכרזים ובכל הליך משפטי הקשור למכרזים.

1.4 מעקב אחר תקציב הפרויקט לרבות הכנת דוחות אקסל מותאמים לתקציב ולסטטוס הביצוע לפי דרישת המזמין.

1.5 קיום ישיבות שבועיות עם הגורמים הרלוונטיים בעירייה ועם כל גורמי החוץ הרלוונטיים (יועץ בטיחות, חשמל, קונסטרוקציה, נגישות וכו') ודיווח שוטף על כל העבודות.

1.6 קיום ישיבות תיאום עם הקבלנים והגורמים המקצועיים השונים ו/או השתתפות בישיבות תיאום לפי הזמנת המזמין, להבטחת ביצוע עבודתם של היועצים ובעלי המקצוע השונים בצורה הטובה ביותר ובלוחות הזמנים שנקבעו.

1.7 פיקוח צמוד על ביצוע העבודות עד למסירת העבודות וקבלתן ע"י העירייה, **חובת מנהל הפרויקט להגיע לאתר 3 פעמים בשבוע לפחות במהלך שבוע העבודה, וכל ביקור לא יפחת מ-4 ש"ע, ו/או לפי דרישת מזמין העבודה.** כולל מעקב ובדיקה כי הקבלן הזוכה הגיש וביצע את כל המוטל עליו בהתאם לתנאי המכרז, בדיקת תכניות העבודה שיוגשו לקבלן, תיאום ומתן הוראות בדבר שינוי התכניות, התאמת כתבי כמויות, קביעת המסגרת התקציבית של העבודה, עדכון אומדן תקציבי וקביעת לוח זמנים לביצוע.

1.8 פיקוח על טיב החומרים והמוצרים בהתאם להוראות המזמין, התקנים הרלוונטיים והדין, פיקוח על טיב העבודה בפרויקט, פיקוח על התקדמות ביצוע העבודות בהתאם ללוחות הזמנים שנקבעו על ידי המזמין, השתתפות בישיבות עבודה ותיאום, **חובת** ניהול יומני עבודה ורישום האירועים והעבודות אשר בוצעו באתר. בדיקה ואישור של חשבונות חלקיים וחשבונות סופיים, דיווח שוטף לנציג המזמין בדבר רמת הביצוע של הקבלן, התקדמות הביצוע ושמירה על המסגרת התקציבית, **בדגש על עבודות חריגות בלתי מתוכננות שאינם נלקחו בחשבון בכתב הכמויות עליו התחייב הקבלן במכרז ומנהל הפרויקט מחויב לקבל אישור מזמין העבודה לכל עבודה חריגה.**

1.9 אישור חשבונות חלקיים, סופיים ואישור שחרור ערבות שנת בדק.

1.10 הפקת נוהל מסירת מבנה והכנת תיק בניין למסירת פרויקט, **הכולל כל תעודות האחריות, תכניות עדות (AS MADE), אישורים מכלל הגורמים הרלוונטיים קבלת תעודת גמר, וזה אינו גורע מהכנת תיק פיזי לפיקוח על הבניה להוצאת תעודת גמר.**

1.11 ליווי הפרויקטים עד לתום תקופת הבדק/אחריות שלהם.

1.12 עריכת דוחות ביקורת לשנת בדק, אישור סיום תיקון הליקויים והעברת הפרויקט למזמין.

1.13 על מנהל הפרויקט לנהל את התכנון של כלל המתכננים והיועצים שיועסקו על ידי מתכנני הפרויקטים ולהגיש טבלת יועצים לאישור המזמין.

שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ותצהיר בדבר היעדר ניגוד עניינים לפי חוזר

מנכ"ל משרד הפנים 2/11

נוהל משרד הפנים 2/2011: "נוהל לבדיקה ולמניעת חשש לניגוד עניינים בהעסקת חיצוניים ברשויות מקומיות" – שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים

חלק א' – תפקידים וכהונות

1. פרטים אישיים:

												שם משפחה
												שם פרטי
												מס' זהות
מיקוד				עיר/ישוב				רחוב				כתובת
				טלפון נייד								טלפון בבית

2. תפקידים ועיסוקים:

פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ותפקידים ועיסוקים קודמים לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה (לרבות כשכיר/ה, כעצמאי/ת, כנושאת/ת משרה בתאגיד, כספק/ית, כיועץ/ת וכד').

