



**החברה הנכללית לפיתוח כפר יונה בע"מ**

**מכרז פומבי מס' 6/22**

**הזמנה לקבלת הצעות**

**למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים**

**וייעוץ חשבונאי**

**נובמבר 2022**

**החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ**  
**מתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי**  
**מכרז פומבי מס' 6/2022**

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ מזמינה בזאת הצעות מחירים למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי, וזאת על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז.

את מסמכי המכרז ניתן לרכוש תמורת 700 ₪ שלא יוחזרו, במשרדי החברה ברחוב הרצל 9' כפר יונה (טל' לבירורים : 09-8971150).

ניתן לעיין במסמכי המכרז, ללא תשלום, קודם לרכישתם, במשרדי החברה או באתר האינטרנט:  
<http://www.kfar-yona.muni.il/?CategoryID=213&ArticleID=1822>

את ההצעות, במעטפה סגורה עליה מצוין מכרז פומבי מס' 6/2022, יש לשלשל לתיבת המכרזים מיועדת לכך במזכירות החברה בכתובת הנ"ל. ההצעות תוגשנה במסירה אישית (ידנית) בלבד ולא באמצעות הדואר או בכל דרך אחרת.

המועד להגשת הצעות למכרז זה הינו עד ליום 28/11/2022 בשעה 13:00 בצהריים. לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף זה.

**תמר בצלאל בורשטיין, מנכ"לית**  
**החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ**

## מסמך 1

# החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ מתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי מכרז פומבי מס' 6/2022

## תנאים כללים

1. כללי
- 1.1. החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ (להלן: "החכ"ל") מזמינה בזה הצעות מחיר למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי, וזאת על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז ובייחוד המפרט.
- 1.2. תנאי ההתקשרות יהיו על פי תנאי המכרז, הצעת המשתתף והסכם התקשרות המצ"ב למסמכי המכרז.
- 1.3. הוראות תקנות העיריות (מכרזים) תשמ"ח – 1987 תחולנה על מכרז זה.

## 2. מסמכי המכרז

| מסמך 1   | מסמך תנאים כללים (מסמך זה)                                  |
|----------|---|
| נספח א'1 | פירוט ניסיון המציע  |
| נספח ב'1 | נוסח המלצה ואישור ביצוע                                     |
| נספח ג'1 | פרטי מנהל הביקורת המוצע מטעם המציע והצהרה מטעם מנהל הביקורת |
| נספח ד'1 | נוסח ערבות השתתפות  |
| נספח ה'1 | תצהיר על תשלום שכר מינימום ועל העסקת עובדים זרים כדן        |
| נספח ו'1 | תצהיר בדבר היעדר הרשעה פלילית שיש עמה קלון                  |
| נספח ז'1 | פרמטרים לקביעת ציון האיכות                                  |
| מסמך 2   | הצעת המשתתף   |
| מסמך 3   | חוזה התקשרות  |
| נספח א'3 | הצעת המשתתף   |
| נספח ב'3 | מפרט שירותים  |
| נספח ג'3 | נוסח אישור על עריכת ביטוחים                                 |
| נספח ד'3 | הצהרת סודיות  |
| נספח ה'3 | הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים                              |
| נספח ו'3 | הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953          |

## 3. עיקרי ההתקשרות

- 3.1. הפרטים המובאים במסמך זה הינם כלליים בלבד והוראותיו תחייבנה את הצדדים רק במקרים אשר בהם אין התייחסות אחרת מפורטת ומפורשת באיזה ממסמכי המכרז. הייתה התייחסות אחרת כאמור באיזה ממסמכי המכרז, תחייב ההוראה האחרת והמפורטת.
- 3.2. הזוכה במכרז יספק לחכ"ל שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי. מבלי לגרוע מהגדרת השירותים בחוזה ההתקשרות ובמפרט יצוין כי השירותים כוללים, בין היתר, הפקת דו"חות כספיים תקופתיים ושנתיים, סיוע בהכנת הצעת התקציב השנתית, מעקב ובקרה על העבודה החשבונאית השוטפת המבוצעת ע"י מנהל החשבונות בחכ"ל, השתתפות בישיבות וועדת הכספים והדירקטוריון, ליווי ומתן ייעוץ בטיפול בנושאים הקשורים למס הכנסה ולמוסד לביטוח לאומי, ייצוג בפני רשויות שונות בנושאים חשבונאיים, תקצוב ומיסוי (לרבות הגשת דיווחים כנדרש עפ"י הדין והנהלים), ומתן שירותי ייעוץ וליווי חשבונאי כלליים.
- השירותים יבוצעו במשרדי הזוכה וכן במשרדי החכ"ל בהתאם לסוג השירות, צרכי החכ"ל ודרישותיה ובכל היקף שיידרש.
- השירותים יסופקו בפועל ע"י מנהל ביקורת מטעם הזוכה, שהינו רואה חשבון מוסמך בעל ניסיון מוכח של שלוש שנים לפחות בביצוע שירותי ביקורת עבור תאגידי עירוניים

שבבעלות עיריות. מנהל הביקורת יערוך, בין היתר ביקורות בחכ"ל עפ"י הצורך. עפ"י הערכת החכ"ל, תדירות ביצוע הביקורות עומדת על אחת לשלושה חודשים, ואולם הערכה זו הינה בגדר השערה כללית בלבד ואינה מחייבת. מודגש כי הזוכה יידרש לספק את מלוא השירותים נשוא המכרז בתמורה החודשית הקבועה אשר נקב בהצעתו, ללא תלות בהיקפי שעות העבודה שהושקעו על ידו בפועל ו/או במיקום ביצוע העבודה ו/או בכל גורם אחר.

3.3. עם הזוכה במכרז ייחתם הסכם לתקופה של 12 חודשים (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה"). 6 החודשים הראשונים להתקשרות יהוו תקופת ניסיון לזוכה, ובמהלכם החכ"ל תהא רשאית להודיע לו על הפסקת העסקתו, 14 יום מראש, באם, על פי שיקול דעת מנהל החכ"ל, לא עמד הזוכה בהתחייבויותיו על פי ההסכם לשיעור רצונו. אין באמור כדי לגרוע מזכות החכ"ל להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת, בהתראה בת 30 ימים מראש, כמפורט בחוזה ההתקשרות. החכ"ל תהא רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה ב- 48 חודשים, עד 12 חודשים כל פעם, בכפוף לתנאי החוזה.

3.4. בתמורה לביצוע התחייבויותיו עפ"י מסמכי המכרז, יהיה הזוכה זכאי לתמורה חודשית קבועה (ריטיינר) כפי שנקבה בהצעה הזוכה ובכפוף ליתר הוראות המכרז ולקבלת מלוא הפרטים והנתונים הנדרשים מהזוכה וכן מלוא האישורים הנדרשים. התמורה תיחשב ככוללת את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקת השירותים, לרבות כוח אדם, ציוד, נסיעות, קבלת כל האישורים הנדרשים עפ"י כל דין וכיו"ב, ולא תשתנה מכל סיבה שהיא, בכפוף להוצאות שהוחרגו במפורש בהסכם ההתקשרות. מחירי התמורה הינם קבועים ולא ישתנו מכל סיבה שהיא, למעט הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן (אחת לשנה, כמפורט בהסכם) ומע"מ (אשר יתווסף לתמורה בשיעורו החוקי שיהיה בתוקף במועד ביצוע התשלום וכנגד המצאת חשבונית מס כדין).

3.5. יתר תנאי ההתקשרות הינם כמפורט בנוסח ההסכם המצורף למכרז זה.

#### 4. תנאים להשתתפות במכרז והמסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בהם

4.1. רשאים להשתתף במכרז זה, מי שעומדים, במועד הגשת ההצעות במכרז, בכל התנאים המפורטים להלן, וצירפו את כל המסמכים הנזכרים להלן:

4.1.1 יחיד תושב ישראל או תאגיד רשום כדין בשלטונות המס בישראל. מובהר כי על ההצעה להיות מוגשת על ידי ישות משפטית אחת בלבד. כמו כן, לא תתקבל הצעה של משתתף שהינו בגדר "מיזם משותף" או "חברה בייסוד".

- אם המציע הינו יחיד-יש לצרף צילום תעודת הזהות של המציע.
- אם המציע הינו תאגיד - יש לצרף אישור עו"ד/ רו"ח התאגיד כי התאגיד קיים ופעיל; מהן זכויות החתימה בתאגיד המציע; וכי החתימות על-גבי מסמכי המכרז וההצעה מחייבים את התאגיד האמור לכל דבר ועניין (בשולי טופס ההצעה או במסמך נפרד).

4.1.2 עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות כחוק ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

- יש לצרף אישור מאת רשויות המס על ניכוי מס במקור.

4.1.3 בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976.

- יש לצרף אישור מפקיד שומה, מרו"ח/ יועץ מס, המעיד כי הוא מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ז 1976 (להלן - חוק מע"מ), או שהוא פטור מלנהלם וכי הוא נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למנהל על עסקאות שמוטל עליהם מס לפי חוק מע"מ.

4.1.4 מי שעומד בתנאי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א – 1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, כמפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976.

- יש לצרף תצהיר על תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין, בנוסח המצ"ב כנספח 1ה, חתום ומאומת כדין.

4.1.5 המציע לא הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א – 1981. מובהר כי אם מדובר בשותפות נדרש כי תנאי זה יתקיים ביחס לכל אחד מהשותפים, ואם מדובר בחברה בע"מ, נדרש כי תנאי זה יתקיים ביחס למנהלה הכללית של החברה ובעלי זכויות החתימה בה.

- יש לצרף תצהיר מטעם המציע בנוסח נספח 1ו המצ"ב.

4.1.6 בעל רישיון לעסוק כרואה חשבון מאת מועצת רואי החשבון.

- יש לצרף העתק הרישיון מאומת ע"י עו"ד/ רו"ח .

4.1.7 מי שהוא בעל ניסיון מוכח של לפחות 5 (חמש) השנים הקודמות למועד הגשת ההצעות (היינו, לפחות מחודש נובמבר 2017 ואילך), בביצוע שירותי ביקורת, הכנת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי, עבור לפחות 3 תאגידים עירוניים. נדרש כי כל אחד מהתאגידים הינו בעל מחזור כספי שנתי של 30 מיליון ₪ לא כולל מע"מ (או יותר) ביחס לאחת מהשנים (לפחות) בהן סיפק המציע את השירותים. לעניין סעיף זה מובהר כי מציע ייחשב כבעל הניסיון הנדרש בתנאי הסף, גם בהתקיים אחד התנאים המפורטים להלן:

4.1.7.1 המציע הינו תאגיד אשר שותף בו (במקרה של שותפות) או בעל מניות המחזיק ב-30% מהבעלות בו (במקרה של חברה) – הינו בעל הניסיון המפורט דלעיל.

4.1.7.2 המציע הינו יחיד, אשר היה מנהל/ שותף/ בעל מניות המחזיק ב-30% מהבעלות, בתאגיד בעל הניסיון המפורט דלעיל.

- יש לצרף פירוט ניסיון קודם חתום ע"י המציע בנוסח המצ"ב כנספח "א1" וכן אישורים מאת מזמיני העבודה בתאגידים העירוניים, חתומים ע"י מנהל כספים/ מנכ"ל התאגיד, בנוסח המצ"ב כנספח "ב1"

4.1.8 מי שמעסיק במועד הגשת ההצעה, כעובדים מן המניין, לפחות 6 (שישה) רואי חשבון בעלי רישיון לעסוק כרו"ח (מובהר כי במקרה בו המציעה הינה שותפות, ייחשבו גם השותפים, לעניין תנאי סף זה, במניין העובדים).

- יש לצרף אישור חתום ע"י המשתתף הכולל פירוט של לפחות 6 רו"ח המועסקים על ידו וכן העתקי הרישיונות שלהם.

4.1.9 מי שצירף להצעתו את פרטי מנהל הביקורת המוצע על ידו (ואשר יספק את השירותים בפועל בכפוף לאישורם ע"י החכ"ל), ובלבד שהוא עומד בכל התנאים המצטברים הבאים (מובהר כי ניתן להציע את אחד מרואי החשבון המנויים בסעיף 4.1.8 דלעיל ובלבד שהוא עומד בכל הדרישות המפורטות להלן):

4.1.9.1 בעל רישיון לעסוק כרואה חשבון מאת מועצת רואי החשבון.

4.1.9.2 מועסק ע"י המציע כעובד מן המניין (במקרה שהמציע הינו תאגיד מסוג שותפות, ניתן להציע שותף או עובד של השותפות).

4.1.9.3 בעל ניסיון מוכח של לפחות 3 (שלוש) שנים בביצוע שירותי ביקורת עבור תאגידים עירוניים שבבעלות עיריות.

4.1.9.4 נעדר הרשעה פלילית בעבירה שיש עמה קלון, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.

- יש לצרף את פרטי מנהל הביקורת המוצע כנדרש בנספח "ג1" המצ"ב, ובנוסף העתק רישיון רואה החשבון.

