

נספח א' - מכרז פנימי/חיצוני מכרז מס' 252/22 לתפקיד מנהל מחלקת פרט

היחידה :	חינוך
תואר המשרה :	מנהל מחלקת פרט
דרגת המשרה ודירוגה :	דרוג : מנהלי מחלקת חינוך דרגה : בהתאם להנחיית השלטון המקומי
היקף העסקה :	100% משרה
סוג מכרז :	פנימי/פומבי.
תיאור תפקיד :	<p>ניהול מערכת החינוך לתלמידים בעלי צרכים מיוחדים- חינוך המיוחד, נוער נושר וקידום נוער. בכפוף לחוקי החינוך הרלוונטיים, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית.</p> <p>עיקרי תפקידו:</p> <p>א. גיבוש מדיניות מערכת החינוך הנותנת מענה לתלמידים בעלי צרכים מיוחדים ברשות המקומית, בהלימה למדיניות משרד החינוך ובתיאום מפקחי חני"מ.</p> <p>ב. ניהול ומעקב מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד, ונוער נושר בתיאום עם מפקחים הייעודיים.</p> <p>ג. ניהול והפעלה של מוסדות החינוך המיוחד. ומוסדות קליטת נוער נושר וקידום נוער.</p> <p>ד. ארגון וניהול כח אדם.</p> <p>ה. קשר עם כלל מערכת החינוך העירונית בכל הקשור לתחום הפרט.</p> <p>ו. ניהול מערך ההנגשות במוסדות החינוך.</p> <p>ז. ניהול מערך ההיסעים בעיר.</p> <p>ח. קשר רצוף ותדיר עם גורמי חוץ רלוונטיים.</p>
תנאי סף :	<p>השכלה ודרישות מקצועיות:</p> <ul style="list-style-type: none"> בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). בעל תעודת הוראה המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור. <p>דרישות ניסיון:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ניסיון מקצועי</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.</p> <p>עבור הנדסאי רשום 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות – בתחום החינוך המיוחד.</p> <p>עבור טכנאי מוסמך 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות – בתחום החינוך המיוחד.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ניסיון ניהולי- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול- צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p>



<p>דרישות נוספות:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> שפות בהתאם לצורך. <input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב היכרות עם תוכנות ה OFFICE - לרבות אקסל. <input checked="" type="checkbox"/> הגבלת כשירות- <p>עובד חינוך מחוייב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בבטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. • בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות. <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א2001. <input checked="" type="checkbox"/> רכב ורשיון רכב בתוקף. 	
<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> עבודה בשעות בלתי שגרתית. <input checked="" type="checkbox"/> עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. <input checked="" type="checkbox"/> עבודה בצוותי עבודה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>מנהל אגף חינוך</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p>גיוון תעסוקתי:</p>
<p>מועמדות/ עם מוגבלות זכאית/ להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</p>	<p>מועמדים עם מוגבלות</p>
<p>בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש.</p>	<p>פירוט בדבר הליכי המיון למשרה</p>
<p>בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.</p>	<p>העדר רישום פלילי:</p>
<p>מועד פרסום המכרז: 28/06/2022</p>	
<p>מסמכים שחובה לצרף:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר). 2. קורות חיים. 3. תעודות המעידות על השכלה. 4. אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי (אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק בתפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש). 5. צילום תעודת זהות. 6. צילום רישיון נהיגה בתוקף ככל שנדרש. <p>הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.</p>	<p>מינהלה:</p>
<p>מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו במייל: michrazim@kfar-yona.org.il או במעטפה סגורה ויפקידה בתיבת המכרזים במשרדי משאבי אנוש, שרת 4, קומה ב' כפר יונה.</p>	



<p>בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 14/07/2022 טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: שרת 4 כפר יונה.</p> <p>איש הקשר לעניין מכרז זה: משאבי אנוש בטלפון: 09-8971126.</p> <p>על החתום - ראש הרשות שושי כחלון כידור</p>	
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגזרית:</p>

נוסח מלא של ההמכרז :

https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/menahel_yechidat_zrachim_meyochadim/he/home_main_human-assets_role-descriptions_menahel_yechidat_zrachim_meyochadim.pdf