נא להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב).

נא להתייחס לתפקידים בשכר או בהתנדבות (יש לציין גם תפקידים בהתנדבות).

שם המעסיק וכתובתו	תחומי הפעילות של המעסיק	התפקיד ותחומי האחריות	תאריכי העסקה

3. תפקידים ציבוריים:

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בשאלה 2 לעיל.

נא להתייחס גם לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

הגוף	התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד

4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים:

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין אם הם ציבוריים ובין אם שאינם ציבוריים.

נא להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

פעילות מיוחדת בדירקטוריון, כגון חברות בוועדות או תפקידים אחרים	סוג הכהונה (דירקטור חיצוני או מטעם בעלי המניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני – נא לפרט גם)	תאריך התחלת הכהונה ותאריך סיומה	שם התאגיד/ רשות/גוף ותחום עיסוקו

5. קשר לפעילות הרשות המקומית:

האם יש, או היו לך, או לגוף שאתה בעל ענין בו, זיקה או קשר, שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות הרשות המקומית שבה אתה/מועמד/ת לעבוד, או לגופים הקשורים אליו (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבשליטת הרשות המקומית שבה אתה/מועמד/ת לעבוד, או לגופים אחרים שהוא קשור אליהם)?

נא להתייחס לזיקות ולקשרים נוכחיים ולתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

נא לציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.

"בעל עניין" בגוף – לרבות כל מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או מכהן כדירקטור, או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה¹).

¹ חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968 "בעל עניין", בתאגיד –

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה בו, או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן;

7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד:

האם את/ה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין), או כפופים לך בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת, מכהנים בכהונה משותפת באירגונים אחרים? האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, כמו קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?

כן/לא

אם כן, פרט/י:

8. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך, העלולים להעמידך במצב של ניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך, שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

”קרוב” – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.

כן/לא

אם כן, פרט/י:

9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקרוביך שעלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, שאליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקרוביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

נא להתייחס במיוחד לנושאים שעליהם נשאלת בשאלות 1-8 לעיל (לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים, וקשר שיש להם לפעילות הרשות המקומית).

כן/לא

אם כן, פרטי:

10. פירוט קורות חיים ועיסוקים

נא צרף/י בנפרד קורות חיים מעודכנות ליום מילוי השאלון, הכוללות השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים. (לשימת לבכם, אין צורך לצרף קובץ נוסף לקובץ שצורף במסגרת סעיף 9 לעיל).

חלק ב' – נכסים ואחזקות

11. אחזקות במניות

פירוט החזקת מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או שלך קרוביך. (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 בתאגידים הנסחרים בבורסה²).

² חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968

"בעל עניין", בתאגיד –

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה בו, או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן;

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה;

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים;

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.

כן/לא

אם כן, פרטי:

שם התאגיז/הגוף	שם המחזיק	% החזקות	תחום עיסוק התאגיז/הגוף

12. נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים
האם קיימים נכסים אחרים בבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של ניגוד עניינים עם התפקיד שאליו אתה מועמד?

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.

כן/לא

אם כן, פרטי:

13. חבות כספים בהיקף משמעותי
האם את/ה, קרוביך או מישהו משותפיך העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.

כן/לא

אם כן, פרטי:

14. נכסים אחרים העלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על נכסים אחרים, שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

נא להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), של גופים שאתה בעל עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך הם בעלי עניין בהם.

נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

"בעל עניין" בגוף – לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרין ובין בעקיפין, ו/או מכהן בדירקטוריון או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו.