4.1.10 מי שצירף להצעתו ערבות בנקאית מקורית אוטונומית לטובת החברה הכלכלית, בת פירעון עם דרישה ראשונה, בנוסח נספח ה'1, חתומה ע"י בנק מוכר בישראל או חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981 (ולא סוכן ביטוח). הערבות תהיה בסכום 10,000 ₪ (במילים: עשרת אלפים ש"ח) ובתוקף עד ה- 1/2/2023

#### מובהר כי:

4.1.10.1 החכ"ל תהא רשאית לדרוש הארכת תוקף הערבות למשך 60 יום נוספים, בכל פעם, עד שייבחר סופית הזוכה במכרז ועד שהזוכה יחתום על ההסכם, והמציע במכרז מתחייב במקרה של דרישה כאמור להאריך את תוקף הערבות על חשבונו. אי-הארכת הערבות כנדרש תהווה, כשלעצמה, עילה לחילוט הערבות.

4.1.10.2 הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית, וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פנייה חד-צדדית של מנכ"ל החכ"ל.

4.1.10.3 סכום הערבות ישמש פיצויים קבועים ומוסכמים מראש והחכ"ל תהא רשאית להגיש את הערבות לפירעון כל אימת שהמשתתף לא ימלא כנדרש את תנאי ההצעה ו/או לא יעמוד בהתחייבויותיו על פי מסמכי המכרז ו/או שהמשתתף יתנהג שלא בדרך המקובלת ובתום לב בהליכי המכרז. מובהר כי אין בחילוט הערבות כדי למצות את תביעותיה וטענותיה של החכ"ל, וזאת מבלי לגרוע מזכות החכ"ל על פי ההסכם ו/או עפ"י כל דין לפיצוי בגין כל נזק ו/או הפסד שיגרמו לה, לרבות תשלום נוסף למשתתף אחר.

4.1.10.4 משתתף שהצעתו לא זכתה, יהיה זכאי לקבל חזרה את ערבותו לאחר משלוח ההודעה בכתב שתתן החכ"ל באשר לאי זכייתו או במועד החתימה על ההסכם עם זוכה, לפי שיקול דעתה.

4.1.11 מי שרכש את מסמכי המכרז.

- יש לצרף צילום הקבלה בדבר רכישת מסמכי המכרז.

4.2 מובהר כי בכל מקרה בו האישורים/ התעודות הנ"ל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה.

4.3 הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים הנ"ל עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.

4.4 לא מילא מציע אחר התנאים להשתתפות במכרז, רשאית החכ"ל, מטעם זה בלבד ולפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לפסול את הצעתו של המציע או לחלופין, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור בעצמה ו/או לדרוש מהמציע כי ישלים ו/או יתקן ו/או יבהיר איזה מהנתונים שבהצעתו ו/או המסמכים שצורפו לה. המציע יהיה חייב למסור לחכ"ל/ לוועדת המכרזים שלה את מלוא המידע/ המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, תהיה החכ"ל/ וועדת המכרזים רשאית להסיק מסקנות לפי ראיות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

#### 5. אופן הגשת ההצעה

5.1 **על המציע לחלק את ההצעה לשתי מעטפות נפרדות: במעטפה אחת יכללו את כל מסמכי המכרז וכן המסמכים שהמציע נדרש להגיש על מנת להוכיח את עמידתו בתנאי הסף למעט מסמך 2 ("הצעת המציע") בו מפורטת ההצעה הכספית (להלן: "מעטפת תנאי הסף").**  
**במעטפה השנייה יימצא מסמך "הצעת המציע" הכולל את הצעת המחיר שמולאה ע"י המציע (להלן: "מעטפת המחיר"). כל המסמכים יוגשו בשני עותקים.**

5.2 במסמך "הצעת המציע" (שבמעטפת המחיר), ינקוב המציע במחיר המוצע על ידו כתמורה החודשית לאספקת השירותים, בהתאם להנחיות המופיעות במסמך "הצעת המציע".

5.3. מובהר ומודגש בזאת כי הסכום הנקוב בהצעת המציע כולל את כל ההוצאות בין המיוחדות ובין הרגילות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות בביצוע העבודות על פי תנאי המכרז, לרבות כוח אדם, ציוד, כלי רכב, חומרים, הובלות, כלי עבודה, ביטוחים, עבודות התכנון וכל הכרוך בהן, רישוי והיתרים, ההתאמות המתחייבות לצורך התחלת ביצוע עבודה כלשהי מבין העבודות, אחריות מלאה וכיו"ב, ולמעט מע"מ, בשיעורו עפ"י דין, אשר ישולם ע"י החברה. למען הסר ספק לא תתווסף למחיר התמורה תוספת מכל סוג שהוא לרבות הפרשי הצמדה למדד כלשהו. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב ייחשבו ככלולים במחירי ההצעה.

5.4. עוד מובהר כי מחירי ההצעה הינם סופיים וקבועים (המחיר לתשלום חודשי קבוע- ריטיינר), ללא תלות בהיקף העבודות ו/או השעות הכרוכות באספקת השירותים בפועל.

5.5. המציע יגיש במסגרת הצעתו קובץ מקורי הכולל את כל מסמכי המכרז, לרבות הודעות ו/או מסמכי הבהרה שנמסרו למשתתפים, ככל שנשלחו. המציע יחתום חתימה מלאה (באופן המפורט בסעיף 6 להלן) על גבי ההסכם (מסמך 3) וטופס ההצעה (מסמך 2) וכל מקום אחר המיועד לכך במסמכי המכרז. בנוסף, המציע יסמן בראשי תיבות את חתימתו על גבי כל דף של מסמכי המכרז.

5.6. כל מציע לא יגיש יותר מהצעה אחת.

5.7. מודגש כי המציע אינו רשאי לבצע במסמכי המכרז בהם כל תיקון, שינוי, תוספת או הסתייגות שהיא. ערך המציע שינוי, מכל מין וסוג שהוא, במסמכי המכרז (למעט השלמת הפרטים הנדרשים ממנו בהצעתו) תהיה החברה רשאית, מטעם זה בלבד, לפסול את ההצעה או, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבקש מהמציע לתקן את הצעתו. בכל מקרה (גם אם המועצה לא העירה לשינויים כאמור) יחייב את הצדדים הנוסח של מסמכי המכרז, אשר הוכן ע"י המועצה וכפי שנמסר למציעים.

5.8. את המעטפות, עליהן רשום מספר המכרז (6/2022) יש לשלשל לתיבת המכרזים המיועדת לכך במשרדי החברה (כתובת: רח' הרצל 9 ב' כפר יונה 40300 בחניון האחורי של הקניון). ההצעות תוגשנה במסירה אישית ולא באמצעות הדואר או בכל דרך אחרת.

5.9. המועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה הינו 28/11/2022 בשעה 13:00. **לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף זה.**

5.10. כל הצעה תהא בתוקף לתקופה של 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. החברה תהא רשאית לדרוש את הארכת תוקף ההצעה למשך 60 (שישים) יום נוספים בכל פעם והמציע מחוייב לפעול בהתאם לדרישה זו.

5.11. לא הגיש המציע את הצעתו בהתאם לאמור לעיל, תהיה החברה, מטעם זה בלבד, רשאית לפסול את ההצעה או, לחילופין ולפי שיקול דעתה לדרוש כי המציע יתקן, ישלים או יבהיר את הצעתו או, לחילופין, להתעלם מכל הסתייגות, שינוי או תיקון שצירף המציע ולראות את הצעתו כאילו הוגשה ללא הסתייגות כאמור.

## 6. אופן החתימה על ההצעה

6.1. היה המשתתף יחיד, יחתום הוא תוך ציון שמו המלא וכתובתו ויצרף את חותמתו.

6.2. היה המשתתף שותפות רשומה, יחתמו מספר השותפים המינימאלי הדרוש כדי לחייב את השותפות, תוך ציון שמו/ם המלא, מסי הרישום של השותפות וכתובתה ויצרפו/ חותמת השותפות.

6.3. היה המשתתף חברה רשומה יחתמו מספר המנהלים המינימלי הדרוש כדי לחייב את החברה תוך ציון שמו/ם המלא, מסי הרישום של החברה וכתובת החברה ויצרפו חותמת החברה.

## 7. הצהרות המציע

7.1. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואשור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ובכלל זה מהות השירותים, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים לאספקת השירותים והסכים להם בהתאם להצעתו. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי יש למציע את כל הידיעות, הכישורים, כח האדם והיכולות המקצועיות והאחרות הדרושים לאספקת השירותים נשוא המכרז, כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לספק את השירותים נשוא המכרז - הכל כמפורט במסמכי המכרז.

7.2. הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז, על מסמכיו, לרבות החוזה, והכל בלא כל שינוי ו/או תוספת.

7.3. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או ההסכם על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

## 8. רכישת חוברת המכרז והוצאות

8.1. את חוברת המכרז ניתן לרכוש, בתמורה לסך של 700 ש"ח, כולל מע"מ, במשרדי החכ"ל ברחוב הרצל 9' כפר יונה. ניתן לשלם גם באמצעות העברה בנקאית לחשבון הבנק של החכ"ל בבנק הפועלים סניף 167 חשבון מספר 446061 (במקרה כאמור על המשתתף מוטלת האחריות יש ליצור קשר עם החברה לתיאום העברת אישור העברה וקבלת החשבונית במייל בטלפון 09-8971150 או במייל: [hakal1@kfar-yona.org.il](mailto:hakal1@kfar-yona.org.il)).

8.2. כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז ובהשתתפות במכרז, ובכלל זאת כל ההוצאות הכרוכות בהוצאת הערבויות הנדרשות במסמכי המכרז, תחולנה על המציע.

## 9. פניות מצד המציעים

9.1. סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז, וכל הסתייגות או שאלה אחרת, תובא על ידי המציע לתשומת לב מנכ"לית החכ"ל, גב' תמר בצלאל בורשטיין, עד 7 ימים (קלנדריים) לפני המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, באמצעות משלוח דוא"ל לכתובת [tamarb@kfar-yona.org.il](mailto:tamarb@kfar-yona.org.il), ויפרט בפנייתו את מהות השאלה ו/או אי הבהירות. על הפונה מוטלת האחריות הבלעדית לוודא כי פנייתו נתקבלה בפועל.

9.2. העתק התשובות מטעם החכ"ל יופץ לכל רוכשי חוברת המכרז ויהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. על המציע לצרף להצעתו את מסמכי התשובות וההבהרות שנמסרו (אם נמסרו) למשתתפים, במשך הליכי המכרז, כשהם חתומים על ידו.

9.3. כל הסבר, פרשנות או תשובה שניתנו בעל-פה, אין ולא יהיה להם כל תוקף שהוא. רק תשובות בכתב מאת החכ"ל - תחייבנה את החכ"ל.

9.4. היעדר תשובה ו/או איחור בקבלת התשובה מצד החכ"ל לא יזכו את המציעים בהארכת מועד להגשת ההצעות או להתחשבות כלשהי מצד ועדת המכרזים.

10. עריכת שינויים ותיקונים מצד החכ"ל

10.1. החכ"ל רשאית, בכל עת, עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז, יובאו, בכתב, לידיעת כל רוכשי מסמכי המכרז בפקס/בדואר אלקטרוני, לפי בחירת החכ"ל, לפי הפרטים שנמסרו על-ידי רוכשי מסמכי המכרז, יחתמו ע"י המציע ויצורפו על-ידו להצעתו.

11. אופן קבלת ההחלטה ובחירת ההצעה הזוכה

11.1. הצעה הזוכה תיבחר בשלושה שלבים :

11.1.1. בשלב הראשון, תיפתחנה מעטפות תנאי הסף של המציעים, ותיבדק עמידתם בתנאי סף.

11.1.2. בשלב השני, יוענק לכל אחד מהמציעים שעמדו בתנאי הסף ציון איכות בהתאם למסמך קריטריונים המצ"ב בנספח 1'. בדיקת האיכות תכלול גם ראיון בפני צוות ייעודי שימונה לעניין (ציון זה יינתן עפ"י ממוצע הציונים של כלל חברי הצוות). לראיון יגיעו רואה החשבון ומנהל הביקורת המוצעים. **ציון האיכות יהווה 55% מהציון הסופי.**

11.1.3. בשלב השלישי תיפתחנה מעטפות המחיר. ההצעה בעלת המחיר הנמוך ביותר תקבל ציון 100 ויתר ההצעות יקבלו את הציון באופן יחסי להצעה זו. **ציון המחיר יהווה 45% מהציון הסופי.**

11.2. החכ"ל אינה מתחייבת לבחור בהצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר או בהצעה אחרת כלשהי. החכ"ל תהא רשאית להתחשב בין השאר, באמינותו, ביכולתו, בחוסנו הכלכלי ומצבו הכספי של המציע, בניסיונו בביצוע שירותים דומים ברשויות מקומיות ו/או בחברות עירוניות אחרות וגופים אחרים, בכישוריו של המציע לבצע את העבודות בטיב מעולה, במחירי הצעתו של המציע, ובכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו.

11.3. החכ"ל רשאית לפסול כל הצעה שהוגשה בתאום עם משתתפים אחרים אם יוכח לכאורה קשר כזה ו/או אם מצאה כי קיים קשר מוקדם בין המציעים, ובכלל זה קשרי בעלות בין המציעים, קשרים בין חברות אחיות, קשרים בין חברות בנות וכיוצא בזה ו/או אם קיים חשש כי ההצעה תכסיסנית ו/או הצעה בלתי סבירה בין אם ביחס לפרטים מסוימים ובין אם ביחס להצעה בכללותה ו/או אם הזוכה לא ימלא אחר כל דרישות המכרז.

