

## נספח א' - מכרז פנימי/חיצוני מכרז מס' 266/22 לתפקיד מ"מ למנהל/ת המחלקה לחינוך ילדים ונוער בסיכון

חינוך	היחידה :
מ"מ מנהל המחלקה לחינוך ילדים ונוער בסיכון לתקופת 01/09/2022-31/12/2022	תואר המשרה :
דרוג: חינוך ונוער דרגה : בהתאם להשכלה בהנחיית השלטון המקומי	דרגת המשרה ודירוגה :
100% משרה	היקף העסקה :
פנימי/פומבי.	סוג מכרז :
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ אחראי על מכלול הנושאים ברשות המקומית הקשורים ל הפעלת מערך השירותים לחינוך</li> <li>✓ ילדים ובני נוער בסיכון ברשות ובכללם בני נוער בנשירה סמויה או גלויה.</li> <li>✓ ממפה אוכלוסיות יעד, מאתר צרכים ומשאבים כבסיס לעיצוב תכנית עבודה שנתית.</li> <li>✓ מכין תכנית עבודה שנתית בהסתמך על מדיניות המשרד וצרכי הרשות המקומית ואחראי על ביצועה.</li> <li>✓ פועל בשיתוף פעולה עם המחוז, עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים, על פי הנחיות הממונים עליו ברשות המקומית ובהתאם למדיניות אגף א' חינוך ילדים ובני נוער בסיכון.</li> <li>✓ אחראי על פעילות מערך הביקור הסדיר וקידום נוער ועל פיתוחם והפעלתם של מענים חינוכיים טיפוליים בקהילה, לילדים ובני נוער בסיכון ובנשירה סמויה וגלויה.</li> <li>✓ מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב</li> <li>✓ דואג לתיאום וליצירת שיתופי פעולה בין כל הגורמים העוסקים בנושא ברשות לשם ביצועה המיטבי של תכנית העבודה השנתית.</li> <li>✓ מנהל את תקציב היחידה ופועל לאיגום ולגיוס משאבים ממקורות חוץ.</li> <li>✓ מנהל מפעיל ואחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על בעלי התפקידים במחלקה.</li> <li>✓ פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים של המחלקה.</li> <li>✓ אחראי על אבטחת המידע ולשמירה על הסודיות על פי הוראות החוקים הרלוונטיים.</li> <li>✓ משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון</li> </ul>	תיאור תפקיד :
<p align="center"><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b></p> <p><b>השכלה :</b> תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים : קידום נוער, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, מינהל חינוכי /ייעוץ חינוכי / חינוך מיוחד . יועדפו בעלי תואר שני בתחומים שלעיל.</p> <p><b>רישיון לעיסוק בתפקיד :</b> בעלי תעודת הוראה מטעם משרד החינוך או תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער.</p> <p align="right">הכשרה : סיום בהצלחה קורס ייעודי לניהול שירותים לנוער בסיכון במהלך השנתיים הראשונות בתפקיד.</p>	תנאי סף :



<p><b>דרישות ניסיון:</b></p> <p>5 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: טיפול, ניהול וארגון, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים, תכנון וניהול תקציב, הנחיית צוות.</p> <p><b>רישום פלילי</b></p> <p>אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p>	
<p><b>דרישות נוספות</b></p> <p>שפות- עברית ברמה גבוהה.</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ניהול וארגון.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת תכנון וניהול תקציב.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ניהול משא ומתן.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת עמידה בלחצים.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ידיעת אנגלית</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות</p>	<p><b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b></p>
<p>מנהל היחידה לקידום נוער</p>	<p><b>כפיפות:</b></p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p><b>גיוון תעסוקתי:</b></p>
<p>מועמדים/ת עם מוגבלות זכאית להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</p>	<p><b>מועמדים עם מוגבלות</b></p>
<p>בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש.</p>	<p><b>פירוט בדבר הליכי המיון למשרה</b></p>
<p>בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.</p>	<p><b>העדר רישום פלילי:</b></p>
<p>מועד פרסום המכרז: <b>10/08/2022</b></p>	
<p><b>מסמכים שחובה לצרף:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר).</li> <li>2. קורות חיים.</li> <li>3. תעודות המעידות על השכלה.</li> <li>4. אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי (אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק בתפקיד וניהולי ככל שנדרש).</li> <li>5. צילום תעודת זהות.</li> <li>6. צילום רישיון נהיגה בתוקף ככל שנדרש.</li> </ol> <p>הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.</p>	<p><b>מינהלה:</b></p>
<p>מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו במייל: <a href="mailto:michrazim@kfar-yona.org.il">michrazim@kfar-yona.org.il</a> או במעטפה סגורה ויפקידה בתיבת המכרזים במשרד משאבי אנוש, שרת 4, קומה ב' כפר יונה.</p>	



<p>בקשות למכרו יש להגיש עד יום: <b>24/08/2022</b> טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: שרת 4 כפר יונה.</p> <p>איש הקשר לעניין מכרו זה: משאבי אנוש בטלפון: 09-8971126.</p> <p>על החתום - ראש הרשות  <b>שושי כחלון כידור</b></p>	
<p>המכרו נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p><b>הבהרה מגזרית:</b></p>