כן/לא

אם כן, פרטי:

חלק ג' – הצהרה

- (1) כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
- (2) כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה שבו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית;
- (3) מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
- (4) אני מתחייב/ת להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בנושא;
- (5) אני מתחייב כי במקרה שבו יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי של הרשות המקומית, אמסור לו את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו.

תאריך

נוסח אישור על עריכת ביטוחים

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים/אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד**		
<p>באישור קיום ביטוחים תבוא הפסקה הבאה: אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור.</p> <p>באישור על הסכמה לעריכת ביטוח תבוא הפסקה הבאה: אישור זה מהווה אסמכתא לכך שהמועמד לביטוח קיבל הצעת ביטוח, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי ההצעה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בהצעה יגבר האמור בהצעה למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור. אישור זה אינו מהווה אישור על קיומה של פוליסה תקפה. אישור זה יהיה תקף ככל שלא יחול שינוי בתנאים, הן בנוגע לרכוש המבוטח והן בנוגע למבוטח, באופן שמוביל לשינוי בסיכון או להיעדר אפשרות של החברה לרכוש ביטוח משנה התואם את הכיסוי.</p>				
מבקש האישור הראשי*	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	המבוטח/המועמד לביטוח**	אופי העסקה והעיסוק המבוטח*	מעמד מבקש האישור*
שם החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה	שם עיריית כפר יונה ו/או תאגידים עירוניים ו/או חברות עירוניות ו/או נבחרים ו/או מנהלים ו/או עובדיהם	שם למלא	אופי העסקה: <input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____
ת.ז./ח.פ. 511679078	ת.ז./ח.פ.	ת.ז./ח.פ.	העיסוק המבוטח: שירותי ניהול ופיקוח על פרויקטים עבור החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ	
מען רחוב שרת 3, כפר יונה	מען רחוב שרת 1, כפר יונה	מען		
	תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: חברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלובה ו/או חלק מקבוצה.			

כיסויים

כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים ****	מ ט ב ט ע	השנת תפוח עצמי ת (אין חובה להציג נתון זה)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח		תאריך סיום (ניתן להזין תאריך רטרואקטיב י)	תאריך תחילה (ניתן להזין תאריך רטרואקטיב ב)	נוסח ומהדורת הפוליסה ***	מספר הפוליסה ***ה	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
			לתקופה	למקרה*					
309 307 304 302 329 322 321 315	נה								צד ג'
328 319 309	נה		20,000,000	20,000,000					חבות מעבידים
304 303 302 301 326 325 321 309 -332 328 327 תקופת גילוי 6 חודשים	נה		500,000	500,000		תאריך רטרו:			אחריות מקצועית

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחכונ. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):

086 084 040 038

ביטול/שינוי הפוליסה *

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

תוקף אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד**
תאריך תום תקופת האישור על הסכמה לעריכת ביטוח (DD/MM/YYYY)**

חתימת האישור
המבטח:

* באישור ביטוח כללי ואישור על הסכמה לעריכת ביטוח ניתן לסמן שדות אלה כשדות שאינם בתוקף.

** שדות אלה יופיעו באישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד.

*** שדות אלה לא יופיעו באישור על הסכמה לעריכת ביטוח.

**** יש לציין קוד כיסוי בהתאם לרשימה הסגורה המנויה בנספח ד' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. במקרה של קודי כיסוי הכוללים נתון הנדרש למלא, יש להציג בנוסף את המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה.

נספח ד3

נספח א'

העתק הוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953

1. סעיף 33 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "העבדה מסכנת" (תיקון: תשנ"ח, תש"ע)

(א) המעסיק נער באחד מאלה –

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-3(ג), 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן ;
 - (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו ;
 - (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 ;
 - (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו ;
 - (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).
- (ב) המעסיק צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

סעיף 33א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "העבדה אסורה אחרת" (תיקון: תשנ"ח, תש"ע)

מיום 20.7.1972 תיקון מס' 6 ס"ח תשל"ב מס' 662 מיום 20.7.1972 עמ' 125 (ה"ח 974)

33. (א) מי שהעביד נער בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתן לפיו, דינו – קנס מאה לירות חמש מאות לירות על כל נער שהועבד כאמור או מאסר חודש או שני הענשים כאחד.