11.4. החכ"ל רשאית לבטל את המכרז ו/או להחליט על הזמנת חלק מהשירותים בלבד ו/או לספק את השירותים כולם או חלקם בעצמה ו/או להחליט על דחיית הזמנת חלק מהשירותים למועד מאוחר יותר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשותה. הכל, תוך שמירת זכותה של החכ"ל לפרסם מכרזים חדשים במידת הצורך.

11.5. עוד מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, בכל מקרה בו הוכרז זוכה במכרז והפער בין הציון הסופי של ההצעה הזוכה לציון הסופי בהצעה הכשרה הבאה במדרג הינו עד 5% (כולל), החכ"ל רשאית להכריז על הצעה זו כהצעה הכשרה השנייה במכרז. במקרה כאמור, היה ולא תשתכלל ההתקשרות עם בעל ההצעה הזוכה במכרז, תודיע החכ"ל לבעל ההצעה ההכשרה השנייה על זכייתו במכרז, וההוראות החלות על הזוכה יחולו בהתאמה. אין באמור כדי לגרוע מזכויות החכ"ל כלפי ההצעה הזוכה, בתאם למסמכי המכרז ו/או עפ"י כל דין.

11.6. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו או פוצלה הזכייה מכוחו או לא פוצלה הזכייה מכוחו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג.

## 12. הודעה על זכייה וההתקשרות

- 12.1. עם קביעת הזוכה במכרז תודיע על כך החכ"ל לזוכה. הזוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז ולהשיבו לידי החכ"ל, כשהוא חתום כדין ובמקור ומבויל (ככל שיידרש ביול עפ"י דין), וזאת תוך 7 ימי עבודה מתאריך ההודעה לזוכה בדבר זכייתו במכרז.
- 12.2. כתנאי מוקדם להשתכללות ההתקשרות, על הזוכה להמציא לידי החכ"ל, עד לחתימת ההסכם על ידו, אישור חתום מאת חברת ביטוח מטעמו על עריכת הביטוחים כנדרש בחוזה על פי נוסח אישור על קיום ביטוחים בנוסח המצ"ב למסמכי מכרז זה.
- 12.3. במקרה והזוכה לא ימלא את כל התחייבויותיו כמפורט לעיל בתוך 7 ימי עבודה כאמור תהיה החכ"ל רשאית לבטל את הזכייה במכרז, בהודעה בכתב שייתן למשתתף החל מהתאריך האמור בהודעה, וכן להתקשר בחוזה עם מציע אחר ו/או לחלט את ערבות המכרז כולה, כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית החכ"ל על פי המכרז ו/או כל דין. לאחר המצאת כל המסמכים והנספחים הנדרשים לרבות חוזה חתום ואישור קיום וביטוחים, תושב לזוכה ערבות ההשתתפות במכרז.
- 12.4. החכ"ל תיתן הודעה בכתב ליתר המשתתפים במכרז באשר לאי זכייתם ותשיב להם את ערבותם. על אף האמור לעיל, משתתף שהוכרז כבעל ההצעה הכשרה השנייה במדרג יהא זכאי לקבלת ערבות ההשתתפות לאחר השלמת ההתקשרות עם המשתתף הזוכה ולחילופין, במקרה ולא תשתכלל ההתקשרות עם המשתתף הזוכה, לאחר המצאת כל המסמכים והנספחים הנדרשים לרבות חוזה חתום ואישור קיום ביטוחים, בהתאם לתנאי ההסכם.
- 12.5. ביצוע ההתקשרות כפוף לקבלת כל האישורים כדין על ידי החכ"ל.

## 13. מסמכי המכרז – רכוש החכ"ל

- 13.1. כל הזכויות במסמכי המכרז שמורות לחכ"ל, והמשתתפים במכרז לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי המכרז אלא לצורך הכנת והגשת הצעה במכרז זה.

**בכבוד רב,**

**תמר בצלאל בורשטיין**

**מנכ"לית החברה הכלכלית**

**לפיתוח כפר יונה בע"מ**

**פירוט בדבר ניסיון קודם של המציע**

**א. פירוט הניסיון בנוגע לתאגיד העירוני הראשון לו סיפק המציע שירותים כנדרש בתנאי הסף:**

- (1) שם התאגיד העירוני לו סופקו השירותים: \_\_\_\_\_  
(2) מועד אספקת השירותים: התחלה (חודש ושנה): \_\_\_\_\_ סיום (חודש ושנה): \_\_\_\_\_  
(3) תיאור השירותים שסופקו: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- (4) המחזור הכספי השנתי של התאגיד בשנת \_\_\_\_\_ עמד על \_\_\_\_\_ ש"ח (לא כולל מע"מ).  
(5) שם איש קשר: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טל': \_\_\_\_\_

**ב. פירוט הניסיון בנוגע לתאגיד העירוני השני לו סיפק המציע שירותים כנדרש בתנאי הסף:**

- (1) שם התאגיד העירוני לו סופקו השירותים: \_\_\_\_\_  
(2) מועד אספקת השירותים: התחלה (חודש ושנה): \_\_\_\_\_ סיום (חודש ושנה): \_\_\_\_\_  
(3) תיאור השירותים שסופקו: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- (4) המחזור הכספי השנתי של התאגיד בשנת \_\_\_\_\_ עמד על \_\_\_\_\_ ש"ח (לא כולל מע"מ).  
(5) שם איש קשר: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טל': \_\_\_\_\_

**ג. פירוט הניסיון בנוגע לתאגיד העירוני השלישי לו סיפק המציע שירותים כנדרש בתנאי הסף:**

- (1) שם התאגיד העירוני לו סופקו השירותים: \_\_\_\_\_  
(2) מועד אספקת השירותים: התחלה (חודש ושנה): \_\_\_\_\_ סיום (חודש ושנה): \_\_\_\_\_  
(3) תיאור השירותים שסופקו: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- (4) המחזור הכספי השנתי של התאגיד בשנת \_\_\_\_\_ עמד על \_\_\_\_\_ ש"ח (לא כולל מע"מ).  
(5) שם איש קשר: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טל': \_\_\_\_\_

**הבהרה: לצורך קביעת ציון האיכות, יש לצרף פירוט ניסיון בפורמט זהה בנוגע לתאגידי עירוניים נוספים, כמפורט בנספח 1א'.**

**נספח 1ב'**

**נוסח המלצה ואישור ביצוע**

לכבוד  
החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

לבקשת \_\_\_\_\_ ח.פ.ת.ז. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") וכחלק ממסמכי הצעת המציע במסגרת למכרז פומבי מס' 6/2022 למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי, הרינו מאשרים כדלקמן:

- המציע סיפק עבורנו שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי (כולל הפקת דו"חות כספיים תקופתיים ושנתיים, מעקב ובקרה אחר ביצוע תקציבי פרויקטים, מעקב ובקרה על העבודה החשבונאית השוטפת, השתתפות בוועדת כספים ודירקטוריון, מתן ייעוץ וליווי בטיפול בנושאי חשבונאות, תקצוב ומיסוי וייצוג בפני הרשויות השונות).
- השירותים המתוארים בסעיף 1 לעיל החלו בתאריך (חודש ושנה) \_\_\_\_\_ והושלמו בתאריך (חודש ושנה) \_\_\_\_\_.
- המחזור הכספי של התאגיד ביחס לכל אחת מהשנים המפורטות בסעיף 2 דלעיל אינו נמוך מ-30 מיליון ₪ (לא כולל מע"מ).
- להלן הערכתנו בנוגע לאיכות ורמת אספקת השירותים ע"י המציע (יש לסמן בין 1 ל-5):

| מס"ד | פירוט הקריטריון   | 5 במידה גבוהה מאוד | 4 במידה גבוהה | 3 במידה בינונית | 2 במידה נמוכה | 1 במידה נמוכה מאוד |
|------|---|--------------------|---------------|-----------------|---------------|--------------------|
| א.   | הרמה המקצועית של מי שסיפק את השירותים בפועל מטעם המציע      |                    |               |                 |               |                    |
| ב.   | זמינות מספק השירותים בפועל                                  |                    |               |                 |               |                    |
| ג.   | עמידה בלוחות זמנים  |                    |               |                 |               |                    |
| ד.   | עבודה מול הרשות המקומית ויכולת לפתור בעיות בין הרשות לתאגיד |                    |               |                 |               |                    |

- שם התאגיד העירוני: \_\_\_\_\_
- פרטי נותן האישור: שם מלא: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_  
טלפון: \_\_\_\_\_ מייל: \_\_\_\_\_

**על החתום:**

חתימה: \_\_\_\_\_ שם: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_

הערות: יש להעלות את נוסח המסמך על נייר לוגו של התאגיד העירוני; הטופס ייחתם ע"י מנהל הכספים / המנכ"ל.

פרטי מנהל הביקורת המוצע מטעם המציע

- א. שם מנהל הביקורת המוצע ע"י המציע: \_\_\_\_\_
- ב. שנת ההסמכה כרואה חשבון: \_\_\_\_\_
- ג. היקף השנים בהן מנהל הביקורת המוצע מבצע שירותי ביקורת עבור תאגידי עירוניים שבבעלות עירונית: החל מ(חודש ושנה) \_\_\_\_\_ ועד ל(חודש ושנה) \_\_\_\_\_
- ד. פרטי התאגיד העירוני לו סופקו השירותים:
- (1) שם התאגיד העירוני: \_\_\_\_\_
- (2) מועד אספקת השירותים: התחלה (חודש ושנה): \_\_\_\_\_ סיום (חודש ושנה): \_\_\_\_\_
- (3) תיאור (תמציתי) של השירותים שסופקו:

---

---

---

---

(4) שם איש קשר: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טל': \_\_\_\_\_

הצהרה מטעם מנהל הביקורת (ימולא וייחתם ע"י מנהל הביקורת המוצע)-

אני הח"מ רו"ח \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_ מצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני שותף/ עובד (נא למחוק את המיותר) אצל \_\_\_\_\_ (להלן "המשתתף")
2. הנני בעל ניסיון של לפחות 3 (שלוש) שנים בביצוע שירותי ביקורת עבור תאגידי עירוניים, כמפורט דלעיל.
3. הנני מצהיר כי לא הורשעתי בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.
4. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן הצהרתי אמת, ולראיה באתי על החתום.

\_\_\_\_\_

חתימה

נוסח כתב ערבות להשתתפות במכרז

לכבוד  
החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ (להלן – "החברה הכלכלית")  
רחוב הרצל 9  
כפר יונה

א.ג.נ.,

ערבות מספר

1. לפי בקשת \_\_\_\_\_ מס' ת.ז.ח.פ.ח.צ. \_\_\_\_\_ (להלן – "הנערב") אנו ערבים בזה כלפיכם באופן בלתי חוזר לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 10,000 ₪ (במילים: עשרת אלפים ₪ בלבד) (להלן – "סכום הערבות") בקשר למכרז פומבי מס' 6/2022 למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי.
2. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, עד 10 ימים ממועד קבלת דרישתכם על ידינו באופן המפורט להלן אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
3. כל דרישה לתשלום מכוח כתב ערבות זה תימסר לנו בכתב בסניף \_\_\_\_\_ בכתובת \_\_\_\_\_ כשהיא חתומה ע"י מנכ"ל החברה הכלכלית או ממלא מקומו.
4. התשלום כאמור בסעיף 2 לעיל יעשה על ידנו, על דרך של העברה בנקאית לחשבון החברה הכלכלית עפ"י הפרטים שיימסרו על ידכם בדרישתכם או באמצעות המחאה עשויה על ידנו לפקודתכם ע"פ שיקול דעתכם הבלעדי.
5. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום 1/2/2023 (כולל) בלבד. כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידנו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל. הערבות, על כל תנאיה, תוארך באופן אוטומטי לתקופה נוספת של 60 ימים בכל פעם, על פי דרישת מנכ"ל החברה הכלכלית או ממלא מקומו כאמור, אשר תתקבל אצלנו עד מועד סיום תוקף הערבות המצוין ברישא לסעיף ו/או מועד סיום תוקף הערבות המוארכת, לפי העניין.
6. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_

## נספח 1ה'

### תצהיר על תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ (להלן – "המציע") שהוא הגוף המבקש להתקשר עם החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ (להלן: "החברה הכלכלית") בעקבות פרסום מכרז פומבי מס' 6/2022 (להלן – "המכרז"). אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
2. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "בעל זיקה" ו-"עבירה" כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשל"ו - 1976 (להלן - "החוק"), תחת הכותרת "תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי". אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.
3. הנני מצהיר בזאת כי עד למועד ההתקשרות (כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק) המציע לא הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה עפ"י חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעבר לאחר יום 31.10.02) או, לחלופין, המציע או בעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק), הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה עפ"י חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעבר לאחר יום 31.10.02), אולם במועד האחרון להגשת הצעות במכרז, חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר

### אישור

הריני לאשר, כי ביום \_\_\_\_\_, הופיע בפני, \_\_\_\_\_, עו"ד מ.ר. \_\_\_\_\_, אשר משרדי ברחוב \_\_\_\_\_, מר/גב' \_\_\_\_\_, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

\_\_\_\_\_  
חותמת

\_\_\_\_\_  
חתימת עורך הדין

## נספח 1'

### תצהיר המשתתף בדבר היעדר הרשעה בעבירה פלילית שיש עמה קלון

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ\_\_\_\_\_ ב\_\_\_\_\_ (להלן "המשתתף")  
תפקיד \_\_\_\_\_ שם המשתתף \_\_\_\_\_

והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המשתתף.

