



נספח א' - מכרז פנימי/חיצוני מנהלת/מחלקת צרכים מיוחדים

מכרז מס' 152/20 (המשרה מאוישת ע"י ממלא מקום)

רווחה	היחידה:
מנהלת/מחלקת צרכים מיוחדים	תואר המשרה:
דירוג: מח"ר / חינוך משלים / מנהלי מחלקת חינוך בכפוף לאישור השלטון המקומי	דרגת המשרה ודירוגה:
100% משרה	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג מכרז:
<p>ניהול המערכת החינוך המיוחד בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית. עיקרי תפקידו:</p> <p>א. גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית, בהלימה למדיניות משרד החינוך ובתיאום מפקחי חנ"מ</p> <p>ב. ניהול ומעקב מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד, בתיאום עם מפקחי חנ"מ</p> <p>ג. ניהול והפעלה של מוסדות החינוך המיוחד</p> <p>ד. ארגון וניהול כח אדם.</p>	תיאור תפקיד:
<p>השכלה ודרישות מקצועיות:</p> <ul style="list-style-type: none"> בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) בעל תעודת הוראה. המנהל יחויב לסיים בהצלחה- קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס. <p>דרישות ניסיון: מקצועי: עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד. עבור הנדסאי רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד. עבור טכנאי מוסמך – 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות, בתחום החינוך המיוחד.</p> <p>ניסיון ניהולי: שלוש שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p> <p>דרישות נוספות: שפות- בהתאם לצורך. יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE לרבות אקסל. הגבלת כשירות-עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה :</p> <ul style="list-style-type: none"> הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות. 	תנאי סף:



<p>שפות : עברית ואנגלית ברמה גבוהה.. יישומי מחשב היכרות עם תוכנות ה-OFFICE . רישיון נהיגה ורכב: בתוקף.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • עבודה בשעות בלתי שגרתיות. • עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה . • עבודה בצוותי עבודה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>מנהל יחידת החינוך ברשות.</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>
<p>מועד פרסום המכרז : 04/11/2020 בקשות למכרז יש להגיש עד יום ג' 17/11/2020 בשעה 12:00 חובה לצרף: 1. טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר). 2. קורות חיים. 2. תעודות ומסמכים.</p> <p>טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג ולהגיש: 1. במייל michrazim@kfar-yona.org.il 2. במשרדי הרשות המקומית מחלקת משאבי אנוש בכתובת שרת 4 קומה 2 כפר יונה.</p> <p>איש הקשר לעניין מכרז זה : <u>חכמון אסנת</u>, בטלפון 09-8971151 . <u>מועמדים/ות שלא יפנו בהתאם לנ"ל או לא יעמדו בדרישות הסף לא יזמנו</u></p> <p>על החתום - ראש הרשות שושי כחלון כידור</p>	<p>מנהלה:</p>