(ב) מי שעשה אחת מאלה –

- (1) הפריע למפקח העבודה להשתמש בסמכויותיו או סירב להשיב לו על שאלה שהוא חייב להשיב עליה ;
- (2) מנע או הפריע לבדיקת בקורת רפואית לפי סעיף 12 ;
- (3) עבר על הוראה בדבר הצגת היתר לפי סעיף 26(ד), בדבר פנקס עבודה לפי סעיף 28(ב), בדבר הנהלת פנקס לפי סעיף 31 או בדבר פרסום הוראות חוק זה לפי סעיף 32, דינו – קנס מאה לירות חמש מאות

לירות או מאסר שני שבועות או שני הענשים כאחד ; אך לא יוטל על נער קנס העולה על עשר לירות חמישים לירות ולא יידון נער למאסר ולא ייאסר נער על אי תשלום קנס.

מיום 16.7.1998, תיקון מס' 9 ס"ח תשנ"ח מס' 1673 מיום 16.7.1998 עמ' 259 (ה"ח 2612, ה"ח 2626)

החלפת סעיף 33 הנוסח הקודם :

עבירות ועונשין

33. (א) מי שהעביד נער בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר

שניתן לפיו, דינו- קנס חמש מאות לירות על כל נער שהועבד כאמור

או מאסר חודש או שני הענשים כאחד.

(ב) מי שעשה אחת מאלה –

(1) הפריע למפקח העבודה להשתמש בסמכויותיו או סירב להשיב לו על שאלה שהוא חייב להשיב עליה ;

(2) מנע או הפריע לבדיקת בקורת רפואית לפי סעיף 12 ;

(3) עבר על הוראה בדבר הצגת היתר לפי סעיף 26(ד), בדבר פנקס עבודה לפי סעיף 28(ב), בדבר הנהלת פנקס לפי סעיף 31 או בדבר פרסום הוראות חוק זה לפי סעיף 32, דינו- קנס חמש מאות לירות או מאסר שני שבועות או שני הענשים כאחד ; אך לא יוטל על נער קנס העולה על חמישים לירות ולא יידון נער למאסר ולא ייאסר נער על אי תשלום קנס.

מיום 1.9.2010, תיקון מס' 14, ס"ח תש"ע מס' 2255 מיום 29.7.2010 עמ' 640 (ה"ח 328)

33. (א) המעסיק נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-(ג), 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן ;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו ;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה

והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף

; 6

נוסח 21/1/2025

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14;

דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

(ב) המעסיק צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

המעסיק נער באחד מאלה -

(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף

11א, שענין בדיקות רפואיות;

(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;

(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.

דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

העתק הוראות סעיפים רלוונטיים:

סעיף 1 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "פירושים" (תיקון: תשל"ג, תשנ"ח)

(א) בחוק זה –

"ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;

"צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;

"נער" פירושו – ילד או צעיר;

"הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו;

"מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; מיום 16.7.1998

תיקון מס' 9

ס"ח תשנ"ח מס' 1673 מיום 16.7.1998 עמ' 256 (ה"ח 2612, ה"ח 2626)

נוסח 21/1/2025

"מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בפקודת מחלקת העבודה, 1943 בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954 ;

"מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי ;

"פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28 ;

"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.

(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –

(1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסקים או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים ;

(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו ; לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות ;

(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.

(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה ; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

סעיף 2 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "גיל עבודה" (תיקון: תשכ"ט, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח, תש"ע)

(א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949 (בסעיף זה – לימוד חובה), לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה :

(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953 ;

(2) (בוטלה) ;

(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949 ;

(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה

מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ב1) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949 ; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.

(ד) (בוטל).