2. במקרה בו המשתתף הינו יחיד - הנני מצהיר כי לא הורשעתי בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.

3. במקרה בו המשתתף הינו שותפות - הנני מצהיר כי השותפים בחברה הינם:

שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_; שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_; שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

ואף אחד מהם לא הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.

4. במקרה בו המשתתף הינו חברה בע"מ - הנני מצהיר כי מנהלה הכללי של החברה הינו:

שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_; שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

ובעלי זכויות החתימה בחברה הינם:

שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_; שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_; שם מלא: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

ואף אחד מהם לא הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירת מרמה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.

5. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימה

### אימות חתימה

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

\_\_\_\_\_  
חותמת

\_\_\_\_\_  
חתימת עורך הדין

**פרמטרים לקביעת ציון האיכות**

ניקוד האיכות אשר יוענק לכל משתתף ייקבע על בסיס הקריטריונים המפורטים להלן ובהתאם לשיעורי הניקוד המקסימאליים המצוינים להלן:

| פירוט הניקוד  | תיאור הקריטריון   |      |
|---|---|------|
| 0 – 30 נק'<br>(ניקוד מקסימלי לכל המלצה - 10 נק')    | שביעות רצון מזמיני העבודות הקודמים עפ"י טופס ההמלצה ואישור ביצוע המצורף להצעות (נספח ב'1)                         | 1.   |
| 0 – 30 נק'<br>(ניקוד מקסימלי לכל המלצה - 10 נק')    | שביעות רצון מצד תאגידיים עירוניים נוספים (מעבר ל-3 שצורפו) להם סופקו שירותים דומים.<br>יש לצרף עד 3 המלצות נוספות | 2.   |
| = 2 נק'<br>כל שנת ניסיון נוספת<br>ולא יותר מ-20 נק' | שנות ניסיון של המציע בתחום בתאגידיים עירוניים מעבר לנדרש בתנאי הסף  | 3.   |
| 0 – 20 נק'  | התרשמות כללית של חברי הצוות מהמציע וממנהל הביקורת המוצע בהסתמך על ריאיון אליו יוזמנו                              | 4    |
| 100 נק'   |   | סה"כ |

**ציון האיכות מהווה 55% מהציון הסופי.**

## מסמך 2

### החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

### מתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי

### מכרז פומבי מס' 6/2022

לשון יחיד משמעה גם לשון רבים ולהיפך, ולשון זכר משמעה גם לשון נקבה

לכבוד

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה (להלן – "החכ"ל")

ג.א.נ.,

### הצהרת המשתתף

אנו הח"מ, לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, מגישים בזאת הצעתנו למכרז פומבי מס' 6/2022 למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. קראנו בעיון את כל מסמכי המכרז, בין המצורפים אליו ובין שאינם מצורפים אליו, הבנו את כל האמור בהם, ובדקנו את כל הגורמים הקשורים באספקת השירותים ו/או העלולים להשפיע עליהם.
2. הננו מצהירים בזה כי קראנו והבנו את כל האמור במסמכי המכרז על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו וכן בחנו את כל הגורמים האחרים המשפיעים על ההוצאות הכרוכות באספקת השירותים וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו. לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי החכ"ל ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, אלא על האמור במסמכי המכרז בלבד. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.
3. אנו בעלי הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לאספקת השירותים נשוא המכרז, גם מבחינת המימון וגם מהבחינה המקצועית, בהתאם לכל מסמכי המכרז. בנוסף יש לנו את כל האמצעים הטכניים, המקצועיים וכל הציוד הנדרש וכוונת האדם המקצועי והמימון על מנת לספק את השירותים בהתאם למסמכי המכרז, ואנו מתחייבים לעשות כן אם נזכה במכרז.
4. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז והצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז ולראייה אנו מצרפים את כל המסמכים הנדרשים. ידוע לנו כי במידה ולא נצרך מסמך ו/או אישור מן המפורטים דלעיל, וועדת המכרזים של החכ"ל עלולה לפסול את הצעתנו. עוד ידוע לנו כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולפנות לצדדים שלישיים ו/או ולדרוש מאיתנו להציג כל מידע/מסמך נוסף אשר יידרש להוכחת כשירותנו, ניסיונו, מומחיותנו, אפשרויות המימון, התאמתנו לביצוע העבודות וכיו"ב. אם נסרב למסור מידע או מסמך כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את הצעה.
5. אנו מקבלים על עצמנו לבצע את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במכרז בלא כל הסתייגות. הננו מתחייבים כי במידה ונזכה במכרז והחכ"ל תתקשר איתנו בהסכם, נספק את השירותים נשוא המכרז בשלמותם, בהתאם למסמכי המכרז, הוראות הבטיחות והוראות כל דין, לפי המחירים הנקובים בהצעתנו להלן, לשביעות רצון החכ"ל. כן ידוע לנו כי כל התחייבות המופיעה בחוברת מכרז זו, לרבות בהסכם, מחייבת אותנו גם אם לא הוזכרה במפורש במסמך זה.

6. ידוע לנו ואנו מסכימים לכך כי החכ"ל אינה מתחייבת להזמין מאיתנו שירותים בהיקף כלשהו, והיא רשאית בכל עת ומכל סיבה שהיא להקטין את היקף השירותים הכולל ו/או לספקם באמצעות נותני שירות אחרים ו/או לבצעם בעצמה או בכל דרך אחרת, מבלי שתהיה לנו כל טענה ו/או דרישה בגין כך ומבלי שיהא בכך כדי להשפיע על המחיר הנקוב בהצעתנו להלן.

7. עוד ידוע לנו כי השירותים יבוצעו במשרדי הזוכה וכן במשרדי החכ"ל ע"י מנהל ביקורת מטעם הזוכה (העומד בדרישות ההסמכה והניסיון המפורטים במסמכי המכרז, ובכפוף לאישורו ע"י החכ"ל), בהתאם לסוג השירות, צרכי החכ"ל ודרישותיה ובכל היקף שיידרש.

8. **בהסתמך על כל האמור לעיל ולהלן בכל מסמכי המכרז, להלן הצעתנו הכספית בתמורה לביצוע השירותים במלואם, כנדרש עפ"י ההסכם:**

| תכולת ההצעה                  | אומדן חכ"ל                  | הצעת המשתתף   |
|------------------------------|-----------------------------|---|
| תמורה חודשית קבועה (ריטיינר) | 5,000 ₪ לחודש, לא כולל מע"מ | במספרים: _____ ₪<br>(ובמילים: _____ ₪)<br>לחודש, לא כולל מע"מ |

**\* מובהר כי יש לנקוב במחיר המוצע ע"י המשתתף, במספרים ובמילים, בש"ח, ללא מע"מ.**  
**\*\*יש לנקוב במחיר שווה/ נמוך ממחיר אומדן חכ"ל ובלבד ששיעור ההפחתה יהיה עד 20%. ניתן להציע מחיר שווה לאומדן החכ"ל.**

9. מובהר לנו כי אם נזכה במכרז, בתמורה לביצוע מלוא התחייבויותינו עפ"י מסמכי המכרז נהיה זכאים לתמורה חודשית קבועה ("ריטיינר") / כפי שנקבה בהצעתנו (ובכפוף ליתר הוראות המכרז ולקבלת מלוא הפרטים והנתונים הנדרשים מהזוכה וכן מלוא האישורים הנדרשים). ידוע לנו כי התמורה תיחשב ככוללת את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקת השירותים, לרבות כוח אדם, ציוד, נסיעות, הגעה באופן קבוע למשרדי החכ"ל, השתתפות בישיבות וועדת הכספים והדירקטוריון, מתן שירותי ייעוץ וליווי חשבונאי, וכיו"ב. כן ידוע לנו כי התמורה הינה קבועה ולא תשתנה מכל סיבה שהיא ובכלל זה היקפי שעות העבודה שיושקעו לצורך אספקת השירותים ו/או מקומות ביצוע העבודות, למעט הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן (אחת לשנה, כמפורט בהסכם) ומע"מ (אשר יתווסף לתמורה בשיעורו החוקי שיהיה בתוקף במועד ביצוע התשלום וכנגד המצאת חשבונית מס כדין).

10. להבטחת קיום הצעתנו, מצ"ב ערבות בנקאית חתומה בסכום של 10,000 ₪ (במילים: עשרת אלפים ש"ח), בנוסח המצורף למסמכי המכרז.

11. היה והצעתנו תתקבל, אנו מתחייבים כי בתוך 7 ימי עבודה מתאריך ההודעה בדבר זכייתנו במכרז, נמציא לכם את ההסכם המצורף למסמכי המכרז כשהוא חתום כדין בצירוף אישור קיום ביטוחים בנוסח המצ"ב למכרז כשהוא חתום ע"י חברת ביטוח מטעמנו.

12. אנו מצהירים ומסכימים, כי במקרה שלא נמציא אחד או יותר מהמסמכים הנ"ל במועד האמור, החברה הכלכלית תהיה רשאית לחלט את הערבות הבנקאית המצורפת להצעתנו זו ו/או להתקשר עם גורם אחר לצורך אספקת השירותים נשוא הצעתנו, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

13. כן ידוע לנו שבחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות החברה הכלכלית עקב הפרת ההתחייבויות שאנו נוטלים על עצמנו עם הגשת הצעתנו למכרז. הננו מצהירים כי לא תהיה לנו כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות החברה הכלכלית עם מציע אחר במקומנו.

14. במקרה בו מדובר בתאגיד - אנו מצהירים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם תאגיד המציע על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על-פי דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

15. ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו :

שם המשתתף: \_\_\_\_\_ מס' זיהוי: \_\_\_\_\_  
כתובת (כולל מיקוד): \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_ פקס: \_\_\_\_\_  
דוא"ל: \_\_\_\_\_ איש קשר: \_\_\_\_\_ טל' נייד: \_\_\_\_\_  
תאריך \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

אישור עורך דין (נדרש רק במקרה בו המציע הינו תאגיד)

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר כי חברת \_\_\_\_\_, ח.פ. (להלן – "המציע") הינו תאגיד קיים ופעיל וכי ההצעה וכל יתר מסמכי המכרז המצורפים לה נחתמו על-ידי ה"ה \_\_\_\_\_ ו \_\_\_\_\_ וכי חתימתם של אלה מחייבת את המציע בכל הקשור והכרוך במכרז זה ובהתקשרות על פיו.

תאריך \_\_\_\_\_ חותמת \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

### מסמך 3

#### הסכם למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי

הסכם שנערך ונחתם בכפר יונה ביום \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

**בין :** החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

מרחוב הרצל 9 ב'

כפר יונה

(להלן: "החברה")

מצד אחד

**ל בין :**

ח.פ.ח.צ.ת.ז.

כתובת

טל': \_\_\_\_\_ פקס': \_\_\_\_\_

דואר אלקטרוני: \_\_\_\_\_

ע"י מורשי החתימה מטעמו:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

(להלן: "נותן השירות")

מצד שני

**הואיל:** והחברה פרסמה מכרז פומבי מס' 6/2022 למתן שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי (להלן – "המכרז");

**והואיל:** ונותן השירות, אחרי עיון ובחינה זהירה של מסמכי המכרז לרבות ההסכם על כל נספחים, הגיש לחברה הצעה לספק את השירותים בעבור התמורה הקבועה במסמכי המכרז, בהצעת נותן השירות ובהסכם זה;

**והואיל:** והצעת נותן השירות הוכרה כהצעה הזוכה במכרז;

**והואיל:** והצדדים חפצים להגדיר את מערכת היחסים המשפטיים ביניהם במסגרת הוראות הסכם זה;

#### **לפיכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. הסכם זה כולל:
  - 1.1 פרק מבוא.
  - 1.2 חלק א' - תנאים מיוחדים להתקשרות והנספחים לו.
  - 1.3 חלק ב' – תנאי כלליים להתקשרות והנספחים לו.
  - 1.4 נספחי ההסכם המפורטים להלן:
    - נספח א' - הצעת נותן השירות.
    - נספח ב' - מפרט שירותים.
    - נספח ג' - נוסח אישור על עריכת ביטוחים.
    - נספח ד' – הצהרת סודיות.
    - נספח ה' - הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים
    - נספח ו' - הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953
  - 1.5 בנוסף מובהר כי כלל מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם ויקראו עמו כאחד.
2.
  - 2.1 אירעה סתירה בין סעיפי ההסכם לבין מפרט השירותים, תגברנה הוראות המפרט.
  - 2.2 אירעה סתירה בין סעיפי ההסכם לבין הנספחים לעניין התמורה תגברנה הוראות ההסכם.
  - 2.3 אירעה סתירה בין הוראות ההסכם – בינן לבין עצמן או בין הוראות הנספחים בינם לבין עצמם, יפנה נותן השירות לקבלת הנחיות המנהל.