סעיף 2א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודה בחופשת לימודים" (תיקון: תשל"ב, תשנ"ה, תש"ע)

(א) ילד שמלאו לו 14 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

סעיף 4 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הופעות וצילומים" (תיקון: תשנ"ח, תש"ע)

(א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

3(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שלא יינתן היתר להעבדה כאמור בשעות הלימודים של הילד.

(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

סעיף 5 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור עבודה במקומות מסוימים" (תיקון: תשנ"ה, תשנ"ח).

ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

סעיף 6 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודות אסורות"

שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

סעיף 7 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "גיל מיוחד לעבודות מסוימות"

שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומם או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

3 סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: ["פ תשס"ח מס' 5815](#) מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

סעיף 11 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "אישור רפואי להעבודה" (תיקון: תשנ"ח)

- (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבודתו.
- (ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;
- (2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;
- (3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

סעיף 11א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודה זמנית" (תיקון: תשל"ג, תשנ"ח)

שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבודתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי או מיוחד.

סעיף 12 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "בדיקה רפואית חוזרת" (תיקון: תשנ"ח)

- (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).
- (ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעסיק, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

סעיף 13 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הודעה על תוצאות בדיקה רפואית" (תיקון: תשנ"ח)

- (א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

(1) (נמחקה);

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד ;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה

שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת

העבודה הכללית שבאזורה הוא מועבד.

סעיף 14 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור העבודה לאחר קבלת הודעה"

קיבל המעסיק העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

סעיף 20 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "יום עבודה ושבע עבודה" (תיקון: תשנ"ח, תש"ע)

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על

פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות

ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

סעיף 21 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "שעות המנוחה השבועית"

(א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

(ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות

ותכלול לגבי נער יהודי – את יום השבת ;

(2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום השישי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

סעיף 22 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הפסקות"

- (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, $\frac{3}{4}$ שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.
- (ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.
- (ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

סעיף 22א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הפסקה לשם שימוש בחדר שירותים" (תיקון: תש"ע)

- (א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.
- (ב) (1) המעסיק יודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;
- (2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב)(2) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).
- (ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.
- (ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל עירייה שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל עירייה השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או עירייה השירות, לפי העניין; בסעיף זה –

"עירייה שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5א לחוק

הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז-2007.

סעיף 24 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור עבודת לילה" (תיקון: תשנ"ה)

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תשי"ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תשי"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

סעיף 425 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "היתר עבודת לילה" (תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח)

(א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

(ד) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

(ה) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

4 סמכויות השר, למעט הסמכות ליתן היתר כללי, הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: ["פ תשס"ח מס' 5815](#) מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

טופס "פתיחת חשבון – ספק/עידכון פרטים"

שם ספק (כפי שמופיע על החשבונית)		מס' זהות/ח.פ.
רחוב	מס'	ת.ד.
ישוב	מיקוד	
טלפון	פקס	נייד
דוא"ל		
פרטי בנק לתשלום בנק	סניף	מס' חשבון
איש קשר		

ספק נכבד,

הנך מתבקש לצרף את האישורים הבאים:

1. אישור ניהול ספרים
2. אישור לצורך ניכוי מס
4. אישור הבנק
5. הודעות תישלחנה בדוא"ל!

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ. רחוב שרת 1 כפר יונה 40300.
טלפון: 09-8971185/50 פקס: 153-9-8971150

אישור

אני הח"מ _____ ת. ז. ח.פ. _____ מאשר בזה כדלקמן :

1. הנני משמש כ _____ בחברת _____ (להלן - "הספק")
2. הריני מאשר, כי הספק הינו תאגיד קיים ופעיל, וכי הוא אינו פועל תחת צו כינוס ו/או הקפאת הליכים ו/או במסגרת הליכי פירוק ולרבות במסגרת צווים זמניים כאמור לעיל.
3. ידוע לי, כי הנכם מסתמכים על אישורי זה במסגרת התקשרות עם הספק.
4. זה שמי זו חתימתי ותוכן אישורי אמת.

תאריך: _____ חתימה מלאה: _____