הגדרות

1. בהסכם זה תהא למונחים המפורטים להלן המשמעות המוגדרת לצידי:

- "המנהל" - מנכ"ל החברה ו/או מי מטעמו שהוסמך על ידו לעניין הסכם זה או חלק ממנו.
- "נותן השירות" - כהגדרתו דלעיל, לרבות נציגיו ומורשיו המוסמכים, ולרבות כל גורם מטעמו שהוסמך על ידו לעניין הסכם זה או חלק ממנו.
- "מדד" - מדד המחירים הכללי לצרכן, כפי שפורסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- "מדד הבסיס" - המדד הידוע במועד החתימה על ההסכם  
"מועד עדכון התמורה" - בחלוף 12 חודשים ממועד כניסת ההסכם לתוקף.
- "השירותים"/ "העבודה" - כל השירותים שעל נותן השירות לספק עפ"י מסמכי המכרז, לרבות שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי, הכל כמפורט במסמכי המכרז ובפרט נספח 3' להסכם.

#### מהות ההסכם

2. נותן השירות יספק לחברה שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי וזאת בהתאם לאמור במסמכי המכרז, בהסכם זה ובפרט - נספח 3' להסכם.
3. מודגש בזאת כי פירוט השירותים בנספח 3' הנ"ל אין בו כדי למצות את חובותיו של נותן השירות עפ"י הסכם זה, והוא יהיה חייב לבצע כל מטלה ודרישה נוספת, ככל שיידרש לכך ע"י המנהל, לרבות הוספה ו/או גריעה ו/או כל שינוי ביחס לשירותים, ובלבד שהמטלה הנדרשת היא בתחום עבודת נותן השירות ובקשר אליה.

#### הצהרות והתחייבויות נותן השירות

4. נותן השירות מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:
- 4.1. הוא מכיר את מהות השירותים, כי ביצע את כל הבדיקות המוקדמות הנדרשות לצורך אספקת השירותים ובדק את כל הגורמים, המסמכים והנתונים אשר יש או עשויה להיות להם השפעה על התמורה ו/או על התחייבויותיו בהסכם זה.
- 4.2. כי הוא בעל ידע, כוח האדם, הניסיון, והכשרה מקצועית לביצוע התחייבויותיו המפורטות בהסכם ויבצען ברמה גבוהה לשביעות רצונה המלאה של החברה ובמלוא כושרו ומרצו.
- 4.3. כי הוא מנהל ספרים לפי פקודת מס הכנסה והוא עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף וקיימים בידי כל האישורים התקפים הנדרשים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו - 1976 ועפ"י כל דין, וכי ימשיך ויעשה כן במהלך כל תקופתו של הסכם זה.
- 4.4. כי הוא מנהל תיק ניכויים כדן לכל עובדיו, ככל שישנם, וכי הינו מפריש עבורם את כל ההפרשות הנדרשות על פי הדין וכי הוא ימשיך ויעשה כן בכל תקופת חלותו של ההסכם.
- 4.5. כי הוא בעל כל האישורים, ההיתרים והרישיונות הדרושים לביצוע השירותים נשוא הסכם זה, לרבות רישיון עסק ככל הנדרש עפ"י דין.
- 4.6. עפ"י דרישת החברה יציג נותן השירות בסוף כל שנת כספים התאמה של רישומי הנהלת החשבונות ביחס להסכם זה, כפי שמדווחים לרשויות המס.
- 4.7. במעמד חתימתו של ההסכם ו/או סמוך לכל שנת כספים חדשה ימציא נותן השירות לחברה הכלכלית אישור על גובה ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה האזורי. מוסכם בזאת כי במידה ולא יומצא לחברה הכלכלית אישור כאמור במועד, לא יהיה זכאי נותן השירות לכל החזר מהחברה בגין סכומי מס שנוכו מהתמורה לה הוא זכאי בהעדר אישור כאמור, וזאת על אף שהמציא אישור בדיעבד.
- 4.8. כי יש באפשרותו הטכנית, החוקית והמקצועית לקיים את כל תנאי הסכם זה, ולמיטב ידיעתו, אין כל מניעה על פי כל דין ו/או הסכם ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.
- 4.9. כי הוא אינו מצוי בניגוד עניינים לצורך אספקת השירותים נשוא חוזה זה וכראיה חתם על נספח 3' לחוזה.
- 4.10. כי יספק את השירותים במשך תקופת החוזה באופן ובמועדים כפי שיקבע ע"י המנהל, בתיאום עם המנהל וכל גורם רלבנטי אחר, וכי ידווח למנהל באופן שוטף ורציף על קצב ואופן אספקת השירותים.

- 4.11. כי יקיים ישיבות ו/או פגישות עם כל גורם כפי שיידרש לצורך קיום הסכם זה, כי ישתתף בדיונים, כפי שיידרש, בנושא אספקת השירותים. הכל, על חשבונו של נותן השירות ובלא שיהא זכאי לקבלת תמורה נוספת מעבר לתמורה המפורטת בהסכם זה.
- 4.12. כי יספק את השירותים ברמה מקצועית נאותה, בהתאם לכל דין, בנאמנות ושקדנות ואורח מקצועי נכון, לשביעות רצונם המוחלטת של המנהל וימלא לצורך זה אחרי כל הוראותיו, בין שהן מפורטות בהסכם ובין שאינן מפורטות בהסכם.

#### תקופת ההסכם

5. תקופת ההסכם הינה למשך 12 חודשים שתחילתה ביום \_\_\_\_\_ וסיומה ביום \_\_\_\_\_ (להלן – "תקופת ההתקשרות הראשונה"), ובתנאי שנותן השירות יקיים את כל התחייבויותיו לפי הסכם זה, לפי שביעות רצונם המלאה של החברה והמנהל.
6. החברה תהיה רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה ב-48 חודשים נוספים, עד 12 חודשים בכל פעם.
7. החליטה החברה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך לנותן השירות 14 יום לפני מועד סיום ההסכם והצדדים יחתמו על הסכם הארכה.
8. בתקופת הארכה ימשיכו לחול על הצדדים כל הוראות ההסכם, למעט שינויים המחויבים עפ"י דין. להסרת ספק מובהר כי בתקופת הארכה לא יחול שינוי בתמורה המגיעה לנותן השירות, כקבוע בהסכם זה.
9. על אף האמור לעיל דלעיל, מובהר כי 6 החודשים הראשונים להתקשרות עם נותן השירות, יהוו תקופת ניסיון לנותן השירות והחברה תהא רשאית להודיע לו על הפסקת העסקתו, 14 יום מראש, באם, על פי שיקול דעתו של המנהל, לא עמד נותן השירות בהתחייבויותיו על פי ההסכם לשביעות רצונו.
10. בנוסף ועל אף האמור דלעיל, החברה רשאית בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות עפ"י שיקול דעתה המוחלט והבלעדי להפסיק את שירותי נותן השירות לפי הסכם זה על ידי מתן הודעה בכתב וזאת בהתראה של 30 ימים. הופסקו שירותי נותן השרות כאמור, נותן השירות לא יהא זכאי לקבלת כל תשלום ו/או פיצוי כלשהו למעט התמורה המגיעה לו עפ"י חוזה זה בגין השירות שסופק לה עד מועד הפסקת השירות.
11. עם סיום/ הפסקת ההסכם, מכל סיבה שהיא, נותן השירות יעביר למנהל באופן מיידי כל מידע ו/או מסמכים המצויים ברשותו בנוגע לשירותים.

#### מנהל ביקורת ממונה מטעם נותן השירות

12. מובהר בזאת כי מנהל הביקורת אשר הוצע ע"י נותן השירות במסגרת הצעתו יהיה האחראי מטעם נותן השירות לאספקת השירותים בפועל ויהווה גם איש קשר מטעמו לצורך בירורים וקשר שוטף עם החברה. נותן השירות מצהיר כי המנהל הביקורת הנ"ל הינו בעל הניסיון וההכשרה הנדרשים, כמפורט בהצעתו.
13. במידה ונבצר ממנהל הביקורת להמשיך לכהן בתפקידו, נותן השירות ימנה תחתיו נציג אחר מטעמו, בעל הניסיון וההכשרה הנדרשים במסמכי ההזמנה ובלבד שיאושר מראש ובכתב ע"י המנהל.
14. מובהר בזאת כי המנהל יהא רשאי בכל עת לדרוש את החלפתו של מנהל הביקורת לפי שיקול דעתו הבלעדי, ונותן השירות מתחייב לעשות כן בתוך 30 ימים ממועד קבלת הדרישה.
15. כל עובדי נותן השירות יהיו בקיאים באספקת השירותים. המנהל יהא רשאי בכל עת לדרוש החלפתו של מי מעובדי נותן השירות בשל חוסר שביעות רצון.

#### פיקוח כפיפות וביקורת

- 16.1. נותן השירות יהיה כפוף לעניין אספקת השירותים וביצוע ההסכם למנהל, ויפעל על פי הוראותיו והנחיותיו. בכלל זה, ומבלי לפגוע בכלליות האמור יהיה נותן השירות חייב לתקן כל תקלה וליקוי ולבצע כל שינוי כנדרש ע"י המנהל.
- 16.2. נותן השירות ידווח למנהל, בע"פ ו/או בכתב, בכל עת שיידרש לכך, על כל עניין הנוגע לאספקת השירותים. מבלי לגרוע מכלליות האמור, נותן השירות ידווח למנהל על כל פגם ו/או פיגור במתן השירותים לרבות פיגור ו/או אי התאמה שאינם בתחום אחריותו, מיד עם התגלותו של הפגם האמור.

- 16.3. נותן השירות יספק למנהל דו"חות בחתכים ובלוחות הזמנים אשר ידרוש המנהל. לצורך כך, נותן השירות מתחייב, בין היתר, לנהל רשימות מסודרות ומעודכנות של הזמנות העבודה שנמסרו לטיפולו, לרבות סטטוס ביצוע עדכני.
- 16.4. מבלי לגרוע מאחריות נותן השירות, המנהל יהיה רשאי לערוך ביקורות יזומות בכל הנוגע לאופן אספקת השירותים ע"י נותן השירות. נותן השירות מתחייב למסור למנהל כל הסבר שיידרש על ידו ולסייע בידו בפעולות הביקורת והפיקוח כאמור.
17. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

#### התמורה

18. התמורה החודשית לה זכאי נותן השירות בגין אספקת השירותים הינה בהתאם להצעה שהציע במכרז, המצ"ב כנספח 3'א' להסכם, ובלבד שאושרה ע"י החברה. למחיר ההצעה יתווסף מע"מ כשיעורו עפ"י דין.
19. התמורה עפ"י פרק זה תעודכן בהתאם למועד עדכון התמורה, כהגדרתו בפרק "ההגדרות" לעיל, ולאחר מכן מדי 12 חודשים ממועד זה, בהתאם לשיעור השינוי שיחול בין מדד הבסיס לבין המדד הידוע במועד עדכון התמורה או ביום הראשון של השנה העוקבת, לפי העניין. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי בין עדכון אחד למשנהו תישאר התמורה קבועה.
20. מובהר ומוסכם כי בכפוף לאמור לעיל, תנודות במדדים מכל סוג שהוא, בריבית, בשכר עבודה, במיסים, בארנונות ובתשלומים אשר נותן השירות נדרש לשלם עפ"י כל דין או הסכם, לא ישנו את גובה התמורה לה זכאי נותן השירות, אלא אם נאמר במפורש אחרת בהסכם זה.
21. עוד מובהר בזאת כי התמורה כמפורט לעיל מהווה תמורה כוללת ומלאה בגין כל מרכיבי השירותים ולרבות כל פעולה ומטלה נלוות המתבצעות במסגרתה ע"י נותן השירות מכוח ההסכם, ואין נותן השירות זכאי לכל תשלום נוסף שהוא בגין שכר טרחה ו/או החזר הוצאות, או בגין כל עילה אחרת.
22. מבלי לגרוע מכלליות האמור מודגש כי התמורה כוללת את כל ההוצאות בין המיוחדות ובין הרגילות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות באספקת השירותים ומילוי כל התחייבויות המשתתף לפי מסמכי המכרז, לרבות כוח אדם, ציוד, כלי רכב, חומרים, כלי עבודה, ביטוחים, רישיונות והיתרים וההתאמות המתחייבות לצורך התחלת אספקת השירותים. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב ייחשבו ככלולים במחירי ההצעה.
23. עוד מובהר כי התמורה החודשית הינה קבועה ולא תשתנה מכל סיבה שהיא, לרבות לא כתוצאה מהיקף השעות החודשיות שהושקעו באספקת השירותים, במקומות אספקת השירותים, בתנודות במדדים (למעט הצמדה למדד כמפורט דלעיל) בשכר עבודה, במסים, ארנונות, בתשלומים או במחירי חומרים אשר על נותן השירות לספק עפ"י ההסכם וכיו"ב.
24. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן (או הפרת חלק מהן) תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

#### אופן תשלום התמורה

25. נותן השירות יגיש חשבונות חודשיים, לאישור המנהל ויצרף אליהם את כל האישורים והתעודות הנדרשים, לרבות טופס פתיחת ספק בנוסח המצ"ב להסכם וכן האישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
26. התשלום יבוצע לאחר אישור המנהל (אשר יינתן בתוך 21 יום ממועד הגשת החשבון), ויהיה בתנאי שוטף + 30 יום ממועד אישור המנהל כאמור.
27. התשלומים יבוצעו בהעברה בנקאית ישירה לחשבון הבנק של נותן השירות או באמצעות המחאה שתימסר לידי נותן השירות, כנגד קבלת חשבונית מס.

#### שמירת סודיות וקניין רוחני

- 28.1. על נותן השירות, עובדיו ו/או שלוחיו תחול חובת סודיות לגבי כל מידע אשר יגיע לידיעתו בקשר עם ביצוע הסכם זה. נותן השירות מתחייב לשמור על סודיות מוחלטת ביחס לכל מידע שיגיע אליו כתוצאה מפעילות ישירה ו/או עקיפה בקשר עם חוזה זה, והוא מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע הנ"ל, שלא לצרכי מתן השירותים, לא במישרין ולא בעקיפין, ולא בכל דרך שהיא ולא להעבירו לכל גורם שהוא למעט לגורמים הזכאים לקבלו מכח דין ו/או ע"פ הנחיות המנהל.

- 28.2. נותן השירות מתחייב להחתים את עובדיו וכל מי שמועסק על ידו ו/או מטעמו בביצוע הסכם זה, על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו העובדים ו/או המועסקים כאמור לעיל וזאת בהתאם לטופס ההצהרה שבנספח להסכם.
- 28.3. מוסכם ומוצהר בזאת כי כל המידע אשר יועבר לנותן השירות במסגרת הסכם זה והמסמכים אשר יופקו על סמך אותו מידע יהיו רכוש הבלעדי של החברה והיא תהא רשאית להשתמש בהם כל שימוש שיראה לה, בעצמה או ע"י אחרים.
- 28.4. עם סיום תקופת ההתקשרות, יעביר נותן השירות לחברה את כל המידע שברשותו, מכל סוג וצורה, אשר הושג ו/או הופק במסגרת ההתקשרות, וימחק מבסיס נתוניו את כל נתוני החברה אשר הועברו לידי ו/או הוכנסו למערכת במסגרת ההתקשרות.
- 28.5. סעיף זה הינו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

#### היקף העבודה והיעדר בלעדיות

29. החברה שומרת לעצמה את הזכות לשנות את ההיקף הכספי של ההסכם, בגבולות של עד 50% הוספה או הפחתה מן הסכום המקורי הכולל של ההסכם, במהלך כל תקופת תוקפו של ההסכם. שינוי ההיקף הכספי ייעשה באמצעות דרישה בכתב שיעביר המנהל לנותן השירות (לאחר קבלת האישורים הנדרשים עפ"י דין). היה ונותן השירות חרג מההיקף הכספי ללא אישור בכתב מהמנהל ו/או סיפק שירותים מעבר לאמור בדרישה להפחתה החתומה ע"י המנהל, הוא לא יהיה זכאי לתמורה כלשהי בגין אספקת השירותים האמורים.
30. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מובהר כי לנותן השירות לא מוקנית מכוח הסכם זה כל בלעדיות ביחס אספקת השירותים נושא ההסכם, והחברה תהיה רשאית להתקשר במקביל, על פי שיקול דעתה הבלעדי, עם נותני שירות נוספים בתחום אספקת השירותים ו/או לבצע את השירות בעצמה, במהלך תקופת ההסכם ובכלל, ובנוסף לשנות, בכל עת, את היקף העבודות שנמסרו לכל ספק ולהעביר ביצוע עבודות כלשהן מספק אחד לאחר/ לעובדי החברה והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
31. נותן השירות מסכים ומצהיר בזאת במפורש כי באם פעלה החברה כאמור, אם מחמת אחד הטעמים המנויים לעיל ואם מחמת סיבה אחרת כלשהי בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, הוא לא יהא זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי ו/או סעד אחר בגין השירותים שלא סופקו על ידו בפועל, והוא מוותר בזאת במפורש על כל טענה ו/או תביעה בקשר עם האמור, לרבות טענה בנוגע להיקף העבודות שנמסרו לביצועו. כן מתחייב נותן השירות את השירותים בנאמנות, בשקדנות וברמה גבוהה לשביעות רצון החברה, בכל היקף שידרש, ובהתאם למסמכי ההסכם ונספחיו, עפ"י הוראות החברה והמנהל ובמחירי התמורה הקבועים בהסכם זה.

#### רמה מקצועית ושמירת דינים

32. נותן השירות מתחייב לבצע את השירות הניתן על ידו בנאמנות, במהימנות וברמה מקצועית נאותה, והוא יהיה אחראי ללא סייג כלפי החברה לטיב השירות שיינתן על ידו על פי הסכם זה.
33. מובהר בזאת, כי אף אישור מפורש או משתמע מאת המנהל או מי מטעמה של החברה הכלכלית בדבר תוכן הייעוץ או חלק הימנו או כל מסמך או מידע אשר ניתנו או הועברו בהתאם להסכם זה, לא ישחררו את נותן השירות מאחריותו המקצועית המלאה ואין בהם להטיל על המנהל ו/או החברה הכלכלית אחריות כלשהי לטיב השירותים.
34. נותן השירות מצהיר בזאת כי ידוע לו שהינו נציגה ושליחה של החברה לעניין האמור בהסכם זה והינו חייב כלפיה חובת נאמנות כמתחייב ממעמדו זה.
35. נותן השירות מצהיר ומתחייב לשמור על הוראות כל דין בנוגע לכל מחויבויותיו מכוח הסכם זה, לרבות הוראות שיתעדכנו מעת לעת בתקופת ההסכם.
36. סעיפים אלה הינם תנאים עיקריים בהסכם והפרתם תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

#### שמירת דינים, כללי בטיחות וכללי התנהגות

37. נותן השירות ישמור על הוראות כל דין, והוראות כללי הבטיחות בנוגע לכל מחויבויותיו נושא ההסכם, לרבות הוראות שיתעדכנו מעת לעת בתקופת ההסכם.
38. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מצהיר נותן השירות כי הינו מחזיק בזכות חוקית ו/או בכל הרשאה נדרשת על מנת להשתמש בתוכנות המחשב אשר תסופקנה ותשולבנה לשם מתן השירותים, וכי אין בהתקנת והפעלת תוכנות אלו על ידו משום הפרה של זכות יוצרים מצדו.
39. נותן השירות ישמור ויקפיד על כללי התנהגות נאותים במהלך כל תקופת ההסכם, הן מצדו והן מצד כל גורם מטעמו. בכלל זה יקפיד נותן השירות על יחס אדיב מצדו או מצד מי מטעמו כלפי כל אדם.
40. סעיפים אלו הינם תנאי עיקרי בהסכם והפרתם תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## העסקת כוח אדם

41. ככל שיעסיק נותן השירות את עובדים, יעשרה כן בהתאם להוראות כל דין, הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או כל נוהג ומנהג מחייבים במסגרת יחסי העבודה.
42. נותן השירות לא יעסיק עובדים זרים ללא היתר עבודה כדין.
43. נותן השירות יבטיח קיומם של תנאי בטיחות ותנאים לשמירת בריאות העובדים ורווחתם כנדרש בחוק, ובאין דרישה חוקית, כפי שיידרש על ידי המנהל.
44. בתוך 3 חודשים מסיום שנת הכספים הקודמת ככל שחלקה או כולה חלה בתקופת ההסכם, ימציא נותן השירות אישור מאת רו"ח בדבר עמידתו במחויבויות האמורות לעיל ותשלום שכר מינימום כדין, בנוסח עליו תורה החברה.
45. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יובהר כי החברה תהיה רשאית לדרוש מנותן השירות כי ימציא את האישורים האמורים בכל עת.
46. לא הומצאו האישורים האמורים במועד הנקוב לעיל או לפי דרישת החברה, תהיה החברה רשאית לעכב תשלומים לנותן השירות עד להמצאתם.
47. המנהל יהא רשאי לדרוש מנותן השירות להחליף כל אדם המועסק מטעמו לצורך אספקת השירותים, הכל עפ"י שיקול דעתו המוחלט של המנהל ונותן השירות מתחייב לעשות כן ולהעמיד תחתיו עובד בעל כל ההסמכות, הרישיונות והניסיון הנדרשים לצורך אספקת השירותים, וזאת בתוך 10 ימים ממועד הדרישה
48. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## אי קיום יחסי עובד-מעביד:

49. מוצהר בזאת כי נותן השירות ו/או עובדיו, ככל שישנם, לא יחשבו כעובדים של החברה ובשום מקרה לא ייוצרו ביניהם לבין החברה כל יחסי עובד ומעביד.
50. היה וייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, כי על אף האמור לעיל התקיימו יחסי עובד מעביד בין החברה לבין נותן השירות ו/או כל מי מטעמו, מתחייב נותן השירות כי ישפה ויפצה את החברה ו/או כל מי מטעמה בגין כל נזק ו/או הוצאה ו/או אובדן שיגרמו כתוצאה מכל טענה ו/או תביעה ו/או קביעה בקשר עם יחסי עובד מעביד כאמור, מיד עם דרישתה הראשונה של החברה.
51. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוצהר ומוסכם בזה כי היה וייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, כי על אף האמור לעיל התקיימו יחסי עובד מעביד בין החברה או מי מטעמה לבין נותן השירות או מי מטעמו, יראו את הצדדים כאילו הסכימו מלכתחילה על תמורה בגובה 55% מהתמורה הקבועה בפרק התמורה בהסכם זה (להלן: "התמורה המופחתת"), ונותן השירות מצהיר בזה כי התמורה המופחתת הינה מלאה והוגנת עבור ביצוע מלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה במידה וייקבע כי התקיימו יחסי עובד מעביד כאמור.
52. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## אחריות בנזיקין

53. נותן השירות יהיה אחראי לכל אבדן ו/או נזק לגוף ו/או לרכוש מכל סוג שהוא לרבות נזק כספי שייגרם לחברה, לעובדיה ו/או לשלוחיה ו/או לבאים מטעמה ו/או צד שלישי כלשהו ו/או למשלם ו/או לעובדי נותן השירות ו/או לכל אדם אחר המועסק במתן השירותים הנובע מביצוע השירותים ו/או לכל אובדן ו/או נזק שיגרם בגין ו/או בקשר עם השירותים. אחריותו של נותן השירות תחול גם לגבי כל מקרה של רשלנות שיתגלה לאחר תום תקופת ההסכם.
54. נותן השירות יהיה אחראי בלעדית כלפי החברה לאבדן, נזק או קלקול לציוד מכל סוג ותיאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו או הנמצא בשימוש או שימוש מי מטעמו לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם ו/או לציוד שבבעלותו ו/או באחריותו.
55. נותן השירות פוטר את החברה ו/או עובדיה ו/או שלוחיה ו/או כל מי מטעמה מאחריות לכל נזק ו/או תאונה ו/או חבלה לגוף ו/או לרכוש שהם באחריותו של נותן השירות על-פי הסכם זה ו/או על פי דין, למעט כלפי מי שגרם לנזק בכוונת זדון ומתחייב לשפות ו/או לפצות את החברה ו/או עובדיה בגין כל אחריות שתוטל עליהם ו/או כל סכום שיחויבו לשלם בגין מקרה שהאחריות לגבי מוטלת על נותן השירות כאמור לעיל, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד, החברה תודיע לנותן השירות על תביעה כאמור מראש ותאפשר לו להתגונן מפניה.
56. אין באמור בפרק זה דלעיל בכדי לגרוע מכל סעד ותרופה נוספים המוקנים לחברה מכוח כל דין או הסכם.
57. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## ביטוח

58. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל באשר לאחריותו של נותן השירות, נותן השירות מתחייב לקיים פוליסות ביטוח ברות תוקף על חשבונו אצל חברת ביטוח מורשית בישראל, למשך כל תקופת ההתקשרות בתנאים כמפורט באישור קיום ביטוחים ("האישור") המצורף כחלק בלתי נפרד מהסכם זה. מובהר כי המצאת אישור קיום ביטוחים תקף על ידי נותן השירות הינה תנאי מוקדם לחוזה זה ותנאי מאוחר לזכייה. המצאת האישור היא תנאי יסודי לתקפותו של הסכם זה ולהתקשרותה של העירייה ובלעדיו אין תוקף להתקשרות עמה, מבלי שיש בכך כדי לגרוע מזכויות החברה בהתאם לחוזה זה או כל דין.
59. ביטוח אחריות מקצועית בשל חבותם החוקית עפ"י כל דין של בעלי המקצוע השונים המועסקים ע"י נותן השירות ו/או הפועלים מטעמו, בגבולות אחריות של 2,000,000 ש"ח לתובע, ולתקופת ביטוח של 12 (שנים עשר) חודשים.
60. ביטוח סיכוני צד ג', גוף ורכוש בגבולות אחריות שלא יפחתו מסך 1,000,000 ₪ לאירוע ולתקופה, כאשר המבוטחים לפי הפוליסה הזו יהיו נותן השירות והחברה כמבוטח נוסף בגין מעשה ו/או מחדל של נותן השירות ו/או של מי מטעמו והפוליסה תכלול סעיף בדבר "אחריות צולבת".
61. ביטוח חבות מעבידים עבור כל העובדים, קבלני המשנה ועובדיהם המועסקים בביצוע עבודות/שירותים עבור נותן השירות בגבולות אחריות של 6,000,000 ש"ח לתובע ולסך של 20,000,000 ₪ לתקופת ביטוח של 12 (שנים עשר) חודשים. הביטוח חל על כל עובד של נותן השירות, קבלן משנה שלו ועובדיו של קבלן משנה כאמור, בין אם קיבל שכר מנותן השירות בין אם לאו. הפוליסה תכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כנגד החברה ולמעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

## שיפוי:

62. שילמה החברה תשלום שהיה על נותן השירות לשלמו מכוח כל הסכם או דין, ישפה נותן השירות את החברה בגין תשלום זה בתוספת 15% בגין הוצאות כלליות של החברה, בתוך 7 ימים מיום שנדרש לכך על ידה. בכלל זה, ישפה נותן השירות את החבה הכלכלית בגין כל תשלום שחויבה בו מכוח פסק דין בקשר עם השירותים ובקשר עם הסכם זה, לרבות תשלומים בגין הוצאות משפט, שכ"ט עו"ד וכל הוצאה שנגרמה לחברה הכלכלית בקשר עם ניהול ההליך לרבות שכ"ט עו"ד, שכ"ט מומחה וכל עלות נלוות נוספת.
63. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ובהסכם זה, מובהר, כי במקרה בו תוגש נגד החברה ו/או מי מטעמה תביעה משפטית שעניינה השירותים העומדים בבסיס הסכם זה, תהיה רשאית החברה להתפשר עם התובע ולערוך עימו כל הסדר שיביא לסיום ההליך המשפטי.
64. ככל שהסדר כאמור יהיה כרוך בתשלום כספים לתובע, חובת התשלום תחול על נותן השירות.
65. טרם תגיע החברה להסדר כאמור עם התובע, תקיים שימוע לנותן השירות במשרדה, למעט במקרה בו במסגרת ההליך המשפטי ימליץ בית המשפט על הסדר פשרה וגובה התשלום מכוחו.
66. מובהר בזאת, כי לנותן השירות לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד השירות מקום בו תגיע להסדר כמפורט לעיל.
67. אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה על פי כל דין או הסכם.

## קיצוץ ועיכוב:

68. החברה תהא רשאית לקיזז ולנכות מסכום כלשהו המגיע לנותן השירות לפי הסכם זה – כל סכום שלדעת המנהל מגיע מהנותן השירות לחברה הכלכלית ו/או למי מטעמה ו/או לכל צד ג' עפ"י כל הסכם או דין.
69. החברה רשאית תהיה לעכב בידה כל תמורה, מיטלטלין, מתקנים, חמרים, כלי עבודה וכיו"ב וזאת כבטוחה עד למילוי התחייבויותיו של נותן השירות, אותן לא מילא על פי ההסכם.
70. מבלי לגרוע מכלליות האמור, במקרה שנמצאה הפרה של זכויות עובדים ע"י נותן השירות כלפי עובדיו, ונותן השירות לא תיקן הפרה זו, יהווה הדבר עילה לעיכוב תשלום התמורה.
71. אין באמור בסעיפים אלה בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה על פי כל דין או הסכם.

## המחאת זכויות ו/או חובות מכוח ההסכם

72. מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל התחייבויותיו של נותן השירות מכוח ההסכם הינן מכוח מומחיותו המקצועית ולפיכך עליו לבצען בעצמו ו/או באמצעות עובדיו.
73. נותן השירות, בכפוף לאמור להלן, לא יהיה רשאי להמחות את זכויותיו או חובותיו מכוח ההסכם או חלק מהן לאחר/ים וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת מההסכם, ולרבות המחאת הזכות לקבלת סכומי תמורה ממנו לגורם אחר.

74. היה נותן השירות תאגיד וביקש להמחות את זכויותיו ו/או חובותיו מכוח ההסכם על דרך של העברת זכויות במניות החברה, יפנה לקבלת אישור המנהל, אשר יקבע עפ"י שיקול דעתו הבלעדי האם לאשר המחאה כאמור ואם לאו. החלטת המנהל תהיה סופית ותחייב את נותן השירות.
75. מבלי לגרוע מהחובה האמורה לעיל מובהר כי היה וחרף האמור לעיל המחאה נותן השירות את זכויותיו או חובותיו על פי חוזה זה או מקצתן בניגוד לאמור לעיל, או מסר את ביצועו של שרות כלשהו המוטל עליו לפי הסכם זה, כולו או מקצתו, לאחר, יישאר הוא אחראי להתחייבויותיו המוטלות עליו עפ"י הסכם זה על אף המחאה האמורה ומבלי שיהיה בכך כדי לפגוע בזכויותיה של החברה כלפי הגורם הנמחה.
76. אין באמור בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה לה זכאית החברה עפ"י כל דין או הסכם.
77. החברה תהיה רשאית להמחות לאחר או לאחרים את כל זכויותיה ו/או התחייבויותיה על פי ההסכם או חלקן, ללא צורך בקבלת הסכמת נותן השירות לכך.
78. הוראה זו הינה תנאי עיקרי בהסכם והפרתה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

#### ביטול ההסכם ותוצאותיו

79. מוסכם בין הצדדים כי החברה תהיה רשאית לבטל את ההסכם מיידית במקרים הבאים:
- 79.1. מונה לנותן השירות כונס נכסים מכח כל דין ו/או הוכרז כפושט רגל, או – באם הינו תאגיד – ניתן לגביו צו להקפאת הליכים או צו פירוק – קבוע או זמני.
- 79.2. נגד נותן השירות או מי ממנהליו הוגש כתב אישום, או הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם הינה בבחינת עבירה שיש עימה קלון ו/או עבירה הנוגעת לשירותים מכוח הסכם זה.
- 79.3. נותן השירות או מי מטעמו נתפס או נחשד בגניבה, בלקיחת שוחד, או בכל מעשה מרמה.
- 79.4. הוכח לחברה הכלכלית כי נותן השירות אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
- 79.5. מובהר בזאת כי אין המקרים המנויים לעיל כעילות ביטול ההסכם בבחינת רשימה סגורה וכי אין במנייתם בכדי לגרוע מזכות החברה לבטל ההסכם מכוח כל עילה שבדין, ובכלל זה לבטל את ההסכם עקב הפרתו על ידי נותן השירות.
80. בוטל ההסכם, תעשה ההתחשבות הסופית בין הצדדים ביחס לתמורה שנותרה לתשלום ביחס לשירותים שסיפק בפועל נותן השירות לשביעות רצון החברה עפ"י תנאי הסכם זה ו/או ביחס לתמורה ששולמה ביתר לפי העניין.
81. מובהר, למען הסר כל ספק, כי היה ובוטל ההסכם כאמור בפרק תקופת ההסכם במהלך תקופת הניסיון או עקב אחד מהטעמים המצוינים לעיל או עקב הפרתו ע"י נותן השירות, לא יהיה זכאי נותן השירות לכל פיצוי שהוא החברה בגין ביטול ההסכם.
82. בכל מקרה של ביטול ההסכם כאמור לעיל ו/או מכוח כל דין או הסכם – זכויותיה של החברה, חובותיה של נותן השירות והביטחונות מטעמו לא יפגעו, ויושאר בתוקפם המלא, כאילו לא בוטל ההסכם, בכל הנוגע לשירותים ו/או העבודות שבוצעו עד מועד הביטול.
83. האמור בפרק זה אינו בא לגרוע מסעדים נוספים או חלופיים להם זכאית החברה עפ"י כל דין או הסכם.

#### ויתור

84. כל התנאה, חריגה, ויתור, ארכה על תנאי ההסכם מטעם אחד הצדדים לא יהיו בתוקף אלא אם נעשו מראש ובכתב ונחתמו על ידי הצדדים לחוזה זה.
85. ויתור אחד הצדדים על זכות מזכויותיו או על בצוע חובה שחייב היה הצד השני לבצע מכוח דין או הסכם לא יהיה בויתור כאמור משום תקדים לכל מקרה עתידי כאמור.

#### כתובות והודעות

86. כתובות הצדדים הינן כמפורט בכותרת להסכם זה.
87. מסמך או הודעה לעניין הסכם זה ישלח בדואר רשום לפי כתובת הצדדים וכל מסמך שנשלח בדואר רשום כאמור, יראו אותו כאילו נתקבל ע"י הנמען עם תום 5 ימים מתאריך המשלוח.
88. על אף האמור לעיל, לעניין פרק אופן תשלום התמורה, הודעה שתשלח ע"י החברה לכתובת הדוא"ל המצוינת בפרטי נותן השירות, תחשב כאילו נתקבלה ע"י נותן השירות בתוך יום אחד מתאריך המשלוח. האמור לעיל יחול לעניין הודעות דוא"ל שיישלחו ע"י החברה לעניין פרק "אופן תשלום התמורה" בלבד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

---

נותן השירות

---

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

נספח 3א'

הצעת נותן השירות (תצורף בהמשך)

## נספח 3ב'

### מפרט השירותים המבוקשים

השירותים הנדרשים הינם כל השירותים החשבונאיים הנדרשים עבור החכ"ל, לרבות שירותי ביקורת, עריכת דו"חות כספיים ומתן ייעוץ חשבונאי כללי.

מבלי לגרוע מכלליות האמור, להלן פירוט שירותים ספציפיים הכלולים בתכולת השירותים החשבונאיים-

- (1) סקירת דו"חות כספיים חצי שנתיים, וביקורת דוח שנתי.
- (2) השתתפות בישיבות של ועדת כספים של החכ"ל, דירקטוריון החכ"ל, ישיבות מועצת העיר או כל פורום אחר ככל שידרש לצורך הצגת הדוחות הכספיים, תקציב או כל נושא אחר כפי שידרש.
- (3) התייעצויות שוטפות ככל שידרש ע"י מנכ"ל החברה או מי מטעמו.
- (4) ביצוע בדיקות כדאיות כלכלית ע"פ בקשת המנכ"ל.
- (5) מעקב ובקרה שוטפת על מערך הנה"ח בחברה ומתן מענה לבעיות מקצועיות.
- (6) הגשת דו"ח שנתי מבוקר למס הכנסה.
- (7) דיווחים לרשם החברות, ובדיקה שוטפת של שיעבודים/הערות ודרישות ברשם החברות.
- (8) סיוע בהסבה ו/או קליטת מערכות מחשוב פיננסיות.
- (9) סיוע בהכנת הצעת התקציב השנתית בשיתוף ובתאום עם הממונה.
- (10) מתן חוות דעת על אישורים מיוחדים הנדרשים לצורך דיווח לרשויות.
- (11) ייצוג החברה בפני רשויות שונות בנושאי חשבונאות, תקצוב ומיסוי.
- (12) ייעוץ וליווי החברה בטיפול בנושאים הקשורים למס הכנסה, מע"מ ולמוסד לביטוח לאומי.
- (13) עריכת דוחות כספיים תקופתיים חצי שנתי + שנתי פעמיים בשנה.
- (14) עריכת והגשת כל דיווח כספי אחר הנדרש עפ"י הדין והנהלים
- (15) כל מטלה נלווית הכרוכה בשירותים.

**נוסח אישור על עריכת ביטוחים**

|  |            |  |  |
|--|------------|--|--|
| תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)  |            | <b>אישור קיום ביטוחים</b>  |  |
| אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור. |            |  |  |
| ממספר האישור   | המבוטח     | אופי העסקה   | ממעמד מבקש האישור  |
| שם החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ  | שם נא למלא | <input type="checkbox"/> נדל"ן<br><input checked="" type="checkbox"/> שירותים<br><input type="checkbox"/> אספקת מוצרים<br><input checked="" type="checkbox"/> אחר: <b>שירותי ביקורת, עריכת דוחות כספיים וייעוץ חשבונאי</b> | <input type="checkbox"/> משכיר<br><input type="checkbox"/> שוכר<br><input type="checkbox"/> זכייין<br><input type="checkbox"/> קבלני משנה<br><input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים<br><input type="checkbox"/> מזמין מוצרים<br><input type="checkbox"/> אחר: |
| ת.ז.ח.פ.   | ת.ז.ח.פ.   |  |  |
| מען רחוב הרצל 9ב, כפר יונה   | מען        |  |  |

| כיסויים                                |              |                      |             |            |                          |  |
|--|--------------|----------------------|-------------|------------|--------------------------|--|
| סוג הביטוח                             | מספר הפוליסה | נוסח ומהדורת הפוליסה | תאריך תחילה | תאריך סיום | גבול האחריות/ סכום ביטוח | כיסויים נוספים בתוקף   |
| חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח |              |                      |             |            | סכום מט בע               | יש לציין קוד כסוי בהתאם לנספח ד'   |
| צד ג'                                  |              | ביט                  |             |            | 1,000,000                | 307, 304, 302<br>321, 315, 309<br>329, 328, 322                                    |
| אחריות מעבידים                         |              | ביט                  |             |            | 20,000,000               | 328, 319, 309  |
| אחריות מקצועית                         |              |                      | תאריך רטרו: |            | 2,000,000                | 303, 302, 301<br>321, 309, 304<br>327, 326, 325<br>332, 328 - תקופת גילוי 6 חודשים |
|  |              |                      | (נא למלא)   |            |                          |  |

|   |
|---|
| פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות המתאים כפי המצוין בנספח ג'):     |
| 007 ביקורת חשבונאית, ראיית חשבון ומיסוי 016 גבייה וכספים  |
| ביטול/שינוי הפוליסה   |
| שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול. |
| חתימת האישור  |
| המבטח:  |

הצהרת סודיות

אנו, שם משפחה \_\_\_\_\_ שם פרטי \_\_\_\_\_ מספר זהות \_\_\_\_\_ ;  
שם משפחה \_\_\_\_\_ שם פרטי \_\_\_\_\_ מספר זהות \_\_\_\_\_ ; מצהירים בזאת כדלקמן :

1. הננו מודעים להוראות "חוק הגנת הפרטיות תשמ"א-1981" ולאחריות המוטלת עלינו בהתאם להוראות החוק בקשר לאספקת שירותי ביקורת, עריכת דו"חות כספיים וייעוץ חשבונאי לחברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ.
2. הננו מתחייבים כלפי החברה הכלכלית לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של כל מידע אשר הגיע או יגיע לידיעתנו במהלך מילוי תפקידנו ו/או כל הקשור והנובע ממתן השירותים נושא ההסכם.
3. הננו מתחייבים להשתמש במידע אך ורק למטרות שלשמש נמסר או הובא לידיעתנו במסגרת ההסכם, ולתקופת ההסכם בלבד.
4. התחייבותנו זו תישאר בתוקפה במשך תקופת ההסכם ולאחריה, ללא מגבלת זמן.
5. הננו מתחייבים לתדרך ולידע את כלל עובדי נותן השירות המעורבים במתן השירותים בדבר חובותינו האמורות לעיל ולהחתימם על כתב הצהרה והתחייבות זה, כהתחייבות אישית מטעמם בנוסף לחובותינו כנותן שירות.
6. הננו מתחייבים להחזיר לידי החברה הכלכלית כל חומר שקבלנו ממנה ו/או שהגיע לחזקתנו עקב ההתקשרות. כמו כן, הננו מתחייבים לא לצלם, לצטט, להקליט, להעתיק או לשמור אצלנו עותק של החומר הנ"ל.

**ולראיה באנו על החתום :**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **תאריך**

**נספח 3ה'**

**שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ותצהיר בדבר היעדר ניגוד עניינים לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/11**

**החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ  
הנדון: שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים**

לתפקיד: \_\_\_\_\_

**חלק א' – תפקידים וכהונות**

**1. פרטים אישיים**

| תאריך לידה          | שם פרטי  |            | שם משפחה   | מספר זהות    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------|----------|------------|------------|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                     |          |            |            | ס"ב          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| מיקוד               | מס' דירה | מס בית     | רחוב       | ישוב         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| כתובת דואר אלקטרוני |          | טלפון נייד | טלפון בבית | טלפון בעבודה |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**2. תפקידים ועיסוקים**

פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ותפקידים ועיסוקים קודמים בארבע השנים האחרונות (לרבות כשכיר, כעצמאי, כנושא משרה בתאגיד, כקבלן, כיועץ וכד'). יש להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב), וכן לתפקידים בשכר או בהתנדבות (ציין במפורש לגבי תפקידים בהתנדבות).

| 1 | שם המעסיק             | תחומי הפעילות של המעסיק | כתובת המעסיק |
|---|-----------------------|-------------------------|--------------|
|   | התפקיד ותחומי האחריות | תאריכי העסקה            |              |
| 2 | שם המעסיק             | תחומי הפעילות של המעסיק | כתובת המעסיק |
|   | התפקיד ותחומי האחריות | תאריכי העסקה            |              |
| 3 | שם המעסיק             | תחומי הפעילות של המעסיק | כתובת המעסיק |
|   | התפקיד ותחומי האחריות | תאריכי העסקה            |              |
| 4 | שם המעסיק             | תחומי הפעילות של המעסיק | כתובת המעסיק |
|   | התפקיד ותחומי האחריות | תאריכי העסקה            |              |
| 5 | שם המעסיק             | תחומי הפעילות של המעסיק | כתובת המעסיק |
|   | התפקיד ותחומי האחריות | תאריכי העסקה            |              |

**3. תפקידים ציבוריים**

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בסעיף 2 לעיל. יש להתייחס לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים בארבע השנים האחרונות.

| הגוף | התפקיד | תאריכי מילוי התפקיד |
|------|--------|---------------------|
|      |        |                     |
|      |        |                     |
|      |        |                     |
|      |        |                     |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

**4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים**

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין ציבוריים ובין שאינם ציבוריים. יש להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות בארבע השנים האחרונות.

| שם התאגיד/רשות/גוף | תחום העיסוק | תאריך        |             | פעילות מיוחדת בדירקטוריון(2) |
|--------------------|-------------|--------------|-------------|------------------------------|
|                    |             | תחילת הכהונה | סיום הכהונה |                              |
|                    |             |              |             |                              |
|                    |             |              |             |                              |
|                    |             |              |             |                              |
|                    |             |              |             |                              |
|                    |             |              |             |                              |
|                    |             |              |             |                              |

(1) דירקטור חיצוני או מטעם בעלי מניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני – יש לפרט גם שמות בעלי המניות אשר מונית על-ידם.  
(2) כגון חברות בועדות או תפקידים אחרים.

**5. קשר לפעילות העיריה**

האם יש או היו לך או לגוף שאתה בעל עניין בו זיקה או קשר שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות העיריה בה אתה מועמד לעבוד או לגופים הקשורים אליה (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבאחריות העירייה/מינהל/אגף/יחידה בהם אתה מועמד לעבוד או לגופים אחרים שהעירייה קשורה אליהם)?  
 "בעל עניין" בגוף – לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או מכהן כדירקטור או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו. [אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה (3)]  
 לא  כן, נא פרט:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**(3) חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968**

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פיסקה זו –  
 (א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.  
 (ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לעניין זה, "נאמן" – למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן להקצאת מניות לעובדים כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.  
 (2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

**6. פירוט תפקידים כאמור בסעיפים 2 – 5 לעיל לגבי קרובים (יש להתייחס לתפקידים בהווה בלבד)**

יש לפרט שם הקרוב, סוג הקירבה המשפחתית ואת הפרטים הרלוונטיים שנדרשו בשאלות לעיל (כגון: כאשר בן זוגך חבר בדירקטוריון, יש לפרט שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת שלו בדירקטוריון).  
**"קרוב"** – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחןך.  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד**

האם אתה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין) או כפופים לך בתפקיד אליו אתה מועמד מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים?  
 האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?  
 לא  כן, נא פרט:  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**8. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.  
 לא  כן, נא פרט:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקורביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על תפקידים ועיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, אליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקורביך (בכלל זה חברים קרובים ושתפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?  
יש להתייחס גם לאחים ובני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.  
יש להתייחס במיוחד לנושאים עליהם נשאלת בסעיפים 1 – 8 (לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים וקשר שיש להם לפעילות העירייה).  
 לא  כן, נא פרט:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**10. פירוט קורות חיים ועיסוקים**

יש לצרף בנפרד קורות חיים בעברית, מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים

**חלק א' – תפקידים וכהונות**

**11. אחזקות במניות**

פירוט אחזקת מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או של קרוביך. [אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 בתאגידים הנסחרים בבורסה (4)]  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

| שם התאגיד/הגוף | שם המחזיק (ככל שהמחזיק אינו מועמד) | % אחזקות | תחום עיסוק התאגיד/הגוף |
|----------------|------------------------------------|----------|------------------------|
|                |                                    |          |                        |
|                |                                    |          |                        |
|                |                                    |          |                        |
|                |                                    |          |                        |

(4) חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פיסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לעניין זה, "נאמן" – למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן להקצאת מניות לעובדים כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה

(2) חברת בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

**12. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם קיימים נכסים אחרים שבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.  
 לא  כן, נא פרט:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**13. חבות כספית בהיקף משמעותי**

האם אתה, קרוביך או מי משותפיך העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.  
 לא  כן, נא פרט:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**14. נכסים אחרים שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על נכסים אחרים שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד? יש להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), של גופים שאתה בעל עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך בעלי עניין בהם.  
**יש להתייחס גם לאחרים ובני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.**  
"בעל עניין" – לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרין ובין בעקיפין, ו/או מכהן בדירקטוריון או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו.  
 לא  כן, נא פרט:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**חלק ג' – הצהרה**

**אני הח"מ מצהיר בזאת כי:**

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
2. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה בו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית;
3. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
4. אני מתחייב להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של העירייה בנושא;
5. אני מתחייב כי אם יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון זה או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי לעירייה, אמסור לו המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו;

\_\_\_\_\_ חתימה

\_\_\_\_\_ מספר זהות

\_\_\_\_\_ שם מלא

\_\_\_\_\_ תאריך

**הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953**

**33. העבדה מסכנת [תיקון: תשל"ב(2), תשנ"ח]**

- המעביד נער באחד מאלה -
- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן ;
  - (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו ;
  - (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 ;
  - (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו ;
  - (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין).

**33א. העבדה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח]**

- המעביד נער באחד מאלה -
- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות ;
  - (2) בניגוד להוראות סעיפים 22, 21, 20 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה ;
  - (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
- דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

**1. פירושים [תיקון: תשל"ג, תשנ"ח]**

- (א) בחוק זה -
- "ילד" פירושו - מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה ;
  - "צעיר" פירושו - מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה ;
  - "נער" פירושו - ילד או צעיר ;
  - "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו ;
  - "מפקח עבודה" פירושו - מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954 2 ;
  - "מפקח עבודה אזורי" פירושו - מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי ;
  - "פנקס עבודה" פירושו - פנקס שהוצא על פי סעיף 28 ;
  - "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו - מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד -
- (1) אצל הוריו - בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים ;
  - (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו ; לענין זה, "עבודה" - לרבות רוכלות ;
  - (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
- (ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה תד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה ; לענין זה, "העסקת ילד" - לרבות שיתופו.

**2. גיל עבודה לילד [תיקון: תשכ"ט, תשל"א, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח]**

- (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.
- (ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה :
- (1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג - 1953 ;
  - (2) בוטל.
  - (3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב) (1) (II) לחוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949 ;
  - (4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.
- (ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תשי"ט-1949 3 ; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
- (ד) בוטל.

**2א. עבודה בחופשת לימודים [תיקון: תשל"ב, תשנ"ה]**

- (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור ; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).
- (ב) הוראת חוק החניכות. תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

#### 4. הופעות וצילומים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ח]

(א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.  
(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתייוד להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).  
(ג) בסעיף זה, "הופעה" - לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

#### 5. איסור עבודה במקומות מסויימים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ה, תשנ"ח]

ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

#### 6. עבודות אסורות

שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

#### 7. גיל מיוחד לעבודות מסויימות

שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומם או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

#### 11. אישור רפואי להעבדה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.  
(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" - עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה.  
(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך.  
(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

#### 12. בדיקה רפואית חוזרת [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח]

(א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן - בדיקה רפואית חוזרת).  
(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, 6, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953, 7.

#### 13. הודעה על תוצאות בדיקה רפואית [תיקון: תשנ"ח]

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי -  
(1) בוטל;  
(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;  
(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו - ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.  
(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

#### 14. איסור העבדה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

#### 20. יום עבודה ושבע עבודה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.  
(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, 8, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.  
(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו - הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

#### 21. שעות המנוחה השבועית

- (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.  
(ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול -  
(1) לגבי נער יהודי - את יום השבת ;  
(2) לגבי נער שאיננו יהודי - את יום השבת או את היום הראשון או את היום הששי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

#### 22. הפסקות

- (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה,  $\frac{3}{4}$  שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.  
(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.  
(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה ; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

#### 24. איסור עבודת לילה [תיקון: תשנ"ה].

- (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.  
(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התש"ט-1949, חל עליהם - פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התש"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.  
(ג) על אף האמור בסעיף 1 (ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

#### 25. היתר עבודת לילה [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח]

- (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.  
(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00 במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.  
(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.  
(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" - כל אחת מאלה :  
(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951 ;  
(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008 ;  
(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971  
(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.  
(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.  
(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת ; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.



## טופס "פתיחת חשבון – ספק/עידכון פרטים"

|                                 |     |               |           |
|---------------------------------|-----|---------------|-----------|
| שם ספק (כפי שמופיע על החשבונית) |     | מס' זהות/ח.פ. |           |
| רחוב                            |     | מס'           | ת.ד.      |
| ישוב                            |     | מיקוד         |           |
| טלפון                           | פקס | נייד          |           |
| דוא"ל                           |     |               |           |
| פרטי בנק לתשלום                 |     | סניף          | מס' חשבון |
| בנק                             |     |               |           |
| איש קשר                         |     |               |           |

### ספק נכבד,

הנך מתבקש לצרף את האישורים הבאים:

1. אישור ניהול ספרים
2. אישור לצורך ניכוי מס
4. אישור הבנק
5. הודעות תישלחנה בדוא"ל!



**לכבוד**  
**החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ**

**א.ג.ג,**

**אישור**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. ח.פ. \_\_\_\_\_ מאשר בזה כדלקמן:

1. הנני משמש כ\_\_\_\_\_ בחברת \_\_\_\_\_ (להלן -"הספק")
2. הריני מאשר, כי הספק הינו תאגיד קיים ופעיל, וכי הוא אינו פועל תחת צו כינוס ו/או הקפאת הליכים ו/או במסגרת הליכי פירוק ולרבות במסגרת צווים זמניים כאמור לעיל.
3. ידוע לי, כי הנכם מסתמכים על אישורי זה במסגרת התקשרות עם הספק.
4. זה שמי זו חתימתי ותוכן אישורי אמת.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_